

Boletín de Información Interna

VerdiBlanca

Empresa

Estabilidad laboral para 2016

La Junta paga atrasos a los CEE y promete mejorar las normas

Tras un largo periodo de incertidumbre, los Centros Especiales de Empleo (CEE) comenzamos a respirar aliviados tras las largas negociaciones que nuestra entidad, entre otras, hemos mantenido con representantes de la Junta de Andalucía para conseguir el dinero necesario para mantener los puestos de trabajo de nuestro sector.

A finales del pasado diciembre se vivió una situación complicada, con la rebaja del 30% de la partida destinada a los CEE por parte de la Junta, algo que se ha conseguido resolver gracias a la presión que hemos hecho en Sevilla. El pasado 30 de diciembre se hizo efectivo el abono de los atrasos en los pagos del año 2014. Al mismo tiempo se publicó la convocatoria de ayudas del periodo que abarca desde diciembre de 2014 hasta



Parte de nuestra plantilla de limpieza en la Universidad de Almería.

noviembre de 2015, algo que Verdiblanca solicitó con fecha de 5 de enero de 2016; por lo que esperamos que se resuelvan estos incentivos económicos antes de los tres meses que establece la Ley.

También hemos iniciado ya las conversaciones con la Junta de Andalucía para que durante el primer semestre de este año 2016 publiquen la Orden que regule los incentivos a nuestros centros, pero en esta

oportunidad con el compromiso por parte de la Administración de recuperar las líneas de apoyo que nos quitaron hace dos años: creación de empleo, mantenimiento y adaptación de puestos de trabajo y ayudas extraordinarias para evitar la quiebra.

Verdiblanca valora estas acciones como un gran paso adelante en la estabilidad de nuestros puestos de trabajo, pues dependemos económicamente de ellas.

Tengo una pregunta...

¿Va a sufrir modificaciones el IRPF en mi nómina?

Sí. Ya estamos aplicando las nuevas retenciones a las nóminas debido a la reforma fiscal introducida por el Gobierno por tramos desde 2015 y que, pese a que lo anunciaron como una gran mejora, ésa no ha llegado por igual a todos los bolsillos. Aunque las retenciones han bajado y en teoría hay más dinero disponible, el hecho de que se hayan reducido los tramos de 7 a 5 hace menos progresivo el impuesto; y existen casos

en que, pese al descenso general de retención, al saltar de tramo sube un poco esa retención. Además, la situación personal (madre soltera, persona sin hijos, mínimos personales, etc...) o las posibles deducciones a aplicar en las bases imponible y liquidable (hij@ a cargo o persona dependiente, vivienda habitual, plan de pensiones...), terminan de determinar el tramo y por tanto la retención final a aplicar en el IRPF.

Esfuerzos



Quiero recordaros que somos una empresa comprometida con el

mantenimiento de los puestos de trabajo. Nuestra filosofía se enmarca dentro del esfuerzo personal y en el equipo global. Así conseguimos que la Junta de Andalucía nos abone los pagos atrasados, que en Granada tengamos dos nuevos centros de trabajo y, en definitiva, que seamos una empresa con futuro. Aquí nos preocupamos de la Igualdad y de la Salud de la plantilla, a tal efecto se reúnen las correspondientes comisiones durante todo el año. Finalmente, por favor, no dejéis de fichar a la entrada y salida de vuestro puesto de trabajo. Es una cuestión seria. Os deseo feliz San Valentín y buen Carnaval.

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Para ello puedes solicitarlo en el correo

comunicacion@verdiblanca.com



A la vuelta

Reuniones de los comités

Dos centros de limpieza en Granada

Nuevas pautas de fichaje

Entrevista a Iván Hita García

Reuniones de los comités de salud, empresa e igualdad

Antes de finalizar este mes de enero han tenido lugar tres importantes reuniones de varios comités constituidos dentro de nuestra empresa para velar por la seguridad y los derechos de la plantilla. Así, se ha renovado la Comisión de Igualdad dentro del marco del II Plan de Igualdad de Género que estará en vigor hasta finales del año 2017. Por su parte, el Comité de Salud y Seguridad es un órgano



con la política de prevención de riesgos en la empresa y el impacto en salud laboral de los proyectos en materia de planificación. Por último, se ha reunido también el comité de empresa de Verdiblanca-CEE.

paritario y colegiado formado por seis miembros, tres delegad@s de prevención elegid@s por la plantilla y tres miembros elegidos por la empresa. En él se tratan todas las cuestiones relacionadas

con la política de prevención de riesgos en la empresa y el impacto en salud laboral de los proyectos en materia de planificación. Por último, se ha reunido también el comité de empresa de Verdiblanca-CEE.

