

Boletín de Información Interna

VerdiBlanca

Empresa

Os esperamos



Un año más vamos a celebrar nuestra Asamblea General Ordinaria y espero vuestra asistencia como todos los años. Llega el momento de que evaluéis nuestra gestión: la del Equipo Directivo apoyada por el Equipo de Gestión. A continuación celebraremos una merecida Fiesta de Primavera para asociad@s y plantilla. Suplirá en parte la anulación que hicimos en diciembre de la cena de Navidad.

Much@s tienen un compromiso laboral serio con la empresa. Otr@s no tanto. En tiempos difíciles no quiero apuntar a las bajas laborales por incapacidad; pero no se debe abusar de ellas porque a otr@s les tocará hacer nuestras tareas.

José Gómez Amate
Presidente

Al marcar la casilla de "Fines Sociales" en tu declaración de la renta, las cosas cambian.

La XSolidaria ayuda cada año a más de cinco millones de personas

Mujeres, personas mayores, con discapacidad, infancia, familias y comunidades en países en desarrollo. Este año no olvides marcar la casilla de "Fines Sociales" en tu declaración de la renta.

Con un pequeño gesto, las cosas cambian.



SOLIDARIA

www.xsolidaria.org

Síguenos en xsolidaria

A la vuelta

Un Plan contra la siniestralidad
Enjuagar antes de reciclar

Afrontar los primeros auxilios

Entrevista a Lola Mayoral

¡Fiesta de Primavera con música! Verdiblanca celebra su Asamblea y la convivencia 'Iguala-T'

Verdiblanca ha diseñado este año una amplia programación lúdica para celebrar dos eventos importantes para la entidad: su Asamblea General de socios y socias, en la que se tratará el futuro social y laboral de la entidad, y la convivencia 'Iguala-T' para potenciar la conciliación familiar-laboral.

Una Fiesta de Primavera con actuación en directo de un grupo musical, animación para soci@s infantiles, hij@s y niet@s de nuestra plantilla y asociad@s, homenaje a quienes se han jubilado este último año y un aperitivo para acompañar este encuentro de la gran familia de Verdiblanca.



El grupo 'Apol' interpretará temas españoles actuales y consolidados de artistas superconocidos.

Hinchable y monitoras infantiles para l@s hij@s

En el marco de las acciones recogidas en nuestro I Plan de Igualdad de Género entre hombres y mujeres de Verdiblanca 2011-2012, se encuentra esta convivencia primaveral 'Iguala-T'. Con ella queremos ofrecer un lugar de encuentro entre la plantilla de la entidad, pudiendo acudir con sus parejas y sus hij@s sin pensar en quehaceres domésticos. Es una manera más de fomentar la conciliación familiar y profesional. Para ello contaremos con monitoras infantiles de animación y con un hinchable que hará las delicias de l@s pequeñ@s, y de algun@s grandes.

La cita será el 15 de junio desde las 5:30 de la tarde hasta la noche. El lugar elegido es el Pabellón Deportivo 'Moisés Ruiz', de la Diputación de Almería, en la Carretera de Ronda, junto a la Bola Azul. El recinto cuenta con amplio aparcamiento, zona de recreo infantil e infraestructura para bailar y escuchar la música del grupo almeriense 'Apol, La Banda'.

Esta formación de cuatro músicos interpretarán en directo música pop-rock española actual con un repertorio de temas consolidados en el panorama musical de artistas como Manolo García, Maná, Fito, Pereza, Coti, Antonio Orozco, Alejandro Sanz, Miguel Ríos o Sabina.

Tengo una pregunta...

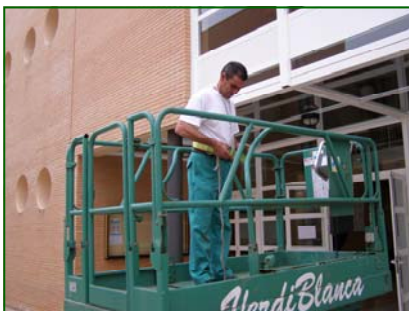
¿El absentismo laboral es causa de despido?

Sí. Hasta ahora las empresas podían extinguir la relación laboral por asistencia al trabajo, aun justificadas pero intermitentes. Debía alcanzarse el 20% de las jornadas hábiles en 2 meses consecutivos, o el 25% en 4 discontinuos en un año, siempre que ese absentismo de la plantilla del centro de trabajo superara el 2,5%. Ahora, la reforma laboral ha eliminado la vinculación del absentismo individual con el de la plantilla. De este

modo, la reforma establece que estos casos se podrán aplicar como causa de despido procedente, con una indemnización de 20 días por año trabajado con un máximo de doce mensualidades. Pero no se computarán como faltas de asistencia determinadas ausencias, como riesgo durante el embarazo, lactancia, violencia de género, enfermedad o accidente no laboral con baja acordada por Servicios Sanitarios con más de 20 días seguidos.

