

Edita:
**Asociación de Minusválidos –
Centro Especial de Empleo
‘Verdiblanca’**
Presidente:
José Gómez Amate

Ctra. Sierra Alhamilla, 288 (Almería)
Número inscripción de CEE: 29/87 AL



VerdiBlanca empresa

BOLETÍN DE INFORMACIÓN INTERNA

➔ A la vuelta

Subida salarial para 2009

Seguimos respetando la naturaleza

Queremos buzones más bajos

Entrevista a Paco Cantón

Menos IRPF por hipotecas

El 23 de enero acaba el plazo para solicitarlo

Los trabajadores de Verdiblanca que tengan contratadas hipotecas por adquisición de vivienda o por rehabilitación de la misma, y que tengan unos ingresos anuales inferiores a 33.000 euros, pueden comunicarlo a la empresa para obtener una bajada de dos puntos en el porcentaje de retención del IRPF.

El Real Decreto 1975/2008 sobre las medidas urgentes a adoptar en materia económica, fiscal, de empleo y de acceso a la vivienda recoge esta medida que puede aplicarse a la nó-

mina del mes de enero si se solicita en Verdiblanca antes del 23 de enero. No obstante, la comunicación se puede hacer en cualquier momento

jadora tendrá que rellenar el modelo de Hacienda 145, actualizado, que Verdiblanca distribuirá entre sus empleados para actualizar sus datos.

Es importante que queden reflejadas las circunstancias personales y familiares y, en su caso, las rentas del cónyuge y las reducciones y deducciones. Por ese motivo, se les indicará claramente a los trabajadores cómo rellenar este modelo para evitar errores. Es importante leerla con atención porque aclarará bastantes dudas y ayudará a recibir mejoras de la empresa como las becas de estudio por hijos.



del año a partir de la adquisición de una vivienda. Para ello, cada trabajador o traba-

Avanzamos



Empezamos un año con ilusión renovada y ganas de hacer de nuestro trabajo una plataforma de seguridad y proyección a otras soluciones laborales; así, compañeros que no tienen empleo tengan una salida digna. Vamos a conseguirlo porque estamos cortidos en las dificultades - nosotros sí sabemos de crisis- y porque cuando los demás empresarios se retraen nosotros avanzamos. Todo con vuestro esfuerzo y la profesionalidad que os caracteriza.

*José Gómez Amate
Presidente*

Di tu sugerencia



Queremos tu participación en este Boletín. No te cortes, dile a tu encargado/a cualquier cosa que quieras que se sepa en estas páginas, o por mail.

Mejoras en aparcamientos de Torrecárdenas

Los visitantes y personal laboral que acude habitualmente al complejo hospitalario Torrecárdenas, en la capital almeriense, van a encontrarse este año con unas mejoras en el servicio que Verdiblanca presta en la ordenación de aparcamientos. La estrecha colaboración que tenemos con el Servicio

Andaluz de Salud de la Junta de Andalucía nos ha brindado la posibilidad de realizar acciones de mejoras, pensadas también para beneficio de nuestros trabajadores.

Estas medidas consisten, básicamente, en la instalación de dos cabinas de control en el acceso al recinto, colocación de una mejor

señalización e instalación de balizas. Igualmente se han limpiado a fondo todas las zonas.



La empresa aprueba una subida salarial

Aunque el convenio de limpieza para este año 2009 aún no está actualizado, Verdiblanca se ha sentado a negociar con los sindicatos UGT y CC.OO. unas mejoras para los trabajadores. De esta forma, para los primeros meses del año, en tanto que no exista una regularización oficial, todas las nóminas se verán incrementadas en el 1,5% que ha subido el IPC para este año. Verdiblanca se ha comprometido a que cuando se publique el nuevo convenio con las tablas salariales del año 2009, se procederá al cálculo de los atrasos si los hubiera y al pago de los mismos.

La fructífera reunión mantenida con el Comité de Empresa ha dado muchas más mejoras para nuestros empleados, a pe-

sar de la situación de crisis existente en España. Así, mientras que la estructura económica y financiera de la entidad lo permita, Verdiblanca seguirá realizando anticipos de un máximo de 3.000 € a quien lo necesite (hasta tres trabajadores por mes), días de asuntos propios por trienios en limpieza y posible ampliación de becas por hijos mayores.