Nuestra Asociación

Carnaval solidario en nuestra sede

El Ayuntamiento de Almería continúa este año con la exitosa experiencia, puesta en marcha hace dos años, del 'Carnaval Solidario' dentro de su programación oficial. Para ello ha diseñado, en colaboración con FEALCA, un circuito que pasará por entidades de carácter social de la capital. Una de las cinco elegidas ha sido Verdiblanca.

Si te gustan las divertidas letras carnavalescas tienes una cita gratuita el próximo sábado 13 de febrero, a partir de las 12 de la mañana, en las instalaciones de nuestra asociación; en el número 288 de la carretera Sierra Alhamilla. Hasta ahí se desplazarán agrupaciones que van a participar este año en el concurso municipal de Carnaval.

Si te apetece acompañarnos en esta fiesta, te esperamos. ¡Incluso puedes acudir con disfraz!

Limpiamos dos nuevos centros de trabajo en Granada

Verdiblanca continúa ganando clientes fuera de la provincia almeriense con dos nuevos centros en Granada. Desde el pasado mes de diciembre prestamos el servicio de limpieza en la Biblioteca de Andalucía. En este centro se han incorporado tres compañeras más a nuestra plantilla. Tam-

bién desde principios de este año hemos ampliado servicios con TRAGSA, concretamente con las instalaciones de su gerencia en Granada. Son ya por tanto tres provincias en las que realizamos el servicio de limpieza de esta entidad gestora (Sevilla, Granada y Almería).

Más control en el registro de fichajes

Os recordamos la importancia de realizar diariamente el fichaje de entrada y salida de la jornada laboral mediante el sistema que cada centro tiene establecido: tanto manual (firma en parte) como informático. La entrada en vigor del Real Decreto 2/2015 de 25 de octubre establece que la jornada de la plantilla a tiempo parcial se registrará día a día y se totalizará mensualmente. Además, la empresa debe conservar los resúmenes mensuales de estos registros durante 4 años.



En 45 líneas

Iván Hita García
Limpiacristales



Iván reponiendo fuerzas durante un descanso en la UAL.

"He estado en muchos trabajos y me quedo con este"

Iván (Almería 1987) lleva cinco años para seis en Verdiblanca. "Eché el currículum y me llamaron. Ya llevo mucho tiempo, pero sigo disfrutando de los desayunos con los compañeros como el primer día; me río mucho". Antes de realizar su trabajo como limpiacristales en la Universidad Iván trabajó como jardinero, en Carrefour... "Y en un montón de sitios más; pero de todos en los que he estado me quedo con Verdiblanca". Tiene una

discapacidad del 34% provocada por su hiperactividad. Vive con sus padres, "aunque estoy deseando independizarme. Quiero sacarme el carnet de conducir este verano, así no tendré que depender del autobús". Cuando sale del trabajo va al gimnasio a hacer pesas, máquinas... "Hago de todo, aunque lo mejor es ver a la gente hacer spinning". Es futbolero pero "sólo de los partidos Madrid-Barça, de los que ves en un bar". También

aprovecha sus ratos libres para salir de fiesta con amigos o, como buen zapillero, dar una vuelta por el paseo marítimo. Cerca del mar ya tiene planeadas sus vacaciones de verano: "Me voy a Mojácar con mi pareja; lo he reservado con antelación y sale mucho más barato". No tiene muy claro su futuro, ni donde se ve dentro de unos años; lo que sí le gustaría es ir a Italia para ver "las góndolas de Venecia. Eso sí que es un buen plan".