

Boletín de Información Interna

VerdiBlanca

Empresa

Los clientes y sus circunstancias

Verdiblanca ajusta sus estrategias a las exigencias actuales

La actual situación económica está provocando reacciones en cadena que afectan a las líneas estratégicas de nuestra empresa. Verdiblanca presta servicios a más de una veintena de clientes, en su inmensa mayoría instituciones públicas. Éstas han iniciado medidas de ajuste que afectan a sus proveedores, como nosotros.

Ante esta situación, Verdiblanca no podía cuando menos que responder con adhesión a los planteamientos de los clientes, que han demostrado su fidelidad renovando su confianza en nuestra plantilla y en la forma de prestar servicios con un alto grado de calidad. Así, Verdiblanca está adaptando estrategias a las situaciones actuales de cada cliente en función de sus solicitudes; pero bajo una premisa innegociable para Verdiblanca, co-

mo es la estabilidad de nuestra plantilla, con más de 300 trabajadores y trabajadoras.

Universidad de Almería

Uno de esos casos es el de la Universidad de Almería, que ha solicitado cambios organizativos en virtud de las medidas de austeridad que acaba de anunciar su rector, como son el cierre de aulas por las tardes y el ahorro de electricidad.

Con estas premisas, Verdiblanca ha llegado este

mes a una serie de acuerdos con el Comité de Empresa que afecta a la organización horaria de la prestación del servicio. Así, el turno de noche se modifica y ahora será de 00:00h. a 7:00h.; además desaparece el turno de tarde, salvo para dos edificios: Central (hasta las 22:00h.) y CAE (hasta las 20:00h.). Por tanto, todo el servicio de limpieza se concentrará en un sólo turno de mañana: de 8:00h a 15:00h.

No obstante, se acuerda con el comité y la UAL, que los miembros de la plantilla que necesiten modificar la jornada de trabajo por causas justificadas (para atender al cuidado de familiares dependientes o menores de edad), se permitirá la flexibilidad horaria, por ejemplo de 9:00h a 16:00h. Aunque se estudiará cada caso de forma individual.



Obras Públicas de la Junta de Andalucía ha renovado su confianza en Verdiblanca adjudicándonos un año más la contratación de la limpieza de sus instalaciones.

Ahínco



Sabéis por experiencia propia que en nuestro colectivo nos crecemos en situaciones adversas. Es como si por nuestras carencias estuviéramos hechos de una pasta especial. En el caso de nuestra entidad, no ha sido la primera vez que hemos hecho malabares para pagar a final de mes. Sin embargo, nuestra eficacia, nuestro empeño y nuestra diligencia al hacer las cosas ha sido tan grande que hemos sido capaces de salir adelante.

Este momento que vivimos actualmente es uno de ellos; pero sabemos que vosotros no fallaréis, que sabréis entender los diferentes movimientos estratégicos para seguir haciendo de nuestra causa una prueba más de ahínco.

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo info@verdiblanca.com

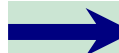
Tengo una pregunta...

¿Puedo pedir permiso para un médico especialista?

Sí. Verdiblanca, a propuesta de del Comité de Empresa, otorga permisos individuales a trabajadores y trabajadoras que desean realizar consultas médicas a especialistas. Para ello, la empresa tiene establecido un crédito horario de 16 horas anuales para acudir a esas consultas; pero siempre y cuando esos especialistas médicos a los que se quiere acudir pertenezcan a la Seguridad So-

cial, tal y como se recoge en el acuerdo del diez de marzo de 2005 del Comité de Empresa de Verdiblanca.

No obstante, se considerarán permisos como tales aquellos cuyas consultas médicas a especialistas coincidan con el horario laboral del trabajador o trabajadora, y cuando estén debidamente justificadas.

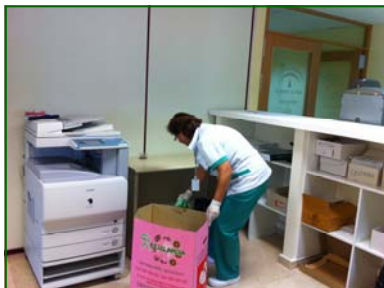


A la vuelta

Nuevos certificados de calidad
Aumentamos las becas de estudio
Seis nuevas jubilaciones
Entrevista a Margarita Palenzuela

Superadas las auditorías externas de calidad

Estamos de enhorabuena. Verdiblanca Centro Especial de Empleo y Verdiblanca de Medio Ambiente han superado con nota las distintas auditorías externas para comprobar nuestro compromiso y respeto por el ecosistema, así como las acciones en nuestro Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente que llevamos a cabo. De esta manera nos han renovado las nor-



mas ISO 9001 y 14001 en el control y mejora de nuestros servicios, certificadas por la compañía internacional SGS Ibérica, S.A.

