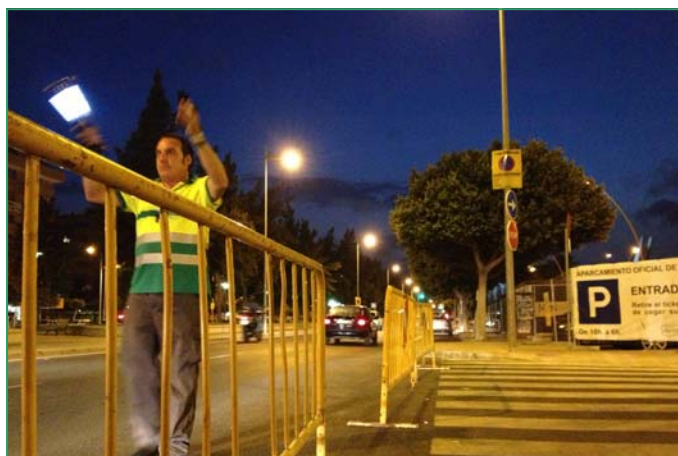


Gestionamos el *parking* de Feria Verdiblanca ofrece este año al usuari@ un bono de ahorro

El Centro Especial de Empleo Verdiblanca renueva este 2014 el logro comercial alcanzado el pasado año: gestionar los aparcamientos de la Feria de Almería. Nuestra empresa ha sido la ganadora, tras el análisis municipal sobre las cuatro propuestas realizadas por otras tantas empresas que nos presentamos al concurso público abierto por el Ayuntamiento de Almería.

Así, casi una treintena de trabajador@s (muchos de ellos de nueva contratación) contribuirán a la mejor ordenación de las diferentes parcelas destinadas a aparcamientos en los alrededores del recinto ferial en la Vega de Acá. Como novedad, este año Verdiblanca ofertará la posibilidad de poder obtener un Bono de Feria para toda la semana festiva que abarata el precio del estacionamiento.



Empleado de Verdiblanca regula aparcamiento junto a la caseta informativa.

La zona más amplia de aparcamiento estará ubicada junto a uno de los pórticos de la Feria. Será el del Estadio de los Juegos Mediterráneos, con capacidad para 1.381 plazas. De ellas, habrá un porcentaje reservado junto a la entrada principal para personas con movilidad reducida con tarjeta de aparcamiento oficial de la persona que utilice el coche.



Esfuerzos



Es-timados soci@s del Centro Especial de Empleo. Ya la inmensa mayoría de la plantilla sois soci@s, me ratifico en que estamos en un gran momento y que atrás quedan todos los sacrificios que habéis hecho en pos de una mayor consolidación de nuestra acción. Hemos pasado dificultades con la anulación de la Orden de la Junta y espero que esto quede resuelto próximamente. Dicho esto, felicitar al equipo que ha trabajado en pos de la consecución de conseguir de nuevo los aparcamientos de la Feria, que nos va permitir la creación de una veintena de puestos de trabajo, durante ese periodo estival. Deseo que este espíritu de unión nos acompañe siempre.

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com

Tengo una pregunta...

¿Puedo cobrar pensión sin haber trabajado?

Sí. Para ello se deberá cotizar generando los mínimos para acceder a las pensiones de jubilación, orfandad o viudedad, abonando a la Seguridad Social la cantidad de 189€ mensuales. Los requisitos para poder acogerse a este Convenio Especial para personas con discapacidad, que tengan especiales dificultades de inserción laboral, son: padecer una discapacidad intelectual de más del 33% o física de más del 65%.

Además, esta posibilidad es compatible con las dos modalidades de jubilación anticipada existentes en la actualidad, por razón de discapacidad previstas para una discapacidad, de más del 65% y para algunas patologías de más del 45%. Esta norma entró en vigor mediante el R.D. 156/2013 para aquellas personas que no pueden acceder al mercado laboral por diferentes motivos o no tienen las cotizaciones suficientes.



