



Edita:
Asociación de Minusválidos –
Centro Especial de Empleo
‘Verdiblanca’

Presidente:
José Gómez Amate

Ctra. Sierra Alhamilla, 288 (Almería)
Número inscripción de CEE: 29/87 AL



Verdi Blanca empresa

BOLETÍN DE INFORMACIÓN INTERNA

Mayor efectividad en la UAL

Reestructuramos nuestro Servicio de Limpieza

La eficacia de los trabajadores de Verdiblanca está sobradamente demostrada. Pero ahora hay un nuevo reto: la Universidad de Almería quiere que la apoyemos para afrontar los desequilibrios económicos que genera la actual crisis económica. Por eso nuestra entidad ha aceptado la propuesta de reestructuración de nuestro Servicio de Limpieza en el Campus de la UAL.

A finales de mayo pusimos en marcha una reducción en la frecuencia de

limpieza que implica que las zonas de trabajo que normalmente se limpiaban con carácter diario pasaran a tener una inferior, dependiendo del tipo de zonas y edificios.

Ello conlleva una modificación de la asignación de tareas de los trabajadores y una redistribución del personal, pues la UAL ha cambiado

los puestos de trabajo en los edificios. Esto supone un alto grado de implicación, colaboración y esfuerzo profesional, además de un aliciente para demostrar la eficiencia de nuestros empleados y su capacidad de adaptación.

Prevía a esta reestructuración, Verdiblanca ha mantenido reuniones con todos los trabajadores de los diferentes turnos de Limpieza, salvo con limpiacristales, que apenas se verán afectados.

Campaña de concienciación

Verdiblanca y la UAL coinciden en afirmar que no sólo basta el esfuerzo de nuestros trabajadores para mantener limpia la Universidad. Profesores, alumnos y el resto de componentes de esta comunidad deben contribuir a su mantenimiento. Por ello, en breve lanzaremos conjuntamente una campaña informativa de concienciación.



A la vuelta

- Mejor servicio en Torrecárdenas
- Solicitud de becas de estudio
- Inmejorable solvencia económica
- Entrevista a Antonia Vílchez

De vacaciones



En vacaciones repararemos tensiones. Afortunadamente las cosas van bien, gracias a vuestro esfuerzo, que sois el corazón de una "máquina" llamada Verdiblanca para mantener el empleo y satisfacer las demandas de nuevos trabajadores.

Ha sido un semestre duro, con pérdidas irreparables de hijos de compañeras y a las que damos calor y apoyo. La vida continúa. Hacedme el favor de ser muy felices en vacaciones con vuestras familias.

José Gómez Amate
 Presidente

Tengo un pregunta...

¿Debo marcar la casilla del 0,7 de IRPF?

Si marcas la casilla de Fines Sociales en la declaración de la renta contribuyes a financiar proyectos realizados por más de 300 entidades supervisadas por la Administración que trabajan en el ámbito de la acción social. De lo contrario, ese 0,7% de tu retención del IRPF irá a los Presupuestos Generales del Estado. En el actual contexto de crisis económica es

necesario que declares tu solidaridad. De ello depende que personas desprotegidas puedan mejorar su situación.

Tu decisión de marcar esta casilla no tiene ningún coste económico para ti. Marques lo que marques, tu declaración de la renta se queda igual. Ni te devolverán menos dinero, ni tendrás que pagar más a Hacienda.

Di tu sugerencia



Queremos tu participación en este Boletín. No te cortes, dile a tu encargado/a cualquier cosa que quieras que se sepa en estas páginas, o por mail.

Mejoramos el servicio en Torrecárdenas

Desde este mes, los visitantes del Complejo Hospitalario 'Torrecárdenas' tienen la posibilidad de poder recibir información de los aparcamientos en varios puntos habilitados por Verdiblanca. Con estas cabinas montadas por nuestra entidad se pretende mejorar el servicio que venimos prestando desde hace



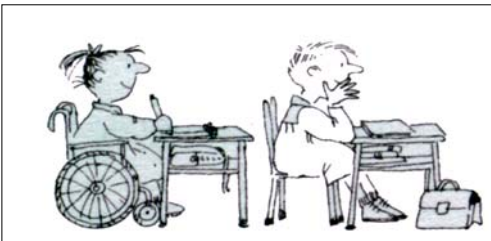
décadas en este recinto de la capital almeriense. Además, para este verano, a los ordenadores de vehículos se les ha dotado de prendas de alta visibilidad, tejidos ligeros y calzados de seguridad.

