

Boletín de Información Interna

VerdiBlanca

Empresa

La suerte sobrevuela Verdiblanca

La entidad reparte entre la plantilla un número de Lotería

Este año no hay calvo de la lotería, pero sí mucha ilusión. Para contribuir a ello, y que no decaiga el ánimo, Verdiblanca vuelve a repartir entre su plantilla un número para el Sorteo Nacional del próximo 22 de diciembre.

En la imagen de al lado puedes ver el número que juega Verdiblanca: el 59978. ¡Imaginad esas cifras cantadas por los niños de San Idelfonso! El número estará en el bombo; sólo falta la suerte.

Ante estas fiestas entrañables, Verdiblanca ha decidido tener una atención particular con todos sus trabaja-



Éste es el diseño de la tarjeta navideña que ha elaborado el Departamento de Comunicación de Verdiblanca para que la entidad felicite a toda su plantilla.

dores y trabajadoras am-
pliando, un año más, la can-

tividad que juega la persona portadora de este número. En concreto serán a 5 euros cada participación. De esta forma Verdiblanca quiere compensar la suspensión este año de la celebración de la cena navideña, que no se debe nada más que para garantizar en los próximos meses la seguridad en el empleo y los salarios.

Este año el número aparece en una tarjeta navideña diseñada por el Departamento de Comunicación de Verdiblanca, para que la entidad felicite a su plantilla. En ella se ha empleado tipografía creada por una joven con síndrome de Down.

Tengo una pregunta...

¿Si gastamos menos, ganamos más?

Sí. Ganamos en seguridad, en durabilidad de nuestros puestos de trabajo, en calidad de vida, en respeto, en un mejor futuro medioambiental para las generaciones venideras, en fidelidad de nuestros clientes... La contención del gasto no es una actitud exclusiva de las empresas. El abuso que individualmente hagamos de cualquier recurso natural o artificial repercute negativamente, tanto en los gastos colectivos como en los domésticos.

Al igual que de manera particular procuramos gastar menos en nuestra casa, con nuestro coche, cuando salimos..., nos iría mucho mejor si prestamos más cuidado al uso excesivo de los recursos que Verdiblanca pone al alcance de su plantilla. Evitar el despilfarro está en nuestra voluntad: gastando menos productos de limpieza, menos papel o menos electricidad, evitando sustituciones innecesarias, cuidando nuestros uniformes... Siendo responsables.

Feliz Navidad



Querid@s compañer@s:
Un año más nos toca felicitarnos. Dos cosas: una, desear para tod@s mucha salud y un prospero año 2013 con un entrañable abrazo para toda vuestra familia. Y dos, por favor, que nos toque la lotería, aunque sea la de Verdiblanca.

Dicho esto, quiero a tod@s y cada un@ de l@s trabajadoras y trabajadores daros las gracias por el esfuerzo que habéis realizado en este año que se va. Ha sido un año de éxitos; sin vuestro esfuerzo nada de esto hubiese sido posible. Gracias, y vamos a seguir por la senda del compromiso y del esfuerzo; sólo ése es nuestro mejor capital y futuro.

¡Feliz Navidad!

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com



A la vuelta

Simulacros de evacuación

Nuevos controles de tareas

Más aparcamientos en zona azul

Entrevista a Matías Martínez Ayala

Simulacro de evacuación, rotundo éxito

Nuestra trabajadora social, embarazada de siete meses y medio, tiene el instinto de protección tan pronunciado que fue de las más seguras en tomarse en serio que la alarma de incendio no estaba sonando por error. Fue un simulacro de evacuación por emergencia en las instalaciones centrales de Verdiblanca, y que acabó con rotundo éxito. En escasos cinco minutos se llevó a cabo todo el proceso, poniéndose en práctica sistemáticamente cada operativo, desde el servicio de control, equipo de alarma y extinción, hasta los equipo de evacuación y de primeros auxilios. Las casi cien personas que había en ese momento en la sede administrativa de la entidad prestaron buena atención a sus funciones. La evacuación se realizó sin incidentes.



