

Objetivo: Renovar grandes clientes Implicación y complicidad de la plantilla, claves para lograrlo

Este año 2016 es clave para que Verdiblanca mantenga sus clientes más importantes. Y estamos trabajando duro para renovar esos contratos de cara a asegurar la estabilidad laboral de nuestra plantilla y la imagen de fortaleza de nuestra empresa. El equipo técnico de Verdiblanca está inmerso ahora en la elaboración de proyectos para concursos públicos de grandes clientes donde en estos momentos estamos prestando el servicio con una gran valoración por parte de ellos por la valía de la plantilla que en ellos trabaja. Por ello, es en este momento cuando debemos mostrar más que

nunca nuestras fortalezas, no solo desde el área de administración, sino también con la implicación de cada miembro de la plantilla desde su centro de trabajo.

Así, desde la dirección técnica se espera una continuidad en la línea marcada de calidad con un extra de implicación y complicidad para que se nos vea, aún si cabe, más robustos y con las mismas capacidades que

venimos mostrando a lo largo de los años. Esta calidad en nuestros servicios servirá próximamente para renovar la confianza y fidelidad de dos de los principales clientes emblemáticos de Verdiblanca: la Universidad y la Autoridad Portuaria. Ya hemos conseguido que vuelvan a ser nuestros La Alcazaba, la Delegación Territorial de Fomento y Vivienda, la delegación ministerial de Economía y Hacienda y los Hogares I, II, III y IV. También van a salir a licitación pública varios centros del Ayuntamiento de Roquetas como el Auditorio, la Piscina Municipal o la Escuela de Música.



Trabajador@s de Verdiblanca en la Universidad de Almería.

Tengo una pregunta...

¿Qué es la prestación por riesgo en el embarazo?

Durante el periodo de baja por riesgo durante el embarazo la trabajadora tiene derecho a percibir una prestación económica, equivalente al 100% de la base reguladora de la incapacidad temporal, derivada de contingencias profesionales. La gestión y pago de la prestación económica corresponde al Instituto Nacional de la Seguridad Social o a la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad

Social en función de la entidad con la que la empresa tenga la cobertura de los riesgos profesionales. Es importante matizar que no es lo mismo riesgo por embarazo que embarazo de riesgo. Si la causa de los problemas de salud con el embarazo no los origina el trabajo, no se puede acceder a esta prestación y se tendrá que solicitar una baja médica de incapacidad temporal por contingencias comunes con una prestación inferior.

Hasta siempre



Estimad@s compañer@s, estas son mis últimas palabras en este boletín de Verdiblanca. Quiero con ellas daros las gracias por haber mantenido una línea de comunicación fluida a través de este canal, con el que os mostramos las novedades y el día a día de nuestra empresa. Siempre me vais a tener a vuestra disposición y os animo a seguir haciendo tan bien vuestro trabajo como hasta ahora, algo que asegurará vuestro futuro. Os doy las gracias de corazón por el trato que me habéis dispensado durante estos últimos más de treinta años. También, espero y deseo que me perdonéis si he cometido algún error con respecto a cada un@ de vosotros.

José Gómez Amate
Presidente

Al marcar la casilla de "Fines Sociales" en tu declaración de la renta, las cosas cambian.

La XSolidaria ayuda cada año a más de cinco millones de personas

Mujeres, personas mayores, con discapacidad, infancia, familias y comunidades en países en desarrollo. Este año no olvides marcar la casilla de "Fines Sociales" en tu declaración de la renta.

Con un pequeño gesto, las cosas cambian.