Un Plan de Refuerzo contra la siniestralidad laboral

Una de las prioridades de Verdiblanca es garantizar la seguridad de la plantilla en todos los puestos de trabajo. Por este motivo tenemos en marcha un Plan de Refuerzo contra la siniestralidad laboral en colaboración con la Mutua Fraternidad-Mupresa. El objetivo es minimizar el perjuicio que causa la siniestralidad y establecer medidas preventivas para evitar el daño que suponen los accidentes para



la plantilla y la empresa. El año pasado las cifras de siniestralidad de nuestro Centro Especial de Empleo, con y sin baja, superaron a las del resto del sector de limpieza en nuestra provincia. Verdiblanca debe ser también modélica en este asunto. Por ello, para que estas cifras bajen es importante el compromiso de toda la plantilla, así como cumplir con todas las medidas preventivas en cada puesto de trabajo.

Enjuagar antes de reciclar

Las trabajadoras y trabajadores del Servicio de Limpieza deben recordar que cuando se termina un envase de plástico, antes de depositarlo en el contenedor amarillo para su reciclaje, es obligatorio enjuagarlo 3 veces. De esta forma, además de contribuir a hacer un planeta más limpio, como empresa generadora de envases de plástico cumplimos con la leyes 11/1997 y 22/2011 de residuos y suelos contaminados.



Afrontar emergencias

Conductores y acompañantes del Servicio de Transporte Adaptado de Verdiblanca han participado en un taller de primeros auxilios impartido por las enfermeras Aurora Hernández y Celia Ruiz. Además de practicar las maniobras de reanimación cardiopulmonar han aprendido a diferenciar los síntomas de cada patología para poder actuar a tiempo. Quieren repetir el taller.



Reforma laboral y discapacidad

El Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral no trae buenas noticias para el sector de la discapacidad.

Resulta que la reforma puesta en marcha deroga las medidas estatales de inserción laboral que existían anteriormente para este colectivo aprobadas por la Estrategia Española de Empleo 2012-2014. Con la actual normativa volvemos a las normas que existían anteriores a ésta, en general de inferior cuantía. No obstante, no se ven afectadas al menos las bonificaciones para empresas y Centros Especiales de Empleo de las cuotas a la Seguridad Social. Además, en el caso de despidos colectivos o movilidad geográfica de la plantilla, se da preferencia a quienes tengan alguna discapacidad para que mantengan su empleo actual.

Finalmente, no se establece límite de edad para los contratos de formación de personas con discapacidad, con el perjuicio que ello implica, al no requerir dichos empleos ningún tipo de indemnización en caso de despido.

José Gómez Gázquez
Asesor Jurídico

En 45 líneas

Lola Mayoral
Limpiadora



Lola Mayoral se concentra para hacer la postura de 'El árbol'.

"Agradezco cada día que he pasado en Verdiblanca"

Se conoce los pasillos de la Universidad de Almería mejor que dos de sus nietos adolescentes, con los que se cruza a diario en el campus. Hace 18 años entró en Verdiblanca. "Recuerdo la fecha exacta: el 24 de noviembre, a media jornada, porque también limpiaba en casas particulares; lo hice para que mis tres hijas estudiaran".

Su 'territorio' fue durante quince años el Edificio A y la jubilación le llegará este verano dejando impoluto

el C. "Al principio me costó adaptarme al cambio, pero ahora estoy encantada".

Agradece cada día que ha pasado en Verdiblanca. "Me he sentido siempre a gusto, apoyada en los momentos difíciles y muy realizada. Cuando vi mi primer sueldo no me lo creía".

Ahora que le llega el descanso dedicará más tiempo a dos de sus grandes y nuevas pasiones: el yoga, "me viene bien para la tensión, me ayuda a respirar y además mejoro de mis pro-

blemas de espalda y cervicales" (que le ocasionan una discapacidad del 37%); y la informática, "tengo correo electrónico, perfil en Facebook y voy a apuntarme a un curso en la Asociación de Vecinos de mi barrio, Ciudad Jardín, aunque siempre he sido zapillera".

También aprovechará para viajar, "sobre todo a Madrid, donde vive una de mis hijas", y a "apuntarme a todo lo que pueda. Aunque me jubile no pienso quedarme en casa parada".