

Boletín de Información Interna

VerdiBlanca

Empresa

Unión



Esta Asociación sigue apostando por la renovación, como los vehículos de transporte; pero de manera cautelosa, mirando mucho el gasto y estudiando dónde lo invertimos. En esa línea de austeridad hemos decidido que, tal y como está la situación económica de nuestros soci@s, no hacer la cena de Navidad y festejar la primavera cuando la Asamblea General 2013

Os quiero pedir que aquell@s trabajador@s que aún no sois soci@s de Verdiblanca, lo hagáis. En estos tiempos difíciles tenemos que estar más unidos. Finalmente, la FAAM entrega el viernes sendos premios a dos compañeros: Juan López y Dori Sánchez. Espero que nos acompañéis.

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com



A la vuelta

Esta Navidad no habrá cena

Necesitamos que te hagas soci@

Nos conceden dos 'FAAM de Oro'

Entrevista a Antonio Hermoso

Renovamos los vehículos adaptados Verdiblanca mejora el servicio para escolares y mayores



El servicio de Transporte Adaptado puerta a puerta que presta Verdiblanca va cada vez más en aumento. El presente curso escolar 2012/2013 se ha visto incrementado con un mayor número de usuarios y usuarias del mismo, principalmente de escolares que viajan en nuestros vehículos diariamente. Para mejorar la calidad y, sobre todo, la con-

fortabilidad de esos pasajeros tan especiales, nuestra entidad ha decidido renovar alguna de las furgonetas que forman parte de nuestra flota móvil.

De esta manera, este mes de noviembre contamos con un nuevo vehículo (el que aparece arriba en la foto) que se suma a los 10 que existían actualmente, y

que son los encargados de transportar, junto a su decena de conductores y conductoras, y sus respectivos acompañantes, a casi dos centenares de personas: 82 escolares de centros de la Junta de Andalucía, 14 de centros privados, 24 personas mayores de Unidades de Día, 23 de rehabilitación y 47 del centro 'Juan Goytisoló'.

Tengo una pregunta...

¿Va a afectar a la discapacidad las tasas judiciales?

Sí, en muchas facetas. Por citar algunas, es interesante saber que si se pierde un juicio sobre grado de discapacidad en primera instancia, reconocimiento de una incapacidad permanente o la impugnación de un alta médica, al recurrir al Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, hay que pagar 500€ en tasas por un recurso de suplicación o 750€ por uno de casación.

También habrá que pagar 350€ por recurrir ante entes municipales por inconformidad por impuestos de vehículos, estacionamiento de éstos o denegación de tarjeta de estacionamiento. Esa misma cantidad se abonará al recurrir una valoración de la dependencia, cambios de centro obligatorios por reestructuración de los mismos o descensos en las prestaciones que ampara esta Ley.

Austeridad para esta Navidad

No queremos nadar contracorriente. Deseamos asegurar los puestos de trabajo y seguir estudiando las formas que afiancen la estabilidad de nuestra plantilla. Por eso, Verdiblanca quiere pasar una Navidad más con austeridad. Así que nuevamente no celebraremos el encuentro anual en torno a la popular cena Navideña. Es cierto que las cuentas de nuestra entidad están saneadas y permiten los pagos puntuales ordinarios y extraordinarios. Y por ese motivo evitamos unos gastos que en el futuro puedan perjudicar colectivamente. De esta forma hacemos también un



gesto solidario con quienes lo están pasando actualmente mal, y no tienen demasiadas ganas de celebrar unas fiestas. Desde Verdiblanca seguimos observando muy detenidamente y de cerca cómo se desarrolla la evolución económica de nuestro país y del entorno.

Aún así, y para que toda la plantilla pueda tener alguna ilusión durante estas fechas entrañables, Verdiblanca repartirá lotería, como siempre, un detalle con los trabajadores y trabajadoras de su plantilla, y cuyo número hará público en el próximo boletín interno de diciembre.

