

Verdiblanca refuerza su liderazgo

La nueva Directiva consolidará y crecerá en servicios



La nueva Junta Directiva de la organización, encabezada por Antonio Sánchez de Amo, junto al resto de cargos.

Nuestra organización ha renovado su Junta Directiva en una concurrenada Asamblea en la que los socios y socias han votado por mayoría la candidatura encabezada por Antonio Sánchez de Amo, tomando el relevo de José Gómez Amate, nombrado Presidente Honorífico. El nuevo equipo, con presencia mayoritaria de mujeres, lo componen además M^a José López, Vicepresidenta, licenciada en Dirección de Empresas y técnico de recur-

sos humanos del Centro Especial de Empleo de Verdiblanca; M^a Mercedes Moreno, Secretaria, y trabajadora de limpieza en la UAL; Emi Martínez, Tesorera, y técnico especialista en análisis químicos; Francisco Sedeño, Vicesecretario, y licenciado en derecho; además de cuatro vocalías para Lola Martín, Antonio Sotero, M^a del Mar Bretones y Carlos Tejada. Una de las principales bazas para el nuevo mandato es el objetivo de

añorar transparencia y confianza, optimización de los recursos, mayor participación, más cauces de comunicación y consolidación de los servicios. El nuevo presidente destacó la solvencia y extraordinario estado de las cuentas y gestión realizada hasta ahora por Juan López Marín, que ha sido nombrado Director General de la organización; y prometió un crecimiento de plantilla y acciones sociales.

Fotos, en el reverso

Subrogación de la plantilla

La subrogación de trabajadores se produce cuando una empresa termina un servicio adjudicado y es sustituida por otra, que continuará con la plantilla existente. Es una situación frecuente y obligatoria en sectores como la limpieza. El artículo 26 del convenio destaca que la subrogación se producirá siempre que se den alguno de estos supuestos: A) estar en activo con una antigüedad mínima de los cuatro últimos meses sea cual fuere la modalidad del contrato. B) plantilla con derecho a reserva de puesto de trabajo que, en el momento de la finalización efectiva de la contrata, tengan una antigüedad mínima de seis meses en la misma y/o aquellos que se encuentren en situación de IT, excedencia que dé lugar a reserva del mismo puesto de trabajo, (vacaciones, permisos, maternidad,...) o C) trabajadores con contrato de interinidad que sustituyan a los del anterior punto B.

Ser es hacer



Cambiar creciendo

Ha nacido una nueva Junta Directiva en Verdiblanca. Suma veteranía, diversas discapacidades, trabajadores de nuestros dos principales servicios comerciales y la mitad es femenina. El cambio permitirá afianzar procesos de calidad, responsabilidad social, acciones de igualdad, administrar recursos humanos, relaciones con clientes y proveedores, ofertas de licitación, proyectos de corte sociocomunitario, búsqueda activa de empleo, rela-

ciones con la sociedad y gestión de tres centros. Debemos mantener la seguridad que hemos conquistado en 36 años de vida con un extraordinario equipo técnico, miles de asociados, más de 500 trabajadores hoy, decenas de voluntarios y el resto de la sociedad de la que necesitamos su apoyo. Gobernar una entidad como Verdiblanca no es solo gestionar; es liderar y transformar la realidad. Así Verdiblanca seguirá siendo adalid de la discapacidad para seguir creciendo. **Antonio Sánchez de Amo | Presidente**

Al marcar la casilla de "Fines Sociales" en tu declaración de la renta, las cosas cambian.

La XSolidaria ayuda cada año a más de cinco millones de personas
Mujeres, personas mayores, con discapacidad, infancia, familias y comunidades en países en desarrollo. Este año no olvides marcar la casilla de "Fines Sociales" en tu declaración de la renta.

Con un pequeño gesto, las cosas cambian.

 **SOLIDARIA**
www.xsolidaria.org
Síguenos en   #xsolidaria

Nuestra Asociación

Aprobamos la gestión de 2015 y celebramos la Fiesta de Primavera 2016



Premiamos el proyecto 'Academia Espacial' de estudiantes de la UAL

Nuestra Asociación ha premiado en la Feria de las Ideas de la UAL el proyecto 'Academia Espacial', de un grupo de estudiantes universitarios como mejor propuesta por la inclusión y mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad. El premio, dotado con 300 euros, contribuye a la mejora de este programa de realidad virtual adaptado para el afrontamiento del dolor, la ansiedad y el malestar de niños y niñas con enfermedades crónicas. Con ello consiguen mejorar la motivación y la adherencia al tratamiento de los pacientes.

Reforzamos el ajuste personal y social de nuestra plantilla

Verdiblanca va a reforzar el servicio de ajuste personal y social que tenemos de apoyo a nuestra plantilla con discapacidad con el propósito de mejorar sus tareas laborales en nuestro centro especial de empleo. De esta forma reforzamos el proceso de incorporación al puesto de trabajo, la permanencia y progresión en el mismo. En definitiva, mejoramos su empleabilidad prestando apoyo para superar limitaciones en la funcionalidad del puesto de trabajo y favorecer la inclusión social, cultural y deportiva.

En 45 líneas

Miguel Ángel Salas
Limpiador



Las reparaciones electrónicas son una de sus aficiones.

"Hay que estar preparado y saber adaptarse a los cambios"

Miguel Ángel, (Málaga, 1967), lleva en Almería el mismo tiempo que los años que ha cumplido su hijo: "nueve, desde que hicimos las maletas y dejamos Málaga, a donde vamos siempre que podemos". Aunque tiene el título de electrónica de FP1, su vida laboral ha estado ligada a la limpieza en empresas de su ciudad natal, "pero a media jornada, limpiando juzgados". En Almería "eché mi currículum en varias asociaciones, y la pri-

mera que me dio una oportunidad fue Verdiblanca". Por su discapacidad física en uno de sus brazos lo único que no puede hacer es coger grandes pesos; "lo demás todo, no tengo ni adaptado el coche". Con Verdiblanca limpia las instalaciones del colegio Arco Iris de Aguadulce, una labor que compagina limpiando los módulos de las playas roqueteras. "Va a ser ya el tercer año que lo hago; hay que estar preparado y saber adaptarse a los cam-

bios. Yo creo que lo hago bien, aunque hay días que son más duros a mitad de verano, cuando la playa está a tope de gente". Cuando sale del trabajo lo que más le gusta es compartir el tiempo con su hijo, al que le gustaría llevar a Disneyland París. "Sería un viaje muy especial". También ocupa su tiempo libre en "desmenujar cualquier aparato electrónico; en cuanto tengo posibilidad ya lo he desmenujado, aunque luego no tenga arreglo".