

Cada año somos más en la Asamblea

Este año hemos vuelto a superar el número de personas asistentes a nuestras Asambleas Generales, tanto ordinaria (que aprobó por unanimidad la gestión 2013 y las propuestas 2014), como la Extraordinaria que votó unánimemente la candidatura presentada

por el presidente José Gómez Amate para la nueva Junta Directiva que lleva a Antonio Sánchez de Amo como vicepresidente, M^a José López, secretaria, Emilia Martínez, vicesecretaria, Francisco Cantón, tesorero, y las vocalías de Lola Martín (también nombrada socia de

honor), Paco Sedeño, Antonio Sotero, M^a del Mar Bretones y Mercedes Moreno. Igualmente recibieron un merecido homenaje las jubiladas Carmen Fortes, Isabel Cantón y Carmen Salinas. El gerente Juan López pidió apoyo para un año difícil y de muchas reivindicaciones.



Cuatro socios y socias nuevas han entrado a formar parte de la Junta Directiva. Antes de su elección, tres trabajadoras fueron homenajeadas al jubilarse. 300

personas acudieron a nuestra gran fiesta de la primavera que organizamos cada año para celebrar nuestra Asamblea en la que l@s niñ@s también son protagonistas.

Asocias



Permitidme dar las gracias a l@s soci@s que asististeis a la Asamblea por vuestro

apoyo y por vuestro voto en la elección de la nueva Junta Directiva que presidiré hasta mi jubilación; y por el respaldo al trabajo de los equipos técnicos de las empresas de Verdiblanca y la labor social que realizamos. Quiero reiterar la voluntad política de la Junta Directiva de que toda la plantilla de nuestras empresas seáis soci@s. Si sumamos encontraremos un mejor ambiente laboral y un proyecto más consolidado para nuestro futuro. Quienes aún no os habéis asociado, animaos a compartir la ventaja de ser parte de la familia Verdiblanca y los dueños de vuestro futuro laboral. Muchas gracias a tod@s.

José Gómez Amate
Presidente

Al marcar la casilla de "Fines Sociales" en tu declaración de la renta, las cosas cambian.

La XSolidaria ayuda cada año a más de cinco millones de personas

Mujeres, personas mayores, con discapacidad, infancia, familias y comunidades en países en desarrollo. Este año no olvidéis marcar la casilla de "Fines Sociales" en tu declaración de la renta.

Con un pequeño gesto, las cosas cambian.



A la vuelta

Nuevos talleres del Plan de Igualdad

Novedades en contratos parciales

Formación en prevención de riesgos

Entrevista a Diego Tejedor

Tengo una pregunta...

¿Cómo se beneficia la sociedad de nuestro trabajo?

El trabajo de las personas con discapacidad en un Centro Especial de Empleo como el de Verdiblanca, devuelve a la sociedad 253 euros por cada 100 que recibe de las administraciones públicas. Con la existencia de centros de trabajo como el nuestro contribuimos al enriquecimiento de otros sectores económicos, ofrecemos servicios a precios muy competitivos, evitamos gastos a la Seguridad Social y damos igualdad de

oportunidades a hombres y mujeres. También propiciamos el consumo comercial y garantizamos la estabilidad económica. Por eso hemos lanzado una campaña de divulgación, para que la sociedad sepa que las empresas de carácter social como Verdiblanca son rentables económica y socialmente, mejoran la autonomía de las personas con discapacidad, reducen la dependencia y generan más productividad. Así ganamos tod@s.

Talleres del Plan de Igualdad para prevenir el acoso sexual o laboral

En las próximas semanas, y dentro del marco de nuestro Plan de Igualdad de Género, comenzaremos a impartir los talleres sobre 'Prevención del acoso laboral y sexual'. En ellos aprenderemos cómo identificar casos de acoso, qué hacer y a quién dirigirse si se producen. Estas acciones se completarán con la elaboración de un díptico informativo sobre el acoso laboral y sexual que entregaremos en todos los centros de trabajo. Como es habitual, estas acciones formativas se realizarán en horario laboral y están dirigidos a toda la plantilla.

