

Boletín de Información Interna

VerdiBlanca

Empresa

Modélico



Me habéis leído en muchas ocasiones cuando he dicho que nuestra entidad es una gran familia que ha sabido salir de muchas crisis por el esfuerzo que hacéis todas y todos en nuestra entidad. Eso no debe hacernos dormir en el limbo y pensar que ya todo está resuelto. Si deseamos que Verdiblanca siga siendo un ejemplo modélico tenemos que mejorar otros procesos de calidad en nuestra forma de trabajar.

De ahí viene que participéis en los cursos de formación para reciclar vuestros conocimientos en cualquier materia; que mejoréis los procesos trabajo; que aportéis propuestas en los protocolos de actuación... Para ser mejores.

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com

A la vuelta

Celebraciones para comenzar 2013

Transporte adaptado a punto

Presentación de la saga 'Vidas'

Entrevista a Manolo Rovira

Limpiacristales con más seguridad Verdiblanca mejora su formación en prevención de riesgos

Poder trabajar con más seguridad si cabe. Ése es el objetivo principal de Verdiblanca con la impartición de cursos en materia de prevención de riesgos del puesto de trabajo. En nuestra entidad, la formación de la plantilla en este tipo de materia es objeto permanente en los procesos de integración en la planificación de la actividad preventiva; ya que está prevista en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Por regla general, los trabajadores y trabajadoras reciben en el momento de su incorporación, así como de forma periódica, todo



Raúl Peñín, de la mutua *Fraternidad*, impartió el curso.

tipo de información específica sobre los riesgos generales, los riesgos específicos de su actividad, las medidas preventivas a adoptar para evitarlos y las normas de actuación en caso de emergencia.

En esta línea se ha enmarcado el curso llevado a cabo este mes de enero con la plantilla de limpiacristales, casi una veintena de trabajadores y trabajadoras que han profundizado en la mejora del uso del arnés de seguridad para evitar caídas, de la ubicación de escaleras (no apoyadas en pared, sin desnivel, calzadas, sujetadas), evitar peligro para vianantes reservando y señalizando zonas, carretilla y andamios bien sujetos...

Nuevo control en limpieza

En nuestro afán de mejorar los procesos de limpieza, para 2013 hemos realizado algunos cambios en el manual del Control de Trabajos de Limpieza. Así, desaparece el control de la tarea "Vertido de residuos peligrosos en los lugares adecuados", pues hemos retirado los contenedores existentes en la Universidad, ya que no generamos residuos peligrosos. En su lugar aparece el lavado de envases vacíos por el método de tres enjuagues, que es la recomendación medioambiental ISO 14001.

También hemos incluido una nueva columna junto al apartado de incidencias sobre entrega de EPIs. Nos obliga la normativa de prevención de riesgos laborales. De esta forma siempre se puede acreditar la fecha en que se entregó el EPI.

Tengo una pregunta...

¿Afecta a la nómina un préstamo de vivienda?

Como venimos oyendo en los últimos tiempos, desde 2013 se ha suprimido con carácter general de la deducción en el IRPF la inversión en vivienda habitual, que permitía reducir de la base liquidable de dicho impuesto el 15% de los primeros 9.040€ aportados. Sin embargo, hay varias excepciones que harán que en determinados casos no nos afecte el final de dicha deducción: quienes adquirieran esa vivienda antes de 2013 o

hubieran hecho pagos a cuenta para realizar obras de rehabilitación de su vivienda habitual u obras de adaptación para personas con discapacidad, siempre que las mismas concluyan antes de 2017. Si estás en alguno de los anteriores casos y tus ingresos anuales son inferiores a 33.007€, puedes comunicar a Verdiblanca dicha situación en el modelo 145, para que te rebajemos 2 puntos las retenciones que aparecen en tu nómina.

