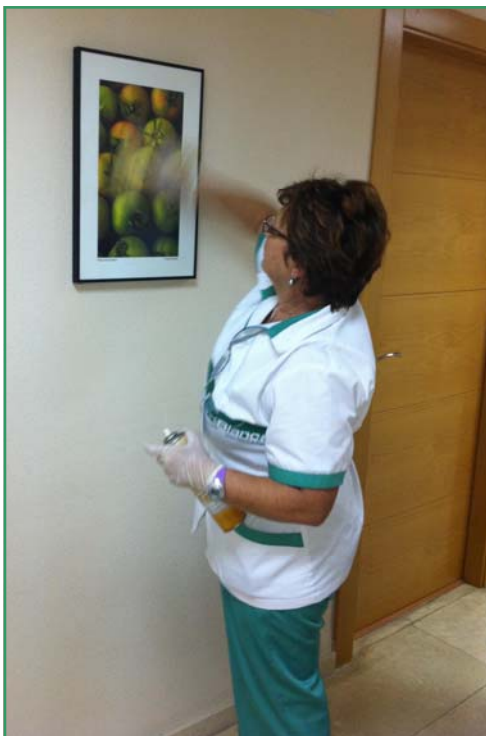


## Subida salarial en la limpieza

Verdiblanca también abonará atrasos al 74% de la plantilla

Este noviembre va a ser un suculto mes para los ingresos de la plantilla de Verdiblanca que pertenezca al Servicio de Limpieza, es decir, al 74%; lo que afecta a más de 240 trabajadores y trabajadoras. La empresa va a aplicar un incremento salarial en la nómina de octubre y también abonará los atrasos correspondientes a los nueve meses anteriores.

Esta medida surge a partir de la publicación que tuvo lugar el pasado 8 de octubre de 2012 en el Boletín Oficial de la Provincia de Almería, donde aparece el Acta de la Sesión de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Provincial de Trabajo de



El incremento será de un 2,25% para la Limpieza.

Empresas de Limpieza de Edificios y Locales. En ella se recogen los criterios sobre la aplicación de un incre-

mento económico para el año 2012. El hecho de que este acuerdo se haya aprobado tan tarde, supone que las empresas como Verdiblanca debemos aplicarlo con carácter retroactivo. Para que nuestra plantilla pueda beneficiarse de ello, abonamos los atrasos de inmediato.

Esto supone la aplicación del incremento salarial del 2,25% aprobado sobre las tablas del vigente convenio. En la nómina de octubre se aplicará directamente la subida y los atrasos desde el mes de enero se llevará a efecto en una nómina independiente cuyo abono se realizará entre el 7 y el 8 de noviembre.

## Compromisos



Estimad@s compañer@s, cuando iniciamos el mes de noviembre, el de los santos, nos aproximamos a la Navidad... Dos meses y hacemos balance de nuestro trabajo. Dicho esto, nos disponemos a actualizar nuestro Convenio Colectivo, para que cobréis las diferencias entre lo que exige el Convenio y lo que percibisteis en este año. Una alegría más en estas fechas que tanta falta hace.

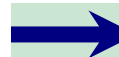
Ya habéis cobrado las becas de estudio de vuestros hijos, que os ayudará un poquito, e informaros que nuestro Plan de Igualdad lo traducimos a varios idiomas para que se nos entienda en nuestro deseo de que todos participamos con igual compromiso.

José Gómez Amate  
Presidente

## Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com



A la vuelta

Mejor tecnología en el transporte

Aumentamos las becas de estudio

Prevenimos la violencia de género

Entrevista a Pepi Rodríguez

Tengo una pregunta...

## ¿Puedo hacer ventas particulares en mi trabajo?

Poder sí que puedes. Aunque no debes. Ahora explicaremos una serie de exigencias legales para ejercer esa actividad comercial; pero antes debemos decirte que Verdiblanca no ve adecuado que en centros de trabajo que no son de nuestra empresa, haya personal de nuestra plantilla vendiendo productos para beneficio personal, aprovechándose así de un puesto de trabajo que no es para esa actividad, sino para el servicio por el que nos han contratado.