También se ha renovado el vestuario veraniego a limpiadores, limpia cristales y conductores.

Más becas para hijos estudiantes

Este año Verdiblanca amplía la posibilidad de solicitar beca de estudiantes tanto para hijos de trabajadores que cursen Infantil como Primaria en el periodo escolar 2009-2010. Durante junio y julio se puede solicitar en el Departamento de Personal esta beca, siempre que se cumpla el requisito indispensable de tener un contrato fijo en Verdiblanca o uno ininterrumpido anterior al 01/01/2006.

Verdiblanca hará una distribución a partes iguales de la partida económica que va a destinar este año. El ingreso de esta beca se haría efectivo en la nómina de septiembre.



Excelente solvencia económica

El ejercicio económico de 2008 ha dado muchas alegrías a nuestra empresa. Verdiblanca tuvo muy buena solvencia económica durante el pasado año. Esto quiere decir que tuvo liquidez suficiente, debido a que nuestros principales clientes pagaron pronto; y eso derivó en que pudimos hacer frente de manera adecuada a las obligaciones de pago con nuestros proveedores, trabajadores, la Agencia Tributaria, etc. Esto supuso, además, solicitar muy poca financiación a las entidades bancarias y apenas endeudarnos.

Ahorro de agua

Un adecuado servicio de limpieza requiere el uso del agua, por lo que cada trabajador tiene la responsabilidad de disminuir su consumo, sin que ello afecte a la eficacia de la acción limpiadora en un centro de trabajo. Es muy importante que en las tareas diarias vigilemos rutinas importantes como no dejar grifos abiertos, avisar de cualquier rotura general (aunque no sea de nuestra competencia) o grifos defectuosos que generen pérdida de agua, así como aprovechar al máximo el agua que utilizamos.

Además, en nuestra casa también podemos contribuir al ahorro de agua siguiendo estas medidas y otras, como la instalación de difusores en duchas y lavabos, que asegura la reducción del volumen de agua utilizado en las cisternas del WC, por ejemplo introduciendo botellas llenas de agua o de arena, o bajando la boya.

*Sergio Delgado Tapia
Técnico Medioambiental*

Unos que vienen y otros que se van

La familia Verdiblanca va creciendo. En los últimos meses, cuatro de nuestras limpiadoras y un guardacoches han tenido hijos. Les damos nuestra más sincera enhorabuena a Francisca Heredia, en la Unidad de Día de Berja, a Carmen M^a Moreno y Antonia Díaz, en el Museo de Almería, a Kaupaite Sni-guole, en la TGSS, y a Ángel Vicente, en Torrecárdenas. También debemos lamentar la pérdida del hijo de M^a Cruz Sáez Alonso que trabaja en la TGSS, a quien todos los trabajadores le damos nuestro más sentido pésame.

En 45 líneas

Antonia Vílchez
Limpiadora



“Debería haber muchas empresas como ésta”

Transmite la misma candidez que su personaje preferido. De niña se ensimismaba viendo los dibujos animados de Betty Boop; hoy la lleva serigrafada en el bolso, donde el móvil suena con melodía de flamenco fusion. Esos ritmos no le son extraños. Vive a los pies de La Alcazaba (Plaza Pavia). Se crió a camino entre Quemadero y Chanca. Hasta que encontró al que hoy es su marido. Sólo tenía 14 años y se casó. “Lo

quería con locura. Eran los novios de entonces: el primero y el último. Es lo mejor que me ha pasado. Buen padre y mejor marido; aunque está malico”. Y ella. Un 56% por enfermedad mental.

Es de las recién incorporadas a la plantilla de Verdiblanca. Limpia en dos plantas del Museo de Almería. “Hay que ser muy perfeccionista porque está abierto al público y todo debe estar reluciente”. Se alegra de que

Verdiblanca haya ganado esta adjudicación de la Junta de Andalucía. “Debería haber muchas más empresas como ésta que dé tantas posibilidades a los minusválidos”.

Su interés, como el de muchas, es ganar estabilidad laboral. “Aún me quedan 25 años de hipoteca. Toda una vida obligada a trabajar”. Y a cuidar de sus nietos. Tres que le han dado dos de sus tres hijos. “Es muy bonito ejercer de abuela”.