Necesitamos que te hagas soci@

En otras ocasiones hemos dicho en este Boletín, que es necesario un importante crecimiento de la entidad que hace posible que se mantengan tantos puestos de trabajo como tiene Verdiblanca, con una plantilla actual de más de 300 personas. Todas ellas reciben un salario gracias a su esfuerzo laboral y su compromiso para con la empresa. Pero ésta no estaría en pie de no ser por la Asociación de Personas con Discapacidad que la ha hecho crecer. Su razón de existir es para mejorar la calidad de vida de quienes integran este colectivo; pero para alcanzar ese logro hace falta masa social: socios y socias que respalden este proyecto.

Verdiblanca obtiene dos 'FAAM de Oro'

Verdiblanca va a recibir sendos galardones de los que la Federación Almeriense de Asociaciones de Personas con Discapacidad otorga cada año con motivo del Día de la Discapacidad, que mundialmente se celebra el 3 de diciembre. De los diez FAAM de Oro que se entregarán el 30 de noviembre, a las 18:30h, en el hotel Tryp de Almería, dos han recaído en nuestra entidad, concretamente al gerente del Área de Economía y Empresa de nuestro Centro Especial de Empleo, Juan Lorenzo López Marín; y a la responsable de nuestra Unidad de Estancia Diurna con Terapia Ocupacional 'Juan Goytisoló', Dori Sánchez Ayala.

Pólizas de seguros unisex

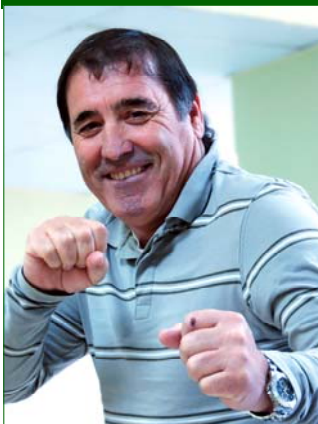
Las compañías ya no van a preguntar si eres hombre o mujer para dar el precio de un seguro. Desde el 21 de diciembre se pagará igual al contratar una póliza: de vida, de automóvil... Al aplicar la Directiva 2004/113/CE, de la Unión Europea, se elimina el factor diferenciador por sexo, por lo que las mujeres perdemos nuestros beneficios conquistados, y las aseguradoras aplicarán unas primas unisex.

Para seguros de vida, aunque las mujeres ya pagamos más porque nuestra longevidad es mayor (84,6 años, y 78,7 ellos), las tasas no se reducirán. Para los seguros de automóvil, en el que las mujeres pagamos menos debido al menor índice de siniestralidad (menos accidentes mortales, sólo el 10%), también se unificarán tarifas. A nuestra mejor conducción la penalizan subiéndonos el seguro. En Verdiblanca defendemos el principio de igualdad de género, asentado en dos premisas: tratar del mismo modo situaciones comparables y no tratar de forma idéntica situaciones diferentes. Con la nueva norma no hay igualdad de trato.

Raquel Morán Fernández
Miembro Comisión Igualdad

En 45 líneas

Antonio Hermoso
Acompañante



Antonio no ha olvidado su pose de boxeador profesional.

"El trato con escolares es lo mejor de este trabajo"

Antonio tiene mujer y dos hijos, nació en Adra hace 58 años, y desde hace seis meses es acompañante en el Servicio de Transporte Adaptado en Verdiblanca. Con anterioridad, su vida laboral ha sido muy variopinta: construyendo barcos, "de los de verdad", o como la réplica que se hizo para el 2005, ahora varada frente al Auditorio Maestro Padilla.

Por ser ha sido hasta boxeador, primero amateur y luego profesional. "No

es un deporte como la gente cree; hace falta mucha preparación y, sobre todo, saber perder... Hasta un marinero de Melilla al que gané en un combate me vino a saludar años después cuando trabajaba en el puerto". Su mujer le animó a tirar la toalla y colgar los guantes.

Desde ese momento el deporte siempre ha estado presente en su vida: es árbitro de balonmano, tiene el título nacional de entrenador de fútbol juvenil y cuando

no trabaja ve todo el deporte que puede por televisión.

Tras superar la incapacidad laboral que le han provocado dos operaciones de cáncer de colon, asegura vivir "contando el día a día, a la espera de la siguiente revisión". Por eso no dudó cuando Verdiblanca le propuso hacer este trabajo. "Me llena mucho el trato con los niños y niñas del transporte escolar y con las personas mayores de las rutas de tarde a los Centros de Día".