La plantilla a tiempo parcial recibirá un resumen de sus horas

Existen novedades legales en cuanto a los trabajadores y trabajadoras con un contrato a tiempo parcial. La ley marca que cada persona contratada recibirá un registro del resumen mensual de todas las horas realizadas, tanto ordinarias como complementarias. Así, vamos a proceder a pasar a la plantilla de jornada parcial los resúmenes desde enero de 2014. A partir de ahora, todos los meses, junto con el recibo de la nómina, se enviará un parte para que, una vez firmado, sea devuelto a la empresa que lo conservará durante cuatro años.

Nuestra Asociación

Captación de soci@s entre nuestra plantilla



Creer, hacerse más grandes, es uno de los objetivos principales de cualquier organización para ser más fuertes y mantener un liderazgo social. Así, la Asociación de Personas con Discapacidad Verdiblanca ha iniciado una campaña de captación de socios y socias entre su plantilla. Por eso, la jefa de Recursos Humanos de la entidad y la trabajadora social están visitando diferentes centros de trabajo donde nuestros empleados y empleadas prestan servicios para explicarles los beneficios de ser miembro. La respuesta de respaldo a esta iniciativa es masiva.

Cómo actuar frente a derrames de sustancias peligrosas

La formación y la prevención de riesgos laborales son fundamentales para Verdiblanca. Por eso, 52 personas de la plantilla del servicio de limpieza en la Universidad de Almería, han recibido un curso sobre 'Plan de



Emergencia Ambientales para derrames de sustancias peligrosas'. Así, trabajadores y trabajadoras han conocido las diferencias de tratamiento de la emergencia ambiental frente a los accidentes laborales y la repercusión medioambiental de nuestra actividad

en el medio ambiente. También cómo actuar frente a derrames de productos peligrosos en los diferentes puestos de trabajo y cómo tratar los residuos originados por la recogida de los productos peligrosos. En Verdiblanca

empleamos todas las herramientas para ofrecer servicios más eficientes y satisfactorios. Para ello establecemos un extraordinario control sobre nuestros procesos, para seguir posibilitando una mejora continua y asegurar la calidad de nuestros servicios.

En 45 líneas

*Diego Tejedor
Conductor*



Diego y sus hijos son abonados de la U. D. Almería.

"Con Verdiblanca puedo disfrutar más de mis hijos"

Diego Tejedor (Almería, 1976) entró en Verdiblanca por la puerta del voluntariado, cuando una hernia discal le provocó una incapacidad que le apartó de su trabajo: mecánico de camiones. "Hablé con la trabajadora social y le dije que no podía estar en casa sin hacer nada". Así es como comenzó a involucrarse en las actividades de la entidad, hasta que en septiembre del pasado año surgió una vacante como conductor de transpor-

te adaptado. Y no se lo pensó. Ahora asegura que este trabajo no lo cambia "por nada; estoy muy a gusto y me siento muy bien tratado". Para él es una gran responsabilidad: "Procuro conducir lo mejor posible, sobre todo cuando llevo a escolares en sillas de ruedas". Para él lo más importante son sus tres hijos: el mayor tiene 8 años, el mediano 7 y el menor 10 meses, "es un ángel, buenísimo; todavía no nos ha dado una mala noche". Con este

trabajo puede disfrutar mucho más tiempo de ellos. "Antes, en el taller, entraba a las nueve y no sabía cuando salía. Me perdí muchas cosas". Ahora recupera ese tiempo para hacer con ellos "lo que más les gusta: jugar al fútbol e ir el domingo a ver jugar al Almería". Diego es, además, de los que comparten las tareas en casa. Su mujer se encarga de las comidas y él de las cenas. "Frío pescado, hago pizzas... lo que sea".