

Revisión médica in situ

Verdiblanca envía una unidad móvil a la Universidad

Como año: el médico a casa. O casi. Buena parte de nuestra plantilla no tiene que desplazarse para sus habituales revisiones médicas. En colaboración con nuestra mutua Fraternidad, Verdiblanca envía unidad móvil a centros de trabajo. Así, nuestra plantilla gana en comodidad para hacerse las pruebas pertinentes que recoge la normativa en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

De esta forma, y en virtud de lo que establece la Ley 35/1995, cumplimos con nuestra obligación de ofrecer, de forma total-



En las fotografías se observa que la unidad móvil de Fraternidad ha realizado un exhaustivo estudio de la salud de nuestra plantilla en la Universidad, donde Verdiblanca presta el servicio de limpieza. También se han hecho revisiones médicas en los servicios de transporte y ordenación de vehículos.

mente gratuita, un servicio de vigilancia de su salud para nuestros trabajadores y trabajadoras.

Hasta la fecha, una unidad móvil se ha desplazado ya a la Universidad de Almería, donde se ha realizado la revisión de todo el personal de limpieza adscrito a ese centro laboral; siempre que previamente no hubiera renunciado al mismo. Además de la UAL, también han pasado la revisión I@s de los centros de la Junta de Andalucía y la plantilla de ordenación de vehículos y de transporte adaptado (conductor@s y acompañantes).

Participad



Estimad@s compañer@s: comienzo el mes de junio entre luna y luna, como diría el compañero Antonio Sánchez de Amo. Una época enmarcada por acontecimientos profesionales y personales. En lo profesional, sabéis que el 14 de junio vamos a celebrar nuestra Asamblea General Ordinaria, en la que la Junta Directiva de nuestra Asociación rinde cuentas sobre la gestión social y económica de Verdiblanca. Es el momento donde debemos evaluar las cosas positivas y menos positivas del año anterior: esfuerzo y solidaridad. Es un derecho que tenemos y una obligación de participar. Por eso os espero. Cada año debemos ser más: tanto soci@s como trabajador@s. Os espero.

José Gómez Amate
Presidente

Al marcar la casilla de "Fines Sociales" en tu declaración de la renta, las cosas cambian.

La XSolidaria ayuda cada año a más de cinco millones de personas

Mujeres, personas mayores, con discapacidad, infancia, familias y comunidades en países en desarrollo. Este año no olvides marcar la casilla de "Fines Sociales" en tu declaración de la renta.

Con un pequeño gesto, las cosas cambian.



Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo al correo comunicacion@verdiblanca.com

Tengo una pregunta...

¿Es un gasto marcar la casilla de fines sociales?

No. Marcar esta casilla a la hora de hacer la declaración de la renta no tiene coste alguno para la persona contribuyente. No tendrá que pagar más, ni se le devolverá menos. Al señalar esa casilla el Gobierno destina, al menos, un 0,7% de nuestros impuestos, a subvencionar programas de atención a colectivos en riesgo de exclusión social como las personas con discapacidad. Con este acto solidario, se evita que sea el Estado

quien decida el destino de esa parte de los impuestos. De hecho, Verdiblanca ya ha recibido en convocatorias anteriores subvenciones con cargo a estos fines. También se puede marcar la casilla de la Iglesia Católica, ya que es posible que se desconozca que ambas asignaciones se suman y no se dividen. Por lo que en el caso de marcar ambas, el Estado debe designar un 1,4% de los impuestos a esos programas, y no sólo el 0,7%.

Fichar con tarjeta



Es oportuno este recordatorio, máxime con la incorporación de nuevo personal a nuestra empresa tras haber ganado varios concursos públicos de limpieza. En algunos de los centros de trabajo donde prestamos este servicio hay habilitado un lector de códigos con el propósito de que cada trabajador o trabajadora fiche sus entradas y salidas del puesto laboral. Para ello es imprescindible llevar consigo siempre la tarjeta identificativa intransferible, cuya posesión es obligatoria. Aunque no exista lector, esta tarjeta debe portarse siempre de manera visible en alguno de los tres soportes diferentes existentes.