Con este logro, fruto compartido con nuestra plantilla, Verdiblanca sigue trabajando por ser cada vez más competitiva en el mercado; lo que repercute en el beneficio de nuestros clientes y proveedores.

Cada año aumentamos las becas de estudio

Cada año va en aumento las solicitudes de becas para los estudios de hijos e hijas de nuestra plantilla con matrícula en Infantil o Primaria. Por ello Verdiblanca ha decidido aumentar la cantidad global que destinará para este curso 2011/2012; en concreto 2.050€, que se repartirán a razón de 50€ por cada una de las 41 solicitudes recibidas este año, y que se ingresarán en

la nómina de septiembre en un complemento denominado 'Beca de estudios'.

Desde que Verdiblanca comenzó a otorgar estas becas en 2009, se ha pasado de recibir 25 solicitudes a las 32 del año pasado. Las personas beneficiarias son quienes llevan más de dos años de antigüedad en la entidad o con contrato fijo.

Jubilaciones tras muchos años de dedicación

Han pasado muchos lustros desde que Juan José Martínez se hizo esta foto. No siempre fue encargado, también fue compañero de otros tantos trabajadores y trabajadoras que en estos meses de julio, agosto y septiembre se jubilan en distintas actividades de los servicios



que presta Verdiblanca. Es el caso de Trinidad Membrives, Eloísa Granados, Francisca García, Ana Casado y Alfonso Crespo. A todos y a todas les deseamos lo mejor en la vida, y les agradecemos la dedicación y esfuerzo que han puesto por el bien de nuestra entidad.

Las pensiones también pagan impuestos

Se da la circunstancia de que existen trabajadores y trabajadoras que a pesar de tener un contrato, también perciben una pensión. Estas pensiones que reciben les obliga siempre a presentar la declaración de la renta, dado que la normativa vigente en España considera que sus ingresos de trabajo provienen de dos pagadores diferentes: es decir, por la pensión sujeta a impuestos y por los rendimientos de su trabajo habitual por cuenta ajena.

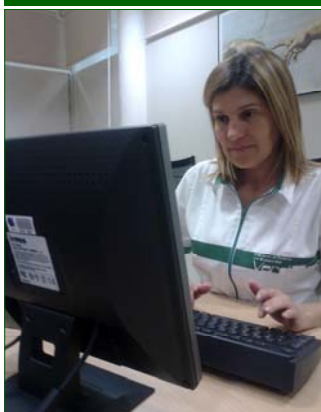
No obstante, puede ocurrir que la pensión no tenga retención de IRPF, lo que supone, en algunos casos, un perjuicio en el resultado final de la declaración de la renta.

Aún así, es importante saber que las personas que se encuentren en esta situación desventajosa pueden aumentar voluntariamente el porcentaje de retención de su nómina correspondiente a sus rendimientos de trabajo para compensar así la falta de retención en sus pensiones.

Pedro de Diego Porras
Departamento de Recursos Humanos de Verdiblanca

En 45 líneas

Margarita Palenzuela
Limpiadora



Mucho de su tiempo libre lo pasa navegando por internet buscando destinos turísticos y cuadros.

"Verdiblanca ha sido mi vida. Entré muy jovencita"

Se crió entre trañas, redes y otros aperos de pesca. Hija y nieta de hombres de la mar, nació hace 41 años con una malformación congénita en la mano izquierda, ésa que no le impide teclear incansablemente destinos turísticos y cuadros de pintura para buscarlos en internet. "Una de mis pocas aficiones es navegar por la red y ver los lugares a los que viajar con mi marido. Nos gustan las ciudades monumentales y poco concurridas. La pintura es la afición

de mi madre. Pinta muy bien y busco obras que me gustan para que las copie y poder colgarlas en mi casa".

En su hogar le gustaría que la familia aumentara, así que lleva tres años en lista de espera para adoptar un niño ruso. "Nos cansamos de tratamientos fallidos; ahora vamos a lo seguro. He hecho acogimiento temporal, pero cuando se van te duele; quizá sea egoísta, pero entras en la habitación y te vuelves a sentir sola".

Esto no le ocurre en el trabajo. "Verdiblanca ha sido mi vida; entré muy jovencita hace 17 años". Siempre como limpiadora, pasó por el Puerto, la Junta, la UAL y ahora la Tesorería General. "En la Universidad pasé seis años preciosos, a pesar de lo duro del turno de noche. Con mis compañeras Teresa y Ana dialogábamos, salíamos de fiesta..., aunque me quedé chupá: sólo pelos y ojos. Llegué a pesar 40 kilos. Ahora he ganado en calidad de vida".