

Primera batalla reivindicativa ganada La Junta promete publicar la Orden de incentivos en breve

“Me equivoqué. Pero gracias al esfuerzo y el ejemplo de gestión que me ha enseñado Verdiblanca en los últimos meses, hoy sé que el papel en Andalucía de los Centros Especiales de Empleo son fundamentales para dar trabajo a las personas con discapacidad”. Así de contundente fue el director general de Políticas Activas de Empleo de la Junta de Andalucía, José Antonio Amate, en su visita a nuestras instalaciones. Delante de miembros del Comité de Empresa, de componentes de la Junta Directiva y de una nutrida representación de la plantilla, Amate se puso de pie, se quitó la chaqueta y se remangó la camisa para enfrentarse a uno de los principales problemas que ha tenido desde que ocupa este cargo autonómico. Entre otras cuestiones anunció la creación de un



El Director General de Políticas Activas de Empleo en su visita a Verdiblanca

grupo de trabajo para mejorar el futuro de los contratos en nuestro colectivo. Y adelantó que será inmediata la publicación de la nueva Orden de ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo en CEE, paralizada desde febrero. Ya quedan despejadas las incertidumbres que nos ha llevado a lanzar una campaña divulgativa; aunque quedamos expectantes a los siguientes pasos de la Junta para posibles acciones.



En una reunión previa anunció suficiente presupuesto para 2014 y 2015

Esfuerzos



Como sabéis estamos inmersos en la batalla del futuro de los centros especiales de empleo. Empeño en el que hemos puesto todo nuestro esfuerzo junto a otros compañeros de otros centros de Almería y Andalucía. Por este motivo invitamos a nuestras sede al Director General de Empleo de la Junta de Andalucía, quien tuvo palabras de felicitación para nuestra plantilla y gratitud por nuestra colaboración. “Ya me gustaría que en el resto de Andalucía hubiera centros tan buenos como Verdiblanca”, dijo. Gracias.

Y felicidades a la compañera que se acaba de jubilar en medio del calor de sus compañeras; muchas de las cuales van a disfrutar de las becas de estudio.

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com

Tengo una pregunta...

¿Habrá cambios en la retención de mi nómina?

Aunque lo habitual es que las retenciones que la empresa realiza a cuenta del IRPF en la nómina no varíen en un mismo periodo, en ocasiones puede ocurrir. Bien porque su situación personal ha cambiado, o bien por una diferencia entre las cantidades inicialmente previstas a percibir y las finalmente percibidas en función a la duración del contrato. Por estos motivos las retenciones practicadas en la nómina pueden variar, lo que

influye en la cantidad líquida a percibir. Esto suele ocurrir en los últimos meses del año debido a que el cálculo de esas retenciones se realiza teniendo en cuenta la prestación que presumiblemente se recibirá durante el tiempo que dure el contrato, pero aplicándolo a todo el año natural o por complementos salariales inicialmente no previstos. Estas retenciones son obligatorias y vienen establecidas por el Gobierno.



A la vuelta

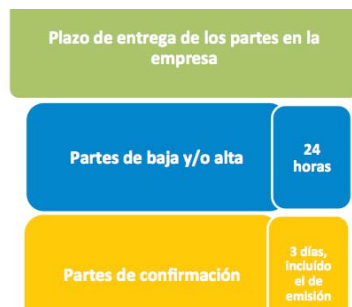
Novedades en las bajas laborales

Éxito de las becas de estudio

Entrevista a Cándido Ruiz Garrido

Novedades en la ley de mutuas para presentar bajas I.T.

Hay cambios en la gestión y control de los procesos por contingencias comunes. En los de duración inferior a 5 días los médicos del SAS emitirán un parte de baja inicial y, en el mismo momento, emitirán el alta junto con el parte de confirmación intermedio. Si llegado el momento del alta o la trabajadora considera que no se ha recuperado, podrá acudir de nuevo al médico.