Auditoría superada

Cada 3 años son revisadas las certificaciones ISO, después de haber sido obtenidas por primera vez. La auditoría en profundidad realizada a Verdiblanca a finales de 2008 para las normas 9001 y 14001 ha resuelto afirmativamente la renovación para nuestra entidad. El estudio exhaustivo realizado por la empresa especializada que otorga las certificaciones, viene a demostrar que cumplimos cada año con los objetivos marcados.

El esfuerzo que se hace desde Verdiblanca por sus trabajadores y sus gestores han desembocado en la alta calidad de los servicios que prestamos, así como el alto grado de respeto con el medioambiente que realizamos mientras desarrollamos nuestras actividades.

Buzones más bajos

La Asociación Verdiblanca ha conseguido que el Defensor del Pueblo español, Enrique Múgica, admita a trámite una denuncia de nuestra entidad para que Correos permita que inquilinos con discapacidad puedan colocar en su portal el casillero de su correspondencia a una altura que le sea accesible.

Hasta ahora, la Ley impide esta autonomía de nuestro colectivo, y obliga a las comunidades de vecinos a colgar los buzones en orden correlativo, aunque el casillero de la persona que va en silla de ruedas o de baja estatura le quede a dos metros. El presidente Gómez Amate considera que esa norma de 1998 está anticuada y hay que actualizarla.

Vergüenza ajena

Podéis creerme: son pocas las empresas que, como Verdiblanca, se preocupan tanto de conservar el medioambiente. Algunos pueden pensar que esto es capricho de jefes hippy y trasnochados. Pero no es cierto. Los servicios que presta Verdiblanca son en casi su totalidad para instituciones públicas y la Administración pública es cada vez más intransigente en el maltrato a la naturaleza. Si nuestra empresa es respetuosa con su entorno, con el ecosistema, será recompensada, y los beneficiarios no serán sólo las generaciones venideras, también los empleados que forman parte de Verdiblanca.

Por eso no acabo de entender las malas prácticas de muchos de ellos. Me da vergüenza ajena ver cómo fracasan sistemáticamente muchas de las medidas que Verdiblanca lanza para seguir renovando las normas ISO que tanto esfuerzo le cuesta a esta empresa. Reciclar el papel, reutilizar las fotocopias que salen mal, controlar la calefacción... y tantas otras que sólo ocuparían unos segundos de nuestro tiempo son muchos euros de las cuentas que nos dan de comer. Y además, contaminamos. ¿A quién no le da vergüenza?

Antonio Sánchez de Amo
Periodista

En 45 líneas

Paco Cantón
Contable



“Si dejo este empleo es para ser empresario”

Su ansia de superación le viene desde niño. Hay un gen en su personalidad que suple otras carencias. Lo que no ha hecho es porque no ha querido. Ahora desea sentar cabeza: “Tengo 31 años; hay que pensar en tener una familia”. De momento, en su casa (donde vive solo) ha metido una perrita, capricho de la novia que acaba de echarse. “Lo de los hijos ya veremos”.

Él le dio quebraderos de cabeza a su madre. El

instinto de protección materno llevó a Paco Cantón (Cabo de Gata, 19-4-77) a revelarse para hospedarse en una residencia estudiantil de la capital almeriense, para estudiar una carrera con futuro laboral, para sacarse el carnet teórico con 16 años, para comprarse una moto de tres ruedas, para ganar concursos del bailarín más discotequero y de disfraces de Carnaval, para hacer infinidad de cursos de formación, para matricularse este

año en el CAP..., para ser uno más. “Mi sobrino de 14 años no quiere jugar al billar porque le gano. Le llevo cierta ventaja porque veo las bolas a ras y manejo mejor el taco”.

Es socio de Verdiblanca desde que nació. Aquí también echó los dientes laborales y es sindicalista. Sólo dejaría este empleo para montar una empresa de formación. “La experiencia me ha dado un currículum que muchos empresarios se disputarían”.