

Boletín de Información Interna

# VerdiBlanca

Empresa

## Compartir



Tras las vacaciones, retomamos el trabajo aparcado.

Con ilusión renovada, con las pilas cargadas ante este cuatrimestre y el equipo directivo con nuevos proyectos para hacerlos realidad.

Primero repartiremos las becas para vuestros niños; luego, la lucha por la prevención en el trabajo, una de las principales prioridades. Estos y otros proyectos nos animan, esperando terminar el año con idénticos éxitos que el anterior. Os invito a compartir y a trabajar para sentir con orgullo que pertenecemos a Verdiblanca.

José Gómez Amate  
Presidente

## Feliz nacimiento

Una de nuestras limpiadoras más antiguas (desde 1995), del centro de la Junta de Andalucía en la calle Las Tiendas, acaba de dar a luz. Adela López ha traído al mundo a Daniela Sánchez. Felicidades a toda la familia, al feliz padre Diego y a la hermana de la pequeña, Patricia.

**A la vuelta**

Nuevo reparto de la ropa de trabajo

Necesaria prevención laboral

Utilización de los libros diarios

Entrevista a Carmen Martínez

## Becas para aliviar la vuelta al cole

Se pueden solicitar en Verdiblanca hasta este día 20

No todo son malas noticias en este inicio de curso escolar. Verdiblanca es consciente del sobre esfuerzo que supone para la economía familiar la vuelta al cole, sobre todo tras la subida del I.V.A. a principios de mes. Por eso, Verdiblanca más que nunca apuesta por conceder becas de ayuda escolar a la plantilla. El plazo de solicitud está abierto hasta este 20 de septiembre.



Hijos e hijas de la plantilla participan en actividades de Verdiblanca.

Pueden pedirlos los miembros de la plantilla con contrato fijo o dos años de antigüedad cuyos hijos o hijas estén cursando estu-

dios de Infantil o Primaria en este curso 2012/2013.

La ayuda se añadirá a la nómina de septiembre

como complemento denominado 'Beca de estudio'. Cada año aumenta el número de solicitudes; de ahí que Verdiblanca dé esta importante ayuda desde el año 2009 para mejorar el bienestar de su trabajadores y trabajadoras.

El curso pasado la cantidad global destinada para esta partida fue de 2.050 €, que se repartieron a razón de 50 € por cada una de las solicitudes recibidas. Es

decir, el año pasado Verdiblanca otorgó 41 becas que contribuyeron a mejorar la economía familiar.

**Tengo una pregunta...**

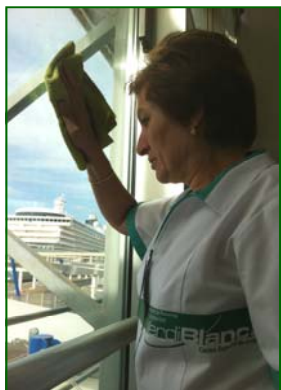
## ¿La mochila escolar puede provocar discapacidad?

El dolor de espalda afecta al 80% de las personas en algún momento de su vida, según un informe de la Organización Médica Colegial. Por eso, con la vuelta a las aulas, es necesario recordar la importancia de prevenir para evitar que escolares padezcan esas dolencias a causa del peso soportado en las mochilas. Sólo es necesario seguir una serie de consejos que empiezan por destee-

rrar el sedentarismo: la práctica deportiva de forma habitual en la infancia previene dolores crónicos en la edad adulta. Además, la mochila no debe superar más del 10% del peso corporal de cada menor, es decir, si pesa 40kg entonces la mochila no debe exceder los 4kg. Debe tener un armazón anatómico y blando; y llevar pegada la zona lumbar, con los objetos pesados cerca de la espalda.