Para los procesos que van desde los 5 a más de 61 días, se amplían los plazos entre los partes sucesivos de confirmación, en periodos que varían desde los 14 a los 35 días. Además, si no se comparece a una cita de revisión de la Mutua

durante la I.T., la prestación económica se suspende automáticamente, teniendo un plazo de 10 días para poder justificarla.

durante la I.T., la prestación económica se suspende automáticamente, teniendo un plazo de 10 días para poder justificarla.

Éxito de las becas de estudio para la vuelta al cole

Un total de 29 trabajadores y trabajadoras de Verdiblanca ya han cobrado las becas de ayuda al estudio, que la entidad concede desde 2009, para hijos e hijas que estén cursando segundo ciclo de Infantil o Primaria. Todas las solicitudes de quienes cumplen las condiciones han sido atendidas

y aprobadas. Así, la plantilla que lo ha solicitado ha visto incrementada su nómina de octubre con un complemento de 50€ por 'Beca de estudio'. De esta manera, Verdiblanca sigue apoyando a las familias en el sobreesfuerzo de la 'vuelta al cole', más aún en tiempos de estrecheces económicas.

Jubilación de M^a Carmen en la UAL

A finales de este mes de octubre los compañeros y compañeras de M^a Carmen Alonso quisieron celebrar con ella su jubilación, sorprenderla con un aperitivo y varios regalos en el Aulario III. M^a Carmen pone así el broche de oro a 13 años en el servicio de limpieza de la Universidad de Almería, siempre en el turno de noche. Además del cariño de tod@s, M^a Carmen se lleva a su casa una figura de goma EVA de recuerdo a la que no le falta ningún detalle. ¡Feliz jubilación!



Nuestra Asociación

Juventud y Discapacidad unidas en cómic



Ya hemos puesto en marcha la exposición itinerante de cómic 'Juventud y Discapacidad'. De forma paralela a la exposición se ha editado un comic con las cuatro historias que conforman esta muestra, que viajará por seis centros educativos de la provincia y llegará a un total de medio millar de alumnos y alumnas. Como actividad complementaria se realizará en cada centro una charla con uno de los dibujantes de cómic de la muestra, que hablará sobre su experiencia, y realizará clase práctica sobre creación de personajes. Además habrá proyección de cortometrajes sobre discapacidad, de la serie audiovisual 'Vidas' de Verdiblanca.

En 45 líneas

Cándido Ruiz
Guardacoches



Cándido es un apasionado de las nuevas tecnologías.

"En Verdiblanca hay calor humano entre compañeros"

Entró en Verdiblanca hace "19 años y un mes". Cándido (Almería, 1971) es un veterano del primer servicio que la entidad ofreció como Centro Especial de Empleo: la ordenación de vehículos. Ha pasado por todos los aparcamientos que gestiona la entidad: Torrecárdenas, Puerto..., hasta el de la Bola azul, "donde llevo tres años". Si se tiene que quedar con alguno de estos lugares sería con el Puerto. "La gente va menos preocu-

pada que a los hospitales". Y eso que asegura que con la crisis les ponen cualquier excusa para no colaborar con el euro para estacionar. "Hay bastante hipocresía, porque hay gente que se gasta casi cien euros en una entrada para el fútbol pero es incapaz de dar uno por aparcar". De fútbol Cándido sabe un rato (es una biblioteca andante, con una capacidad memorística envidiable). "Soy rojiblanco hasta la médula por partida doble: Atleti

y Almería". De elegir otra profesión sería periodista deportivo, "aunque no tendría el calor humano de Verdiblanca". Tampoco falta a su cita con el Unicaja Volley. "La afición me viene de cuando trabajé en el pabellón Rafael Florido". Dice que hay personas crueles con su discapacidad intelectual, "la minoría". Está ilusionado con que su novia, que conoció por Facebook, venga desde Madrid y encuentre trabajo. "Yo ya me he independizado".