Celebraciones para comenzar con ánimo el nuevo año



El compañerismo y buen ambiente que reina entre la plantilla de los diferentes centros de trabajo en los que presta servicios Verdiblanca se han demostrado acabando el año con celebraciones para iniciar el 2013 con buen ánimo. Antes de Nochebuena, el restaurante 'Aída' de Roquetas de Mar fue testigo del encuentro de nuestras limpiadoras de los colegios de Las Salinas, Torrequebrada y Las Lomas: Otilia, M^ª Mar, Carmen, Encarni, Leo, Mari y Encarni.

Gloria Pérez quiso invitar a cava y pasteles a sus compañeros y compañeras de limpieza de la Universidad al jubilarse en diciembre. El 11 de enero se reunieron en la UAL, recibiendo mucho cariño y regalos:



fular, cartera, perfume, bolso, pendientes...

El restaurante chino roquetero King Wok acogió la fiesta del 36 cumpleaños de M^ª Dolores (colegio Las Salinas), junto a Ana y Daniela (de la Escuela de Música), M^ª Jesús y Gabi (de la piscina municipal).

Nuestra Asociación

Presentación de los vídeos 'Vidas'

Queremos que nos acompañes el martes 29 de enero a un entrañable acto que vamos a organizar a las 6 de la tarde en la Fundación Cajamar-Edificio de las Mariposas (Puerta de Purchena, Almería). Presentamos la saga audiovisual 'Vidas de Verdiblanca', un proyecto realizado y producido íntegramente por nuestra entidad que consta de doce vídeos, con una duración aproximada de cinco minutos cada uno. También acudirá Eugenio Cosgaya, del Consejo Audiovisual de Andalucía.

Durante esta puesta de largo proyectaremos las tres primeras entregas de esta serie de cortometrajes documentales sobre la vida de tres personas muy interesantes trabajador@s y soci@s de Verdiblanca: 'Antonio López, vivir sin brazos' 'Carlos Tejada, nadar sin límites' y 'Emi Martínez, aprendiendo a vivir de nuevo'. Así mostramos a la sociedad las infinitas capacidades de nuestro colectivo.

Puesta a punto del transporte adaptado

Cada dos meses conductor@s y responsables del servicio de transporte adaptado de Verdiblanca analizan en una puesta en común las incidencias durante esas ocho semanas. Así se mejora el mantenimiento de vehículos, el programa informático, las tareas de acompañantes y el trato con usuarios, usuarias y sus familiares. Todo para dar cada día un mejor servicio.



En 45 líneas

Manolo Rovira
Ordenación de vehículos



Manolo utiliza mucho su 'cochecillo' pero prefiere andar.

"En mi trabajo me gusta tratar con la gente educada"

Antes de 'aterrizar' en Verdiblanca, hace más de diez años, Manolo (Almería, 1973) trabajaba como yesaire con su cuñado. Un curso de carpintería de madera en el Puerto de la capital le puso en contacto con la entidad. Así empezó como aparcacoches del servicio de ordenación de vehículos de Verdiblanca, un trabajo que continúa haciendo hoy, "rotando entre los centros sanitarios de Torrecárdenas y la Bola Azul". Allí es donde realmen-

te pone a prueba su carácter y su discapacidad mental: "Soy muy nervioso y a veces la gente no es muy educada". Aunque precisamente lo que más le gusta de su trabajo es el contacto con quienes sí lo son. "Mi madre tenía una cafetería y allí tratas con todo tipo de personas". Cuando acaba su jornada Manolo vuelve a casa en su 'cochecillo' escuchando música clásica "porque me relaja", aunque también le gusta el rock y el pop, "todo menos

el flamenco". Cuando puede va con su pareja al cine, sobre todo a ver comedias, "llegamos a un acuerdo porque a mí me gustan las de ciencia ficción y a ella las románticas". A menudo viste chándal de la U. D. Almería pero "no soy muy forofó del fútbol", aunque sí le gustaría algún día ver un partido en el estadio de los Juegos Mediterráneos. Para ese plan advierte que prefiere ir acompañado: "Ir solo tiene que ser aburrido".