## Cambios en el reparto de ropa para 2012

Debéis estar alerta con los cambios que ha experimentado este año el reparto de la ropa de trabajo. Verdiblanca, en acuerdo con el Comité de Empresa, ha decidido establecer desde el 1 al 31 del próximo mes de octubre el plazo para solicitar uniformes laborales. El trabajador o trabajadora que haya retirado ropa en periodo anterior al mencionado de octubre, ya no puede retirar más. Por tanto, es importante tener en cuenta que no se entregará ropa fuera del período establecido en el mes de octubre, excepto para nuevas incorporaciones laborales.



Los vales que se entreguen tendrán un mes de caducidad. Pasada esa fecha de emisión del vale ya no podrá retirarse ni se emitirá uno nuevo. Estos vales son entregados directamente en la oficina de Verdiblanca. Los miembros de la plantilla que precisen ropa deberán solicitarla directamente en el Departamento de Proveedores. Los vales para ropa de abrigo no se darán a quienes retiraran ese tipo de prenda en años anteriores. Sólo se entregará ropa de abrigo (rebecas, chaquetones, chaquetas) a quienes nunca la han tenido.

## Prevención de riesgos para mejorar servicios

Una adecuada gestión de los servicios de Verdiblanca pasan necesariamente por una acertada prevención de riesgos laborales. Debe ser una máxima cuando realizamos nuestro trabajo, ya sea en limpieza, transporte adaptado, ordenación de vehículos e incluso en administración.

Por eso, el uso de EPIs (Equipos de Protección Individual) asignados a cada puesto es fundamental; así como su reposición. Por eso no dudéis en solicitar recambio de los mismos en caso de rotura. Anotadlo en vuestro libro diario y controlar el uso de los guantes, por ejemplo en la actividad de limpieza, que es fundamental.

## Utilización correcta de los libros diarios

Verdiblanca posee las certificaciones de Calidad del Servicio ISO 9001 y de Gestión Medioambiental ISO 14001 para la limpieza. Éstas se renuevan anualmente tras unos estrictos controles de inspección. Por eso es importante que nuestro trabajo no sólo sea de calidad (tal y como lo reconocen las valoraciones en las encuestas realizadas a nuestros clientes); sino que también tenemos que dejar constancia y registro del trabajo bien hecho realizado diariamente. Para ello es fundamental anotar de forma correcta, ordenada y limpia en los libros diarios las tareas realizadas, así como las incidencias detectadas en el trabajo.

movistar  
contunegocio.es

tú  
también encajas

¡inete, trabaja, consulta, contrata, participa, disfruta...

Asociación de Personas con Discapacidad  
**VerdiBlanca**  
Centro Especial de Empleo

### En 45 líneas

Carmen Martínez  
Limpiadora



'Carmencilla' recorre el dial en busca de buena música.

## "Verdiblanca ha cumplido que no me faltaría trabajo"

Se acuerda de todos y cada uno de los centros por los que ha pasado durante los 16 años que lleva vistiendo el uniforme de Verdiblanca. Primero como dependiente del kiosco de la Bola Azul, más tarde como acompañante de transporte y luego como limpiadora del centro ocupacional donde "los chicos me llamaban 'cocinera', porque también servía las mesas".

En Verdiblanca la conocen como 'Carmencilla'.

"Aquí me aseguraron que nunca me iba a faltar el trabajo y han cumplido".

Ha hecho de todo y en "casi todos los centros donde Verdiblanca trabaja, excepto el turno de noche, que no puedo por mi enfermedad". Ahora, en la Autoridad Portuaria se siente a gusto, "tengo cerca a mis otras dos compañeras y eso me da tranquilidad".

La epilepsia y los problemas de espalda no son un lastre a la hora de hacer

todo lo que le gusta: escuchar cualquier tipo de música "menos heavy", ver series, o actualizar su Facebook en uno de los "cinco ordenadores que tenemos en casa".

No piensa en tener hijos, "estoy muy bien como estoy", y sí en viajar a Las Vegas: "Tengo ganas; será porque la he visto en muchas películas". Como destino repetiría Alemania, "aunque este año no ha habido viaje: mis vacaciones y las de mi marido no han coincidido".