Este tipo de iniciativa por sorpresa está respaldada por la Ley 31/1995 de 8 de noviembre sobre Prevención de Riesgos Laborales. En su artículo 20 se establece que la empresa, teniendo en cuenta tamaño y actividad, así como la posible presencia de personas ajenas a ella, debe analizar situaciones de emergencia y adoptar medidas en materia de primeros auxilios, lugar contra incendios y evacuación de la plantilla; designando al personal encargado y comprobando periódicamente su correcto funcionamiento. Ese personal debe poseer la formación necesaria. Para todo ello, Verdiblanca cuenta con el servicio externo de Prevención de Riesgos que ofrece Fraternidad-Muprespa, que realizó por sorpresa este simulacro el pasado 12 de diciembre.

Una zona azul más justa

Verdiblanca ha vuelto a marcar un hito; de justicia social. Las personas invidentes, las que transporten a menores con discapacidad y a quienes la tenga intelectual podrán estacionar en la zona azul de la capital almeriense de forma gratuita y sin límite horario. De esta forma el Ayuntamiento de Almería cumple con las reivindicaciones realizadas por nuestra entidad desde principios de este año. El resultado: la modificación en pleno de la ordenanza que regula estos estacionamientos.

Así ya no existirá esa discriminación entre discapacidad de primera y de segunda, pues antes se excluía a personas con movilidad reducida que, por motivos evidentes, no pueden obtener el carnet de conducir, y con ello optar a una de las condiciones necesarias para obtener la tarjeta municipal para este fin.

Con ello se consigue que el grado de autonomía personal sea una realidad para cualquiera, una de los principales estandartes de la lucha de Verdiblanca por la integración total y real de las personas con discapacidad en la sociedad.

Raquel Morán Fernández
Periodista

Nuevos manuales para limpiacristales

Cada día mejoramos la prestación de nuestros servicios. Ahora Verdiblanca quiere cumplir uno de los procedimientos establecidos en la Norma ISO 9001, que persigue la mejora en la calidad de los trabajos que recibe nuestros clientes. En concreto, la entidad va a hacer a partir de enero de 2013 unos cambios en el sistema de control y evaluación de trabajos de la limpieza; y va a poner en marcha un nuevo modelo de control de tareas en limpiacristales.



En 45 líneas

Matías Martínez
Limpiacristales



Matías es un 'manitas' aficionado a la electricidad.

“Lo mejor de Verdiblanca es la estabilidad”

A Matías (Doña María, 1953), un curso de limpieza le abrió las puertas de Verdiblanca. Así conoció su Centro Especial de Empleo, donde comenzó como conductor del Servicio de Transporte Adaptado en 2002. Dos años más tarde ya había firmado su contrato fijo, primero realizando labores de limpieza en el Puerto, y desde hace unos años, como limpiacristales.

“Lo mejor que tiene Verdiblanca es la estabili-

dad”. Su discapacidad no le impide realizar todo lo que se propone, “aunque a veces tenga pequeñas limitaciones”.

Entre sus aficiones destaca la lectura, “sobre todo libros de historia de España, la invasión musulmana, la Guerra Civil...”. Aunque lo que de verdad se le da bien son las manualidades. “Soy bastante manitas de la electrónica y la mecánica”. Esta habilidad también la traslada a la cocina: “Me

gusta innovar, probar con nuevos ingredientes, sobre todo para el arroz; aunque mi mujer no está tan de acuerdo con el resultado, dice que soy un poco chapucero”.

Cuando puede también viaja, “pero sólo dentro de España. Lo mejor es Andalucía, aunque tengo pendiente conocer Jaén. El extranjero me da más respeto, porque no sé idiomas”.

Al 2013 sólo le pide prosperidad y más trabajo para todo el mundo.