A la vuelta

Convocada la Asamblea de soci@s

Nuevo sistema de fichaje

Entrevista a José Torres Gómez

Nuestra Asociación

Fiesta de la Primavera para dos importantes asambleas

Un año más deseamos compartir con vosotr@s la gran fiesta por primavera de Verdiblanca: nuestras Asambleas Ordinaria y Extraordinaria de asociad@s. En ellas la presencia de nuestra plantilla es fundamental. De esta manera mostraremos la gestión económica y de actividades del pasado año 2015 y votaremos la renovación de la Presidencia de nuestra entidad, a la que José Gómez Amate no va a presentarse para su reelección, así como de su Junta Directiva, que expondrá los proyectos de futuro de las diferentes áreas para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y de los más de nuestros 450 trabajador@s que prestan servicios en Almería, Granada y Sevilla.

La cita será el próximo viernes 20 de mayo, desde las 17:30 horas, en el Club de Natación Almería (al final del recinto ferial de la capital), y con una extraordinaria actuación musical en directo de flamenco-fusión a cargo José Cruz El Niño con La Verdad, con amplia experiencia al lado del grupo de Tomatito.



Tod@s l@s soci@s numerari@s que estuvieran al corriente de sus cuotas el 30 de abril tienen derecho a ejercer sus votos en las dos asambleas que celebraremos el día 20.



Participamos en el I Foro de Empleo

‘¿En qué se fijan los directores de Recursos Humanos?’ es el título del panel de experiencias ideado por Verdiblanca para la oferta de actividades complementarias programadas en el I Foro de Empleo de la UAL. Una concurrida sala de grados escuchó con atención los consejos para triunfar en un proceso de selección que ofrecieron ponentes de empresas tan importantes como Cosentino; HM Clause, Cajamar y la experiencia dilatada de una empresa de carácter social como nuestro Centro Especial de Empleo Verdiblanca.

Nuevo sistema en pruebas de fichaje con tu móvil smartphone

Desde hace unas semanas estamos probando una aplicación telefónica basada en tecnologías web destinada a móviles smartphone para realizar el fichaje laboral. Esta app, creada por nuestro departamento de informática, se instala en el móvil de cada emplead@ para agilizar esta tarea y evitar aglomeraciones a la entrada y salida de los distintos turnos. Su instalación es muy sencilla, se realiza accediendo a una dirección URL, y creando un acceso directo en la pantalla de inicio del terminal móvil. Cada miembro de nuestro personal se identifica con su usuario y contraseña y permanece validado en su aplicación para evitar la repetición del proceso identificativo. Con esta aplicación se obtiene la ubicación exacta por el GPS del terminal y determina si se encuentra en el centro de trabajo.

En 45 líneas

José Torres Gómez
Ordenación de vehículos



José lleva todos los sábados a jugar al fútbol a su hijo.

“Me siento muy a gusto trabajando en Verdiblanca”

José, (Huércal de Almería 1980), ha trabajado la mayor parte de su vida en la agricultura, hasta que en una enfermedad de corazón le obligó a someterse a un trasplante. “Pensé que después de la operación no iba a trabajar más por tener un grado de discapacidad del 33%, pero eché varios currículums y al final me llamaron de Verdiblanca”. Aquí empezó como ordenador de vehículos en el aparcamiento de la Bola Azul y ahora conti-

núa en el del Hospital Torrecárdenas. “Estoy muy a gusto en este trabajo, el cambio ha sido positivo porque en los invernaderos pasaba mucho calor; es un trabajo muy duro”. Ahora pasa su jornada al aire libre, “pero lo prefiero a estar bajo el plástico”. José tiene dos hijos, “un niño de 8 años y una niña de casi cuatro”. Con el mayor comparte su pasión por el fútbol y el Real Madrid, y todos los fines de semana le acompaña “porque juega en

el club de Huércal de Almería”. Cuando no está trabajando coge su caña de pescar y se va a Cabo de Gata o a la ‘Urba’ de Roquetas. “Hay que tener paciencia porque a veces te pasas dos o tres horas sin que piquen, pero me relaja”. Si pudiera pedir un deseo para el futuro sería seguir trabajando en Verdiblanca, “en cualquier puesto; no me cierro a nada. Antes del trasplante sí, pero ahora soy capaz de hacer cualquier cosa”.