

Boletín de Información Interna

# VerdiBlanca

Empresa

## Clave de éxito



Compañeros, de nuevo os agradezco vuestra colaboración en la presentación de la nueva imagen de Verdiblanca. El Consejero de Empleo estuvo cariñoso y es de agradecer, tanto su presencia como por sus palabras de ánimo y compromiso.

De otra parte, la pre-ocupación de algunos por la reforma laboral debe disiparse. Ésta es una empresa segura y seria; lo sabéis, por eso sólo tenemos tiempo para superarnos en el trabajo, hacerlo cada día mejor y que exista compañerismo. Podemos presumir de eso y de tener buenos trabajadores y trabajadoras competentes. Ésa es nuestra mejor reforma y la única clave por la que no nos falta el trabajo.

José Gómez Amate  
Presidente

Suscripción  
por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com

A la vuelta

Crecemos en los pueblos  
Renueva tu uniforme  
23 becas de estudio  
Entrevista a David del Pino



El Consejero de Empleo, en el centro, pidió expresamente hacerse una fotografía con trabajadores y directivos.

## Respaldo social e institucional Verdiblanca presenta su nueva imagen con gran éxito

“Verdiblanca tiene un plan. Y me atrevería a decir que muy buen plan para mejorar la integración de los trabajadores con discapacidad”. Con estas palabras de reconocimiento y alabanza comenzaba su discurso el Consejero de Empleo de la Junta de Andalucía, Manuel Recio, en el acto de presentación de la nueva imagen corporativa de nuestra entidad, que tuvo

lugar el pasado 17 de septiembre.

El mensaje lo lanzó ante un centenar de invitados que acudieron al salón de actos del Varadero de la Autoridad Portuaria, después de escuchar las estrategias que, en materia de comunicación y marketing, tiene previsto realizar Verdiblanca en los próximos años; y que está sustentada en la política

llevada a cabo hasta el momento, tal y como puso en evidencia el gerente de la empresa Juan López Marín.

Casi una veintena de medios de comunicación acudieron a esta cita en la que el presidente de la entidad, José Gómez Amate, agradeció a trabajadores y clientes la confianza depositada en Verdiblanca en pro de los éxitos aún por llegar.

Tengo una pregunta...

## ¿Cómo debo tomarme los días de asuntos propios?

El artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores establece una serie de supuestos para que los trabajadores puedan ausentarse de su puesto de trabajo, con derecho a remuneración, y ampliables conforme al convenio colectivo de cada sector. No hay que olvidar que el trabajador o trabajadora debe avisar previamente y justificarlos. Por ello, para hacer uso de esta licencia, el o la solicitante debe poner en conocimiento

de la empresa la fecha prevista para su disfrute, con una antelación de, al menos, 72 horas, quedando sujeto en algunos supuestos concretos tal derecho a la aprobación de la empresa. En cuanto al permiso, los días no son acumulables de un año para otro; por tanto, quienes quieren acogerse durante este 2010 a alguno de los permisos que marca el citado artículo, deberán disfrutarlos con anterioridad al 20 de enero de 2011.

## Más centros en pueblos

Verdiblanca sigue creciendo por toda la provincia almeriense. En la actualidad estamos prestando servicios en una treintena de municipios, con casi 150 lugares que cuentan con nuestra presencia.

Acabamos de renovar el servicio de limpieza en 12 Oficinas Comarcales Agracias de La Mojonera, Abla, Adra, Huércal-Overa, Albox, La Cañada (Almería), Canjáyar, Vélez-Rubio, Berja, Tabernas, Laujar de Andarax y Cuevas de Almanzora. Esto se traduce en 25 trabajadores contratados, de los que ocho se encuentran en la delegación central de la delegación provincial de la Consejería de Agricultura de la Junta de Andalucía y 17 en las OCAs.

## Renueva tu uniforme



Este mes de noviembre finaliza el plazo para recoger los vales que sirven para canjearlos por los nuevos uniformes. Estos modelos de ropa los recogeréis en un nuevo establecimiento, en pleno centro de la ciudad de Almería!, en 'Working', en la calle Granada nº 41. No apures hasta el último día para ir a la última moda de nuestra empresa.

## La nueva reforma laboral

Entre las novedades introducidas en el ámbito de la discapacidad por la reciente reforma laboral, destaca la continuidad del conocido como 'contrato de fomento de la contratación indefinida', aparecido en 2001, para colectivos con dificultades, se mantiene en la reforma operada por la Ley 35/2010, prolongándose la subvención a las empresas por la conversión de contratos indefinidos, las bonificaciones en las cuotas a la Seguridad Social, tanto en empresas ordinarias como en Centros Especiales de Empleo (CEE), la subvención para adaptar el puesto de trabajo, así como la deducción en el Impuesto de Sociedades, lo que configura el contrato indefinido de personas con discapacidad en una ventaja tanto para los empleadores como para emplead@.

José Gómez Gázquez  
Asesor jurídico de Verdiblanca

## 23 becas para niñ@s

Este año se han vuelto a conceder becas de estudios para trabajadores con hijos e hijas en edad escolar, tal y como Verdiblanca viene haciendo en los últimos cursos. En total, las becas de 2010 corresponderán a 23 niños y niñas, a razón de 60 euros por cada cual. En las nóminas del mes de septiembre se han abonado estas becas de estudios, lo que ha supuesto un total de 1.380 euros los que nuestra empresa ha destinado a este capítulo de apoyo a las familias de nuestros empleados que prestan servicios en Limpieza, Ordenación de vehículos, administración, transporte, etc.

## Premio a nuestra gestión

Nuestra entidad acaba de ver recompensado su interés por mejorar la gestión de Verdiblanca y su respeto por el medio ambiente. Este premio viene en forma de concesión de los Certificados ISO, ya que hemos pasado la auditoria de calidad a la que se ha visto sometida por petición propia nuestra empresa 'Verdiblanca de Medio Ambiente'. De esta forma ya tenemos concedida la ISO 9001 y la 14001. Todo ello con la supervisión y aceptación de la Consejería de Economía, Innovación y Ciencia de la Junta de Andalucía. Ahora necesitamos del apoyo de los trabajadores para mantenerlas.

## Unos se van y otros llegan

El mes pasado le dimos un sentido adiós a M<sup>a</sup> Carmen Yacet, empleada en Berja. