

Edita:
Asociación de Minusválidos –
Centro Especial de Empleo
'Verdiblanca'

Presidente:
José Gómez Amate

Ctra. Sierra Alhamilla, 288 (Almería)

Número inscripción de CEE: 29/87 AL



VerdiBlanca empresa

BOLETÍN DE INFORMACIÓN INTERNA

Empleados



No sólo no destruimos empleo, sino que lo creamos. Esto es

algo que nos compromete con el presente y con el futuro de nuestro colectivo, pero también con la sociedad. Nos cuesta mucho llegar y, sobre todo, mantener viva la imagen de continuidad, de que, pase lo que pase, estamos ahí: luchando, esforzándonos, dando lo mejor de nosotros mismos y amando lo que hacemos, sabedores de ello y de lo que representamos en el conjunto del colectivo.

José Gómez Amate
Presidente

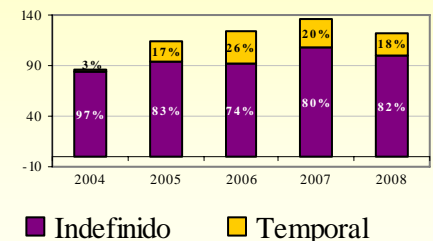
Consolidamos la plantilla

Verdiblanca se aleja de la destrucción de empleo

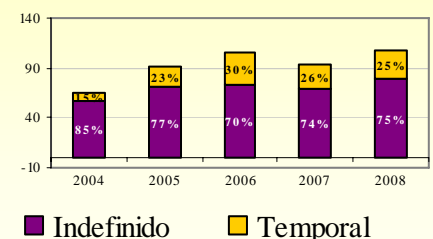
La plantilla de Verdiblanca está segura con su continuidad laboral. Así lo pone de relieve la Memoria de Gestión de 2008 que fue aprobada el 8 de mayo en la Asamblea General de socios. Se consolida el número de trabajadores, con y sin discapacidad, de nuestra entidad: el año pasado cerramos el ejercicio con 230, los mismos que en 2007. Pero con una particularidad: no hemos destruido empleo de personas que tenían discapacidad, a pesar de que algunos trabajadores habían perdido esta condición por parte de la Junta de Andalucía. Hemos mantenido sus contratos.

Muchas de esas relaciones contractuales eran indefinidas, y Verdiblanca se ha comprometido a mantenerlas. De hecho, nuestra entidad ha sido el centro especial de empleo almeriense que más creció en 2008, pasando de 140 a 144 empleados con discapacidad (94 indefinidos y 50 temporales), donde la mayoría son mujeres (87). En este sentido, los representantes sindicales existentes en nuestra entidad han felicitado nuestras iniciativas y han animado a otras empresas del sector a imitar nuestra línea de trabajo.

Trabajadores con discapacidad



Trabajadores sin discapacidad



➔ A la vuelta

Prevención en máquina elevadora
Extendemos nuestra imagen
El Rector de la UAL, por la integración
Entrevista a Paco Alcalá

Di tu sugerencia



Queremos tu participación en este Boletín. No te cortes, dile a tu encargado/a cualquier cosa que quieras que se sepa en estas páginas, o por mail.

Tengo un pregunta...

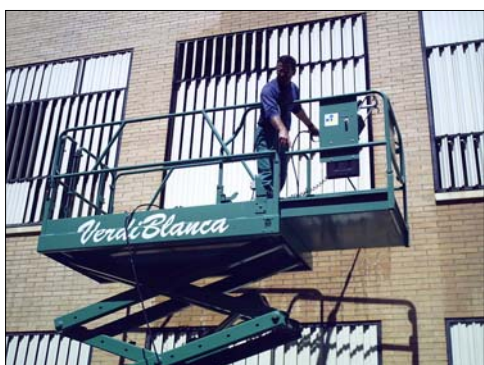
¿Desgravan las ayudas de 3ª persona?

Cuando se acredite la ayuda de terceras personas por causa de discapacidad, el titular del hogar familiar que conste como tal en la Tesorería General de la Seguridad Social, por afiliación en Andalucía al régimen especial de empleados de hogar de trabajadores fijos, podrá deducir el 15% de las cuotas satisfechas a la Seguridad Social en concepto de cuota fija por

cuenta del empleador, con un máximo de 500 €. Además, los contribuyentes que residen en Andalucía pueden practicar en la declaración de la renta una deducción de 100 € cuando tengan derecho a la aplicación del mínimo por discapacidad de ascendientes o descendientes. Si ambos cónyuges tienen ese derecho, deducirá cada uno 50 €.