Dicho esto, es conveniente saber lo que recuerda nuestro Asesor Jurídico: "En España existen diversas normas que prohíben la venta de cualquier producto si no se cumplen con carácter previo una serie de requisitos: como el alta en Hacienda, en la Seguridad Social e inscripción en el Registro Mercantil. Sin olvidar la prevención de riesgos laborales y materia sanitaria, sobre todo si son productos perecederos. De lo contrario hay peligro de sanciones económicas".

## Actualización tecnológica en el transporte adaptado

Verdiblanca no cesa en su empeño de mejorar los servicios que presta. Un ejemplo es el caso del Transporte Adaptado puerta a puerta que realiza para la Junta de Andalucía; concretamente en el desplazamiento de escolares y personas mayores. El servicio cuenta con un sofisticado programa informático, tecnológicamente actualizado.

Por ello se acaba de mantener una reunión con los ocho conductores y



dos conductoras que conducen actualmente nuestra flota de vehículos adaptados. En ese encuentro, los responsables de Informática han explicado el uso de nuevas aplicaciones, y han dado instrucciones sobre cómo seguir las rutas, abordando las incidencias y estableciendo una comunicación horizontal entre ellos, en lugar desde la central. En un futuro, las familias, podrán saber a través de Internet el punto concreto de la ruta donde esté.

## Becas de estudio para hacer frente a la crisis

No todo son malas noticias en la economía doméstica almeriense. Verdiblanca, consciente del sobre coste que supone para el bolsillo de las familias la vuelta al cole, sobre todo tras la subida del I.V.A., más que nunca justifica las becas entregadas de ayuda escolar para la plantilla. Este año hemos hecho un esfuerzo económico aumentando a 2.300€ esta partida. El reparto se hace a razón de 50€ por hijo o hija, para un total de 46 solicitudes, que han sido las presentadas este año. En esta medida colabora el Comité de Empresa, que permite el aumento anual del número de solicitudes, pasando de las 25 de 2009 a las actuales.

## Prevenir la violencia de género en varios idiomas

Proporcionar las herramientas necesarias para prevenir la violencia de género es un objetivo básico de nuestro I Plan de Igualdad. Por eso, hemos colocado en nuestra web para su consulta una 'Guía de Recursos para Mujeres Víctimas de Violencia' en cinco idiomas: español, inglés, francés, ruso, rumano y árabe. De esta forma, las trabajadoras de diferentes nacionalidades que componen la plantilla de Verdiblanca disponen de información práctica sobre cómo actuar en estos casos. La guía está editada por la Diputación Provincial y se une a los recursos aportados ya a Verdiblanca por el Gobierno central y la Junta de Andalucía.

movistar  
contunegocio.es

tú  
también encajas

¡inete, trabaja, consulta, contrata, participa, disfruta...

Asociación de Personas con Discapacidad  
**VerdiBlanca**  
Centro Especial de Empleo

### En 45 líneas

Josefa Rodríguez  
Limpiadora



A Pepi le encanta tener muy organizada su casa.

## “El mismo día que dejé el currículum me contrataron”

Lo suyo en Verdiblanca fue llegar y besar el santo. El mismo día que entregó su currículum en la Bolsa de Empleo, aconsejada por una amiga, la llamaron para hacer una sustitución de cinco días en la Universidad. “Fue en el turno de noche, y desde ese momento, no he dejado de trabajar”.

Después de su paso por el Puerto y la antigua Escuela de Oficios ‘echó el ancla’ en la Estación Marítima, donde lleva once años.

“Ahora hay bastante trabajo porque es la Fiesta del Cordero y muchos musulmanes vuelven a casa para celebrarla; es como nuestra Navidad. Junto con la Operación Paso del Estrecho son las temporadas de más movimiento aquí”.

Pepi sufre una discapacidad en su pierna por una parálisis que sufrió cuando sólo tenía seis meses. Tiene “dos niñas, un niño y una nieta de diez años”. En casa quien se encarga de la

cocina es su marido, y de la limpieza una de sus hijas. “A mí me gusta más organizar y estar pendiente de que todo esté bien”. Su otra hija también viste el uniforme de Verdiblanca, “limpia en las oficinas de TRAGSA”, señala orgullosa.

Cuando acaba su turno Pepi aprovecha bien su tiempo libre. Pasea, se hace cargo de su nieta y, sobre todo, encuentra tiempo para salir de compras, “es mi locura, no sólo ropa, lo que sea”.