

Boletín de Información Interna

# VerdiBlanca

Empresa

## ¡Queremos el parking del Puerto! Lograr su gestión evitará que perdamos puestos de trabajo

Verdiblanca es una de las seis entidades que pujan por explotar el nuevo modelo de parking del Puerto de Almería, ya que ha salido a concurso la gestión de este servicio con nuevas condiciones económicas y nuevos precios para los usuarios; en lugar del donativo que se le entregaba a cada uno de nuestros trabajadores. Nosotros llevamos ordenando estos aparcamientos desde el año 2005, gracias a un acuerdo con la Autoridad Portuaria y el Ayuntamiento de la capital.



Un trabajador de Verdiblanca en el aparcamiento portuario.

Hemos puesto toda la carne en el asador porque nos jugamos mucho. Si ganamos, garantizamos que no se pierdan tres puestos que actualmente dan trabajo a personas con discapacidad. Son empleados veteranos

que vienen desarrollando su labor a pie de calle, conocidos y queridos por la sociedad almeriense, pues su ubicación les hace ser muy visibles y en continuo contacto con la ciudadanía.

Durante siete años, la explanada del Muelle de Levante ha acogido a miles de vehículos que han entrado y salido bajo la batuta de Verdiblanca. Con la decisión de la Autoridad Portuaria y el Ayuntamiento de convertir este aparcamiento en un parking de pago regulado, iba a ser la empresa municipal Emisa la encargada de gestionarlo, y que ésta incluiría en su plantilla a tres empleados con discapacidad de Verdiblanca. Pero no ha sido así.

De ahí nuestro gran interés en participar en este concurso público y ganarlo por los al menos dos años de cesión que recoge el pliego de condiciones. Así regularemos esta superficie de 22.642 metros cuadrados y sus 633 plazas.

### Emociones



Hemos encarado la primavera y ya estamos pensando en las vacaciones. En este boletín encontraréis los criterios para acogeros a las fechas de este año. Espero que os divirtáis tanto como lo hicimos en la celebración del Día de la Mujer Trabajadora. Qué emocionadas estuvieron las cuatro compañeras que fueron homenajeadas con la 'Distinción Minerva' (¡Enhorabuena!), y vaya puntazo la presencia de la chirigota gaditana de las Pepis; un esfuerzo de Verdiblanca por agradecer a nuestra plantilla y de abrirnos aún más a la sociedad almeriense.

Acabo deseando que nuestra oferta para gestionar el parking del Puerto sea un éxito.

José Gómez Amate  
Presidente

### Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com

Tengo una pregunta...

### ¿Para qué sirve marcar la casilla de 'Fines Sociales'?

Cuando un contribuyente marca en su Declaración de la Renta la casilla 'Fines Sociales', la llamada X Solidaria, está contribuyendo a que el Estado destine partidas económicas a colectivos más desfavorecidos y vulnerables de nuestra sociedad. ¿Cómo se hace? Con este gesto, que no le supone ningún coste económico al contribuyente, está haciendo que un 0,7% de sus impuestos se destine a programas sociales de ONG.

Cada año, más de 400 organizaciones no gubernamentales desarrollan más de 1.000 proyectos gracias a la X Solidaria. Marcando esta equis en la Renta, el ciudadano o ciudadana se convierte en contribuyente activo solidario. Por el contrario, no marcándola adopta una actitud pasiva, y deja que sea el Estado el que decida el destino de esa parte de sus impuestos. Si deseas más información, en: [www.xsolidaria.org](http://www.xsolidaria.org)



A la vuelta

Éxito del Día de la Mujer

Formación para el transporte

Plazo para las vacaciones de verano

Entrevista a Esperanza Martínez

## El éxito, la reivindicación y la fiesta de las mujeres de Verdiblanca



El cóctel de diversión, reconocimiento y reivindicación que preparó Verdiblanca con patrocinio de la Junta de Andalucía para celebrar su Día de la Mujer supo a éxito. La chirigota gaditana 'Viva la Pepi' animó al abarrotado Auditorio de la Universidad con letras y disfraces de señoras de la limpieza sin pelos en la lengua. A continuación, la entrega de las Distinciones Minerva a las trabajadoras con más antigüedad arrancó aplausos y palabras emocionadas de las cuatro premiadas, que coincidieron en señalar que Verdiblanca es su segunda casa. Al final, las intervenciones de distintos responsables de nuestra entidad y de representantes políticos dejaron un buqué a confianza en el futuro.

### Abierto el plazo para pedir vacaciones

Hasta el 20 de abril estará abierto el plazo para solicitar el periodo de vacaciones de 2012. Los trabajadores y trabajadoras las pedirán directamente a su encargado o encargada y, una vez terminado el plazo, el departamento de Recursos Humanos elaborará los calendarios correspondientes. En mayo se comunicará el periodo vacacional asignado a cada centro. Para intentar que todas las preferencias sean atendidas, Verdiblanca aconseja a la plantilla de un mismo centro ponerse de acuerdo en cuándo se irá cada cual.

También se recomienda que cada persona solicite dos meses distintos, indicando el orden de preferencia; si no indica ninguno, se le adjudicará el mes que menos perjudique al servicio. Salvo excepciones muy concretas y justificadas, nunca se atenderán solicitudes de meses partidos. Los marcados para las vacaciones serán, preferentemente, los meses de verano: junio, julio, agosto o septiembre. En algunos centros se cerrará durante el mes de agosto, por lo tanto, las vacaciones deberán realizarse ese mes obligatoriamente.

### Más formación para el transporte

El o la profesional de Verdiblanca que cumple la función de acompañante de los conductores del transporte adaptado ha de saber manejar una silla de ruedas o ayudar a sentarse a una persona con movilidad reducida. Es el apoyo en este tipo de vehículos. Una docena se han formado al respecto en un taller del que han salido con una idea clara: han de apoyar a quienes atienden de puerta a puerta y dejarlos solo cuando otro profesional se haga cargo de ellos.



#### En 45 líneas

Esperanza Martínez  
Limpiadora



Esperanza Martínez, ordenador en mano, en la Universidad.

### “Yo me jubilo aquí... ¿Dónde voy a ir, si no?”

Esperanza Martínez, almeriense de 53 años adscrita al servicio de limpieza de Verdiblanca en la Universidad de Almería, es un curso andante de pedagogía de la discapacidad auditiva para profesorado, alumnado y personal de administración y servicios. Lo es desde hace 19 años, los mismos que lleva desempeñando su labor en el campus almeriense.

Ella solita ha logrado que las personas a su alrededor hayan construido

una especie de lenguaje corporal para entenderse. No es ni mucho menos Lengua de Signos, con su alfabeto y su sintaxis, sino algo bastante más rudimentario formado por brazos dibujando formas en el aire, gestos y sonrisas.

“Todos son muy amables, hablan despacio para que les lea los labios, nos comunicamos por gestos; me siento muy a gusto. Yo me jubilo aquí, ¿dónde voy a ir, si no?”, expone Esperanza, que tiene una dis-

capacidad sensorial severa provocada por un sarampión que pasó con 14 meses.

La Universidad, que se conoce al dedillo, es como su segunda casa, pero le gusta disfrutar de la suya propia. Llega a su hogar, se pone cómoda y corre al ordenador, a meterse en Internet, que la tiene enganchada desde que se inició en las nuevas tecnologías gracias a un curso de Verdiblanca. “Me sirve para informarme y divertirme... ¡Me encanta!”.