Dibujos para madres



Rodeadas de utensilios de cocina y limpieza, y también con la pantalla de su ordenador delante o una cartera de ejecutiva... Así han retratado l@s niñ@s de Verdiblanca la labor que cada día realizan sus madres o sus abuelas, no sólo fuera de casa, también dentro. En las paredes de la sede de nuestra Asociación se colgaron durante diez días, casi un centenar de dibujos de hij@s y niet@s de plantilla y asociad@s de la entidad, a propósito de la exposición que organizamos para el concurso de dibujo 'Así trabaja mi madre', con motivo del Día de la Madre de este mes de mayo.

Nuestra Asociación

Velada flamenca en nuestra Asamblea General de soci@s

Verdiblanca ha diseñado nuevamente una oferta lúdica para celebrar el acto más importante anual de la entidad: la Asamblea General de socios y socias, en la que se tratará nuestro futuro social y laboral. Esta 'Fiesta de Primavera' del próximo viernes 14 de junio, desde las seis de la tarde hasta la noche, contará con la actuación en directo de un cuadro flamenco, animación infantil con monitor@s para hij@s y niet@s, homenaje a quienes se han jubilado el último año, presentación del último vídeo *Vidas de Verdiblanca* y un aperitivo para este encuentro de la plantilla y soci@s.

El lugar elegido son las agradables instalaciones al aire libre y con zona de esparcimiento del Club de Natación Almería, junto al nuevo Recinto Ferial. Cuenta con espacio de recreo infantil, amplio aparcamiento y césped para bailar y escuchar al grupo de cante, toque y baile de la Peña Flamenca 'El Morato'.

En nuestro Plan de Igualdad de Género entre hombres y mujeres se encuentra armonizar la vida de nuestra plantilla favoreciendo la conciliación familiar. Por eso, en este encuentro de Verdiblanca se puede acudir con pareja e hij@s; así fomentamos la conciliación familiar y profesional.



Protección de datos de la propia imagen

Verdiblanca no cesa en su empeño por mantener la privacidad de los ficheros de información de su plantilla dados de alta en la Agencia Española de Protección de Datos. Así, y de manera inequívoca, cada trabajador o trabajadora sabe que, de manera parti-

cular, tiene derecho a acceder, rectificar o cancelar los mismos. Para nuestra empresa es muy importante contar con la aceptación de su plantilla de estas medidas, y así poder seguir trabajando en la promoción y divulgación de la imagen de Verdiblanca.

En 45 líneas

Pepe Latorre
Limpiacristales



Pepe lee todos los días en la prensa cómo va el Real Madrid.

"Verdiblanca es como mi segunda madre"

Lleva desde los 14 años trabajando: "Desde que tuve que emigrar a Tarrasa no he parado nunca; aunque sólo estuve dos años. Las raíces tiran mucho". Pepe, (Almería, 1955), tuvo que cambiar el volante de su camión por los útiles de limpieza de Verdiblanca a raíz de un accidente taurino, en una capea de amigos, que le lesionó la 5ª y 6ª cervical. "Estuve dos años ingresado en Granada. Me gustaba mucho mi trabajo pero el de

ahora no lo cambio por nada. Verdiblanca es como mi segunda madre, el lugar donde me dieron una oportunidad y donde pude comenzar una nueva vida". Aquí no ha dicho que 'no' a nada, "soy como el comodín: limpiacristales, pulidor... Menos encargado he hecho de todo", bromea.

Casado, con tres hijos y cuatro nietos, Pepe dedica su tiempo libre a su pequeño terreno agrícola o a formarse como mecánico o

instalador de pladur. "La gente de pueblo somos así, siempre me ha gustado formarme, siempre es poco".

Para lo que sí saca tiempo es para seguir al Real Madrid, "no me pierdo un partido. Antes iba al bar a verlo; ahora prefiero desde casa". Por eso todos los días hojea la prensa deportiva. Camino de los 58 años ve con intranquilidad la proximidad de jubilarse: "No quiero dejar de trabajar, no puedo estar parado".