

Nuevos convenios colectivos de limpieza en Almería y Sevilla

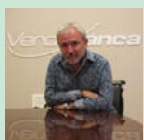
Después de un año de intensas negociaciones entre la patronal y sindicatos, el colectivo de limpieza ya tiene nuevo convenio que lo regula hasta el 2020, casi a la vez en las provincias de Almería y Sevilla. No existe en ninguno cambios significativos, salvo una actualización de tablas salariales que en ambos casos abarca un periodo de cuatro años, incluyendo el ya pasado 2016, en el que no hubo variación alguna, por lo que no habrá que pagar atrasos. La publicación de los convenios en los boletines oficiales de las dos provincias se ha producido antes de la finalización de este primer mes de 2017, por lo que ya desde este enero se aplica a l@s trabajador@s de esta actividad en ambas provincias.



Incremento en las tablas salariales para los próximos cuatro años.

	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
SEVILLA	0,0%	0,2%	0,9%	0,7%	0,7%	2,5%
ALMERIA	0,0%	0,5%	0,6%	0,7%	0,8%	2,6%

Una organización con influencia



Sintamos con orgullo formar parte de esta gran organización que es Verdiblanca. Nuestras sugerencias y reivindicaciones son propuestas firmes en foros de debate y reuniones de toma de decisiones. Las necesidades de nuestra plantilla, los derechos de nuestr@s asociad@s y los acuerdos de nuestra Junta Directiva son escuchados en estos momentos para elaborar normas que regirán el futuro de

la discapacidad. Así es en el Parlamento Andaluz, en la Federación Empresarial Española de Centros Especiales de Empleo, en el convenio colectivo de limpieza en Almería, en los consejos local y provincial de la Discapacidad, en la Comisión Andaluza de Prevención de la Dependencia, en la Junta Municipal del Distrito y en otros que están por llegar. Con el esfuerzo seguro de tod@s nosotr@s seremos mucho más fuertes. **Antonio Sánchez de Amo | Presidente**

Igualdad de Género

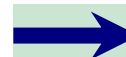
Ampliación del permiso de paternidad

El año nuevo arranca con un nuevo permiso de paternidad de 28 días, en lugar de los 15 que disfrutaban los padres hasta ahora. Una medida que incluía la Ley de Igualdad y que no se había puesto en marcha por falta de financiación. Entre otras puntualizaciones de esta ampliación de derechos hay que tener en cuenta que se solicita ante la Seguridad Social, de la misma forma que la prestación por maternidad, que durante este periodo se cobra el 100% del salario y que se debe preavisar a la empresa de que se hará uso de él. Para disfrutarlo será necesario haber cotizado, al menos, 180 días dentro de los siete años anteriores, o al menos 360 días durante toda la vida laboral.

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo: comunicacion@verdiblanca.com



A la vuelta

Formación para familia de la plantilla

Protesta por un tren accesible

Entrevista a Manuel Tristán

Firmamos el contrato de limpieza en Roquetas de Mar

Nuestro director general, Juan López, y el alcalde de Roquetas, Gabriel Amat, han firmado el contrato para la limpieza de edificios municipales en esta localidad del poniente durante dos años, con posibilidad de prórroga por otros dos más, con una plantilla de nueve personas repartidas entre los diferentes centros. De esta forma seguimos fidelizan-



Firman el contrato el alcalde y nuestro Director.

do este servicio en: la Escuela Municipal de Música, Danza y Teatro, el Teatro Auditorio, el Castillo de Santa Ana y anexos y el Aula del Mar. Además de las mencionadas, somos también adjudicatarios de la limpieza del

Centro Deportivo Juan González Fernández y de los módulos de playa, así como de doce centros escolares y Bibliotecas.

Nuestra Asociación

Ven a la concentración por un tren accesible

La Mesa del Ferrocarril ha convocado una nueva protesta por la el incumplimiento de la promesa del Ministerio de Fomento de que a partir de la primera quincena del mes de febrero empezaría a circular un Talgo VI adaptado, que permitirá viajar a Madrid a las personas con movilidad reducida. Ante este nuevo retraso se ha convocado una protesta el próximo día 22 de febrero, a las 19 horas, en la Puerta de Purchena, bajo el lema #UN TREN DIGNO Y ADAPTADO. La Mesa del Ferrocarril quiere recordar al Ministerio de Fomento que los almerienses merecen el mismo trato que otras provincias que ya cuentan con trenes adaptados y accesibles, tanto para cercanías como para trenes de media y larga distancia. Verdiblanca estará apoyando una vez más esta convocatoria que ya está difundiendo en su página web y sus perfiles en redes sociales.

Formación sobre empleo para familiares de la plantilla

Verdiblanca es consciente de las necesidades y preocupaciones personales de la plantilla, por lo que a lo largo de 2017 hemos planificado una serie de acciones informativas y formativas, tanto para trabajador@s como para su entorno familiar, dentro de las medidas del nuevo Plan de Igualdad de Género 2017-2020. El objetivo es que la plantilla se beneficie también de servicios que ofrece nuestra organización, como el asesoramiento jurídico, orientación laboral, atención social, y asesoramiento en la búsqueda



Charla sobre empleo en Verdiblanca.

de empleo, etc. ... Precisamente la primera acción se realizará el día 21 de marzo a las 10 en la Universidad para explicar programas del SAE como el de Garantía Juvenil para menores de 30 años, que impartirá la orientadora laboral del Ayuntamiento de Almería de Andalucía Orienta. Esta acción se repetirá el día 22 en la sede de Verdiblanca, también a las 10 de la mañana. Cerrará esta charla una técnico de recursos humanos de Verdiblanca para dar pautas sobre entrevistas de trabajo.

En 45 líneas

Manuel Tristán
Limpiador



Manuel Tristán durante un viaje a la isla canaria de Lanzarote .

“Mis capacidades son más grandes que mi discapacidad”

Manuel (Sevilla, 1975) trabaja en el servicio de limpieza de varios centros de ITV en Sevilla. Comenzó tras una entrevista en septiembre de 2015, “me gusta todo lo que hago aquí, lo que más valoro de Verdiblanca es la oportunidad y confianza que ponen en mí”. Antes había trabajado como camarero, montador de estructuras, peón albañil y expendedor de combustible, además de hacer prácticas de ayuda a domicilio y residencias de

mayores. “Dentro de mis planes de futuro está, sin duda, poder terminar mis estudios de auxiliar de enfermería, conservar mi puesto aquí y encontrar pareja... que ya es hora”. Tras sufrir una fractura del astrágalo con desprendimiento y perforaciones, y pasar por varias intervenciones quirúrgicas, “me costó mucho empezar de nuevo, pero gracias al apoyo de mi familia, los fisios, las ganas y el coraje por salir adelante he demos-

trado que con esfuerzo todo se puede conseguir”. Cuando sale del trabajo queda con los amigos, estudia un poco y disfruta del descanso con un buen libro, su preferido: ‘La sombra del viento’. Le gusta viajar y conocer mundo, culturas y personas, “este año quiero ir a Dubrovnik”. “En Verdiblanca he tenido la oportunidad de demostrarme que no existen límites si no te los pones tú, mis capacidades son más grandes que cualquier discapacidad”.