Prevenimos los accidentes

La salud y el bienestar de nuestros empleados es fundamental. De ahí la importancia y la insistencia que hacemos en la plantilla de Verdiblanca para que extremen las medidas de seguridad en el trabajo. En esta línea, el pasado 17 de abril realizamos en las instalaciones de la Universidad de Almería el curso 'Seguridad en el uso de plataformas elevadoras móviles'.



Fue un curso presencial organizado por nuestra entidad e impartido por el servicio de Prevención de la Mutua Fraternidad. A él asistieron todos los trabajadores del servicio de limpieza que utilizan de manera habitual esta elevadora. El total de alumnos fue de 18. En los contenidos programáticos del curso se vieron la normativa legal referente a la Ley de Prevención de Riesgos, las partes de la plataforma, los riesgos de su manejo, las normas y elementos de seguridad, el mantenimiento de la misma y una profundización en el manual de instrucciones.

Expandimos nuestra imagen



Estamos orgullosos de nuestra empresa y de los servicios que prestan nuestros trabajadores. Por eso damos la cara y cada vez es mayor nuestra presencia, la de nuestra imagen corporativa. Es difícil no encontrarla en pasillos o alrededores de instituciones públicas, tanto de la capital como de la provincia.

Trabajo y armonía en la sierra

Los compañeros de Administración pasaron un día juntos para unir amistades y liberar tensiones laborales. La mayoría de ellos viajaron a Sierra Nevada (¡qué frío!), cantando, contando chistes y jugando en armonía. Muchos piden que se repita.



Sin limitaciones

El primero de mayo, Día Internacional del Trabajo, debe llevarnos a reflexionar sobre los colectivos más "débiles". Tener una discapacidad supone luchar contra la dificultad de conseguir un empleo. En la Universidad de Almería lo sabemos bien; lo vemos a diario: por los pasillos, en los edificios, en los laboratorios..., trabajadores con discapacidad -70, de los 90 contratados- que se esfuerzan a diario por vencer esas limitaciones con orgullo.

Doy fe de que lo consiguen. El mérito es también de Verdiblanca y su centro especial de empleo que lleva 16 años prestando los servicios de limpieza en la UAL. Pero no es ningún regalo. Lo han logrado a pulso ganando los concursos públicos de este campus y de otras instituciones públicas. Y hay algo que me congratula especialmente: saber que la Universidad de Almería está situada a la cabeza en el ranking de limpieza de los campus universitarios andaluces.

En estos tiempos tan convulsos, es necesario no olvidar la importancia de la solidaridad y la cooperación con colectivos desfavorecidos y que todos juntos luchemos para alcanzar un mismo objetivo.

Pedro Molina García
Rector de la UAL

En 45 líneas

Paco Alcalá Franco

Encargado



"Este empleo me devolvió a la vida"

Quiere que se conozca su drama: de ser un deportista nato pudo perder la vida en un accidente laboral de la construcción por unas deficientes medidas preventivas. "Este empleo en Verdiblanca me devolvió a la vida. Estaba amargado. Pensaba que ya nunca tendría ganas de vivir". Comenzó a trabajar con muletas. "Había caído de pie desde 12 metros. Me destrocé la pierna. Los distintos puestos que he ocupado en

nuestra empresa también me han servido de rehabilitación".

Comenzó de barrendero en Verdiblanca. Utilizaba la escoba como bastón. Después fue cristalero, fumigador y limpiador. Ahora conduce una furgoneta adaptada para chavales con discapacidad intelectual ("me encanta llevarlos y hablar mucho con ellos; a veces pensé que yo me quedaría igual por el accidente"); y también es el encargado de los guardacoches ("las

charlas con ellos son necesarias para que se den cuenta de lo importante que es tener este trabajo").

Piensa que su cuerpo atlético le salvó la vida. Hizo boxeo, ciclismo y motocross (una pasión que ha transmitido a uno de sus cinco hijos). Ha levantado su propia casa en Piedras Redondas Bajas. Tímido, no pisa los bares salvo en bodas, bautizos y comuniones. "Mi mujer es gitana y las fiestas son sagradas".