

Verdiblanca gana la limpieza de la residencia asistida de Diputación

Verdiblanca incrementa su cartera de grandes clientes con la incorporación, este mes de septiembre, del servicio de limpieza de la Residencia Asistida, dependiente de la Diputación Provincial. Un contrato que nos permitirá durante dos años mantener una plantilla de 40 personas en este centro. Un procedimiento ganado mediante concurso público en el que hemos superado con creces las propuestas económicas y técnicas de otras cuatro empresas. Este hecho pone en valor el compromiso de la entidad de incrementar las posibilidades de inserción laboral para nuestra masa social. En esta misma línea, la expansión empresarial continua con la incorporación de cuatro centros edu-



Usuarios y usuarias de la Residencia Asistida de la Diputación.

cativos de Huércal de Almería, con una plantilla de quince personas, con una duración de contrato también de dos años. Por otro lado, Verdiblanca explora nuevas líneas de negocio que se adapten al perfil de los demandantes de nuestra bolsa de empleo. Uno de esos nichos de empleo nace gracias al contrato de servicio firmado con el Ayuntamiento

de Almería por el que, hasta finales del presente año 2016, una decena de desempleados con habilidades diferentes de nuestra bolsa de empleo van a realizar las labores de conserjes en otras tantas dependencias municipales. Este contrato, que salió a licitación el mes de julio, al que se presentaron tres empresas, fue adjudicado a nuestra entidad.

Abierto el plazo para las becas de escolares

Verdiblanca mantiene, por séptimo año consecutivo, la partida de las 'Becas de ayuda escolar' a la plantilla. El plazo para presentar las solicitudes estará abierto hasta el 14 de octubre. Pueden solicitarlas miembros de la plantilla con contrato fijo y dos años de antigüedad en la empresa, y cuyos hijos o hijas estén cursando estudios de segundo ciclo de Infantil o Primaria. Esta ayuda, contemplada en el Plan de Igualdad, se añadirá a la nómina de octubre, como un complemento denominado 'Beca de estudio'. Ya se puede recoger el documento de solicitud en el Departamento de Recursos Humanos o solicitarlo a través del correo electrónico: personal@verdiblanca.com.

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com



A la vuelta

Comité de Empresa Medio Ambiente

Éxito del parking de Feria

Entrevista a Juan Carlos Ruiz

Los aparcamientos, otro clásico de Feria



¿Qué es lo que no os perderíais en Feria? Un vino mañico, el látigo, unos churros con chocolate, la noria, una salchicha/morcilla de Salinas/Díaz, los autos de choque, un pincho moruno... Desde este año otro clásico deben ser los aparcamientos de Verdiblanca. Las 40 personas contratadas para los ocho días de Feria han dado la talla para garantizar la confianza del Ayuntamiento de Almería y

de quienes han ido a divertirse al recinto ferial, despreocupad@s de dónde aparcar y con su coche seguro. No puedo destacar un nombre sobre otro, porque, sinceramente, tod@s y cada uno y cada una de quienes han estado cada noche al pie del cañón han hecho grande a Verdiblanca y al colectivo al que no siempre nos ven con las capacidades que tenemos para hacer muy bien nuestro trabajo. Enhorabuena compañer@s. **Antonio Sánchez de Amo | Presidente**

Constitución del comité de empresa de Medio Ambiente

El Comité de Empresa de VerdiBlanca Medio Ambiente, que representará a la plantilla durante los próximos cuatro años, ha celebrado su primera reunión de trabajo este mes de septiembre. En ella han estado los cinco representantes salidos de las urnas de las elecciones de pasado mes de junio, a los que se han sumado cuatro miembros más de forma proporcional debido al incremento de planti-



Primera reunión del Comité de Empresa.

lla experimentado en los últimos meses. Los representantes de los tres sindicatos que componen el comité (6 de CSIF, 2 de CCOO y 2 de UGT), eligieron presidenta, Tsvetelina Nikolaeva Kotseva, secretaria, M^a Isabel López Moya, y designaron a tres miembros para el comité de seguridad y salud: M^a Carmen Segarra Fernández, Rubén Choez Sánchez y Fernando Bretones López.