A la vuelta

Curso calidad maquinaria limpieza

Taller acoso laboral y sexual

Entrevista a José Antonio Morales

Curso de calidad para el mantenimiento de maquinaria

La plantilla que habitualmente maneja maquinaria de limpieza: barredoras, fregadoras, elevadoras, monodisco..., va a realizar un curso de calidad para renovar sus conocimientos sobre el uso, gestión y mantenimiento de todas ellas. Para poder dar un correcto servicio al cliente es imprescindible que conozcamos cómo alargar la vida de las máquinas con las que trabajamos; por eso



aprenderemos la periodicidad con la que hay que realizar el mantenimiento de cada una de ellas y evitar así reparaciones innecesarias, que restan calidad al servicio al no poder disponer de ellas mientras están averiadas.

Además, es importante recordar que la plantilla de limpieza debe utilizar los EPIS y tener en cuenta todas las medidas de prevención de riesgos laborales.

La Junta ha escuchado nuestras reivindicaciones

Podemos estar contentos porque los centros especiales de empleo de Almería hemos dado un gran paso en las negociaciones que estamos manteniendo con la Junta de Andalucía para que las reformas a los incentivos a la contratación de personas con discapacidad sean lo menos lesivas posibles. La Consejería de Empleo ha escuchado y admitido algunas de nuestras reivindicaciones. De hecho, el resto de CEE andaluces nos han puesto a los almerienses como ejemplo de pundonor y eficacia en las estrategias para alcanzar mejoras laborales para nuestras plantillas. Aún no han concluido las conversaciones y esperamos acabar el mes de julio con un acuerdo satisfactorio para todas las partes que nos permita seguir integrando laboralmente a nuestro colectivo.

Talleres para prevenir el acoso moral y sexual

Durante el mes de julio, y dentro del Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de nuestra entidad, vamos a desarrollar Talleres para la Prevención del Acoso Laboral y Sexual. Se trata de que la plantilla tenga las herramientas necesarias para identificar los diferentes tipos de acoso y saber cómo actuar y a quién dirigirse dentro de la empresa en caso de sufrirlo. Estos encuentros formativos e informativos con las trabajadoras y trabajadores servirán también para conocer las medidas sobre igualdad de género que VerdiBlanca tiene implantadas y realizar posibles sugerencias sobre este aspecto. El Taller se completará con una segunda parte centrada en cómo los estereotipos de género dificultan la igualdad efectiva entre hombres y mujeres .

Nuestra Asociación

La discapacidad, protagonista del casco histórico



El cine, la discapacidad y el casco histórico de Almería son los tres ingredientes con los que VerdiBlanca va a desarrollar este año 2014 uno de sus principales proyectos de divulgación, formación y sensibilización de las necesidades y capacidades de nuestro colectivo.

'La discapacidad en primer plano' es el nombre de esta pionera iniciativa promovida por el Ayuntamiento de Almería a través de su Plan Urban y la financiación de los fondos europeos FEDER. Talleres, proyecciones, cine fórum, *master class* y mesas redondas propiciarán el encuentro de jóvenes y el resto de la ciudad desde julio a diciembre.

En 45 líneas

José Antonio Morales
Limpiador de playas



José Antonio es un apasionado de las playas de Almería.

"Estoy deseando que llegue el verano para trabajar"

Este es el tercer año que José Antonio (Almería, 1972) se encarga en VerdiBlanca de limpiar módulos en las playas de Aguadulce, desde el Puerto Deportivo a Villa África. "Estoy deseando que llegue el verano para empezar, aunque son 120 días sin parar, pero compensa el esfuerzo". Durante este tiempo asegura que ha visto casi de todo. "La gente parece que se deja la educación en casa cuando viene a la playa". Desde

llevarse el jabón líquido de los lavabos en botellines de agua, a robar las duchas, y hasta evitar que le agredieran por cerrar los baños en la noche de San Juan. "Hay veces que a las tres horas parece que nadie ha limpiado allí". José Antonio tiene diabetes, problemas de vista y distimia, "lo tuve que buscar por internet, significa que soy un poco quejica". Empezó en VerdiBlanca a través de su Bolsa de Empleo. Dice que tiene suerte y este año ha

podido trabajar durante el curso como monitor escolar. En invierno prefiere nadar en la piscina, andar en bici y hacer *trekking*. En verano tiene que tener cuidado con el calor, por eso se dedica a aficiones "relajadas", como escuchar la radio, leer libros de Javier Sierra o escuchar música "de la antigua: Sabina, Héroes del Silencio o Pink Floyd". Tras irse con 10 años a Madrid regresó en 2005, "sabía que me saldría barba blanca aquí".