

Boletín de Información Interna

VerdiBlanca

Empresa

Encuentro navideño para la plantilla Verdiblanca pondrá música y ambiente el 14 de diciembre

En vísperas del inicio de las fiestas navideñas, Verdiblanca va a celebrar un encuentro navideño con la plantilla que dese participar. Así, la empresa responde a las peticiones de un nutrido número de trabajadoras y trabajadores que han mostrado interés por tener un espacio de fiesta con quienes todo el año comparten su puesto de trabajo.

Se ha elegido el sábado 14 de diciembre, antes de la acumulación de días señalados en el almanaque para reunirse con amistades y familiares. Y se ha puesto una hora temprana para que no se acabe pronto el ánimo festivo. Por eso, a partir de las 13:30 h. se podrá

degustar un sabroso aperitivo elaborado por Restaurante Aniceto, bajo la gran carpa del Club de Natación Almería, junto al recinto ferial (donde en junio nuestra enti-

dad celebró la Asamblea General de soci@s). A continuación, y hasta las seis de la tarde, podremos bailar al ritmo de buena música, con la selección de un Dj.



¡SUERTE! Un año más, 'Verdiblanca' regala a su plantilla que esté dada de alta a fecha 30 de noviembre, una participación de 5€ para la Lotería Nacional de Navidad, al número de arriba.

De esta manera, este año recuperamos el encuentro festivo y fraternal con motivo de la Navidad. Es una satisfacción empresarial ver cómo nuestra entidad crece y la plantilla desea tener lugares comunes de encuentro. Pero también desea que se haga extensivo a otras acciones sociales de la entidad que hace posible generar tantos puestos de trabajo. Quienes tengan interés en acudir deben comunicarlo a su encargado@ o en la oficina central antes del próximo miércoles 11 de diciembre.

Feliz encuentro



A punto de finalizar el año 2013 queremos despedirlo con un encuentro con la plantilla donde podamos intercambiar pareceres y celebrar la llegada de la próxima Navidad. Espero que ahí podamos alegrarnos de todo lo bueno que nos ha pasado este año y compartamos aquellos momentos que no han sido fáciles de superar.

Por nuestra parte seguimos luchando por la estabilidad laboral, gracias a las entidades e instituciones que nos dan la oportunidad de mostrar nuestras capacidades y nuestra inclusión laboral. Espero que podáis acudir al encuentro como reconocimiento el esfuerzo que entre todos nos está permitiendo crecer en empleo. Feliz Navidad.

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com

Tengo una pregunta...

¿Existe confidencialidad si denuncio acoso sexista?

Una trabajadora de Verdiblanca que sienta que está sufriendo acoso sexual o por razón de sexo (sexista) en el ámbito laboral dispone en Verdiblanca de las herramientas necesarias para resolver su problema con el mayor rigor y discreción. Para ello deberá dirigirse a la Asesora Confidencial, nombrada por la Comisión de Igualdad de la entidad para recoger quejas, reunir indicios de veracidad, investigarlos y determinar la grave-

dad del acoso. Primero abrirá un procedimiento informal, en el que hablará con la persona denunciada y tratará de llegar a una solución de manera extraoficial. Si no es posible, recogerá la denuncia formal de la víctima y la tramitará ante la dirección de la empresa y su Comisión de Igualdad. Raquel Morán, miembro de ésta y empleada del Área de Presidencia, se encarga de hacer cumplir este protocolo del II Plan de Igualdad.



A la vuelta

Rotundo éxito del concierto BSsB

Cifra récord en contratación

Entrevista a Carmen Fortes

Nuestra Asociación

Una gala de ensueño, cine y música por el Día de la Discapacidad

Los muchos que acudimos a la gran cita de Verdiblanca para conmemorar el Día de la Discapacidad 2013 disfrutamos de la mejor gala benéfica que se recuerda en Almería. El Auditorio 'Maestro Padilla' reventó en aplausos cuando el público se puso en pie ante el fantástico tema que cerró el concierto 'Bandas Sonoras sin Barreras', interpretado por la Orquesta Joven de Almería, la banda de rock APOL, el dueto David Sánchez y Carlene Graham, bajo la dirección musical del británico Michael Thomas. Felicitaciones, agradecimientos y emociones sin contener para apoyar esta iniciativa social con la que Verdiblanca demuestra a la sociedad que entre todos la vida es más fácil.



Más de 70 artistas de diversos estilos pasaron por el escenario, bajo el patrocinio de Cajamar, Ayuntamiento y CASI, y frente a representantes institucionales, como el Director General para la Discapacidad del Ministerio de Servicios Sociales. +info: en Facebook Verdiblanca.



Hemos hecho historia en empleo

2013 va a ser un año que va a marcar récord en la historia de Verdiblanca. En este ejercicio se han alcanzado los picos más altos en la contratación de plantilla. Por ejemplo, hemos terminado noviembre con 346 personas en plantilla (14 más con respecto al mismo mes de 2012). Pero la mayor subida se la lleva septiembre, que se saldó con 348 contratos, dos más que en el mismo periodo de 2012. Por eso podemos afirmar ya que 2013 se ha destapado como un año record en cuanto a creación de empleo en Verdiblanca, sobre todo de una población en riesgo de exclusión social como son las personas con discapacidad. Esto nos convierte en excepción nacional por el desolador contexto de destrucción de empleo.

En la elite de la licitación pública

Verdiblanca de Medio Ambiente, S.L.U. acaba de conseguir la clasificación administrativa U 01 D, de gran importancia, pues es la máxima clasificación que emite el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas a las empresas de servicios y licitadoras del Estado. Con ella ya quedamos acreditados para participar en concursos públicos de limpieza en la categoría de aquellos cuyo precio de partida sea superior a 600.000 €. Tras años de experiencia en concursos de mucha envergadura llegamos a la conclusión de que podíamos aspirar a la elite, por solvencia económica y financiera; por la profesionalidad de nuestra plantilla. Este certificado avala que, efectivamente, esto es así.

En 45 líneas

Carmen Fortes
Limpiadora



Los fines de semana Carmen sale a bailar con su marido.

“El trabajo en Verdiblanca te espabila mucho”

Carmen Fortes había sido ama de casa toda su vida hasta que hace 18 años, con la menor de sus tres hijas ya criada, pensó en ponerse a trabajar para llevar “una ayudita a casa”. Por mediación de su hermana entró en contacto con Verdiblanca. La llamaron un par de veces pero rechazó el empleo. “Me daba miedo no ser capaz de desempeñar bien el trabajo”.

A la tercera fue la vencida, dijo que sí, y enseguida se arrepintió de no haber

tomado antes la decisión. “El trabajo en Verdiblanca realiza, te hace sentir independiente... ¡Hasta más lista! Espabila mucho”, razona entre risas.

Carmen explica orgullosa que ha educado a sus hijas “no como niñas sino como personas independientes, con sus carreras. Ellas han tenido lo que no tuve yo”. No lo dice quejándose, simplemente, “eran otros tiempos”.

Ahora su vida laboral toca a su fin. Con 65 años cumplidos (y una prótesis de

cadera), se jubila en enero de 2014. Y esta perspectiva la hace sentirse rara. Bien por un lado, porque tendrá tiempo para viajar o para ir a natación. Mal por otro, porque se acabarán “esos raticos” con sus compañeras. Carmen limpia en la Autoridad Portuaria desde hace 10 años; antes estuvo en la Universidad.

A lo que no va a renunciar, ni mucho menos, es a ponerse guapa y salir a bailar con su marido cada fin de semana.