Nuestra Asociación

La discapacidad, protagonista de cortometrajes

Un año más VerdiBlanca va a conseguir que la discapacidad sea la actriz principal de una serie de cortometrajes rodados en Almería. El Ayuntamiento de la capital va a lanzar la 3^a edición de los premios municipales 'Gallo Pedro', propuestos por nuestra Asociación. Si tenéis conocid@s o familiares que les guste el mundo del cine, animarles a presentar su cortometraje. Este año el primer premio aumenta de valor: la recompensa al mejor trabajo que refleje la discapacidad es de 300€. Habrá más premios, y se entregarán el 3 de diciembre, Día Internacional de nuestro colectivo. Previamente habrá talleres formativos de efectos especiales, dirección de fotografía, montaje y subtitulación, master class infantil de animación, mesa redonda, exposición de carteles de cortometrajes y proyecciones. Todo desde este mes de septiembre.

Evitar conductas que pongan en peligro a la empresa

Tras las últimas reformas legales, no sólo las personas físicas pueden cometer delitos sino que también las organizaciones y personas jurídicas pueden realizarlos. Cuando alguien en su puesto de trabajo, aunque sea de forma involuntaria, realiza una conducta de alguna norma que está

prohibida, las consecuencias legales no sólo van dirigidas al él o ella, sino que alcanzan a la propia empresa, que puede ser condenada igualmente. Por ello, el cumplimiento normativo o 'compliance' nos afecta a tod@s, debiendo evitar conductas que pongan en peligro a la plantilla y a la organización.

Exitoso balance del parking de la Feria

Un año más nuestro Centro Especial de Empleo ha ganado el concurso de licitación del Servicio de Aparcamiento Vigilado para la Feria de Almería. En total, 40 trabajador@s han controlado de forma exitosa una decena de puntos de corte en las calles limítrofes al recinto ferial, así como los cuatro parkings habilitados por el Ayuntamiento

para facilitar a los visitantes un aparcamiento más ordenado. Para el buen desarrollo de este servicio VerdiBlanca ha estado coordinada con la Policía Local y técnicos municipales. Además, ha ofrecido mejoras, como un abono de 8 días o plazas reservadas para discapacidad y apoyo en transporte para personas con movilidad reducida.

En 45 líneas

Juan Carlos Ruiz
Conserje



Juan Carlos utiliza a diario la bici para desplazarse.

"En todos los trabajos se aprende algo"

La voz de Juan Carlos (Almería, 1958), da muchas pistas sobre su pasado profesional: locutor de radio y televisión. "Durante 25 años fue mi profesión; realizaba programas de radio de todo tipo: musicales, de poesía, de humor... y puse la voz en off a varios documentales y a los anuncios de programación de Canal Sur durante casi doce años". Fue una decisión suya dejar ese mundo y volver a Almería, "tenía que hacer un punto y aparte

y cambié totalmente de vida".

Por la discapacidad que le provocó la polio en su pierna derecha se asoció a VerdiBlanca, y así es como ha ido alternando su trabajo como conserje en el Centro Municipal de Mayores de Oliveros, con el de controlador de accesos en Feria. "Este año ha sido mejor que el anterior, tienes que intentar que la gente no se cuele y a veces no es fácil, pero de todo se aprende. Esto me ha servido para aprender a im-

ponerme sin tener que usar la fuerza". Como conserje acaba de renovar su contrato. "Me encanta este trabajo, es creativo y además ayudas a la gente". Su medio de locomoción es su bici. "Si no hubiera tenido polio me habría gustado ser atleta, dedicarme al deporte". Aún así, hace natación y escucha toda la música que puede. "Me gusta todo, menos la zarzuela, que no la pillo; debe ser porque me recuerda un poco a Franco...".