

## Ilusiones



La aparición de la primavera nos trae esperanzas e ilusiones; y la renovación en la Universidad. Nuestros compromiso de continuidad garantiza a los puestos de quienes trabajan allí, con seguridad y futuro. Todo va a ir mejor, porque queremos ser cada día mejores profesionales y lo sabéis.

Quiero felicitaros por acompañar en la entrega de las Distinciones Minerva a las compañeras que han fidelizado su trabajo en Verdiblanca con tantos años de esfuerzo y dedicación. Gracias por acudir a este acto y tan masivamente. Y especialmente al Rector de la UAL que quiso acompañarnos de forma tan entrañable, así como al resto de responsables públicos que nos honraron con su presencia.

José Gómez Amate  
Presidente

## Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com

## A la vuelta

Día de la Mujer de Verdiblanca en la UAL, lleno de emoción

Seguros Asisa para la plantilla  
Entrevista a Pedro de Diego

## La UAL nos renueva por 3 años más Se garantizan los 90 puestos de trabajo de este servicio

La Universidad de Almería ha renovado por tres años más, hasta febrero de 2016, la confianza en nuestro servicio de limpieza de sus instalaciones: el campus La Cañada y calle Gerona en la capital. Con esta prórroga Verdiblanca consigue mantener la fidelidad de uno de nuestros clientes más importantes.

Para la directiva de Verdiblanca, el mérito sólo reside en el trabajo que diariamente realizan las personas que forman parte del personal adscrito a este servicio. Un esfuerzo de toda la plantilla, con el que conseguimos tranquilidad en



Un trabajador limpiando en el campus de la UAL.

## Plazo para los nuevos uniformes

El próximo día 1 de abril y hasta el 30 de ese mes se abre uno de los dos plazos para la retirada de uniforme de este año 2013. El otro plazo será del 1 al 31 de octubre. Sólo se entregará un uniforme completo al año que se podrá retirar en uno de éstos dos plazos que, recordad, son improrrogables. L@s trabajador@s solicitarán la indumentaria necesaria directamente en la oficina (Departamento de Proveedores), donde se les suministrará el vale correspondiente. Si pasado un mes desde la fecha de emisión del vale no se ha retirado la ropa, ya no podrá retirarse, ni se emitirá nuevo vale hasta el siguiente periodo de entrega.

estos momentos de incertidumbre.

Gracias a este acuerdo de renovación se garantizan todos y cada uno de los puestos de trabajo de los hombres y mujeres de la plantilla de limpieza y limpiacristales y, además, esta renovación de contrato tendrá la importante función de servir de 'colchón' para paliar imprevistos que pudieran surgir con otros clientes que también confían en nuestros servicios.

Más de 20 años lleva Verdiblanca prestando el servicio de limpieza de la Universidad de Almería. En la actualidad son 90 personas las que cubren los tres turnos de mañana, tarde y noche.

## Tengo una pregunta...

### ¿Es obligatorio pasar las revisiones médicas?

Según la Ley de Prevención de Riesgos la vigilancia de la salud es obligatoria para la empresa. Para la plantilla puede considerarse de carácter voluntario, es decir, deben dar su consentimiento para llevarla a cabo. En caso de negarse a la realización del reconocimiento médico es obligatorio firmar un documento en el cual se especifique la renuncia. La excepción es que estas revisiones sí son obligatorias para trabajadores y tra-

bajadoras en los siguientes supuestos: cuando sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo de en su salud; cuando se deba verificar si el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para sí, para el resto o para otras personas o cuando así esté establecido en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.

## La emoción marca el acto de entrega de las 'Distinciones Minerva 2013'

Dolores Recio Aparicio, Sonia González Benhamun y Mari Carmen Santiago Heredia, del servicio de limpieza de la Universidad, y Rosa Granados García, trabajadora social de Verdiblanca han sido este año las verdaderas protagonistas del Día de la Mujer, celebrado el 11 de marzo en la Universidad de Almería. Un acto que estuvo marcado por el entusiasmo y el optimismo que transmitió la periodista y escritora con discapacidad Lary León con su mensaje al público asistente, durante la charla interactiva conducida por la asesora de comunicación de la UAL, Rosa Ortiz.

Las autoridades invitadas (con el Rector al frente) y directiva de la entidad entregaron las estatuillas que recibieron cada una de las trabajadoras distinguidas, que este año han sido elaboradas artesanalmente por los usuarios y usuarias de la Unidad de Día con Terapia Ocupacional 'Juan Peña' de la Junta de Andalucía.

Todas y cada una de ellas quisieron agradecer el gesto de la entidad al reconocimiento de su trabajo pronunciando unas emotivas palabras cargadas con la misma emoción que envolvió todo el acto.



Nuestra Asociación

### Asisa ofrece un seguro médico ventajoso a la plantilla

El presidente de Verdiblanca, José Gómez Amate, y el de la prestigiosa compañía aseguradora Asisa, José Tara, han firmado un acuerdo para que toda la plantilla pueda contratar un seguro de salud en condiciones muy ventajosas. El acuerdo ofrece la póliza de Asisa a un precio muy competitivo y una asistencia sanitaria muy completa, tanto a nivel ambulatorio como de hospitalización; además de incluir odontología y fisioterapia. También permite acceder a un amplio cuadro médico dentro del cual se podrá elegir libremente a quien se desee, sin prácticamente demoras en las consultas. Las personas interesadas pueden informarse con más detalle en nuestra sede, llamando al 950 22 10 00, extensión 3.

### En 45 líneas

Pedro de Diego  
Técnico sociocultural



A Pedro le gusta practicar el pádel en sus ratos libres.

### "Me gusta la filosofía social de Verdiblanca"

Hace algo más de una década Pedro (Madrid, 1966) y su familia hicieron las maletas y viajaron desde la capital de España para instalarse en Almería. Allí dejó una casa recién comprada y un trabajo en una ONG para dar un giro y "buscar una ciudad más cómoda y con más posibilidades para criar a un niño, que por entonces tenía nueve meses. Su hermana nacería cuatro años después". Elegir Almería no fue casual, su

madre y la familia de su mujer son de aquí. Tras un año de paréntesis se puso en contacto con FAAM para dejar su currículum (tiene una discapacidad en la espalda a causa de una lesión producida en un accidente de tráfico). Así conoció la existencia de Verdiblanca y tras sopesar otra oferta de trabajo se decidió por nuestra Asociación "porque me gusta la filosofía social de esta entidad; es trabajar en una empresa privada con un añadi-

do más respecto a una empresa ordinaria. Aquí ves la cara a las personas y sabes a quién estás ayudando".

Tras nueve años en la sección de personal, ahora su puesto está en acción social. Cuando sale de trabajar le gusta dedicar tiempo a su familia, disfrutar de los amigos y practicar pádel. No pierde ocasión de viajar a "otras provincias con playa, aunque en comparación acaban ganando las de la costa almeriense".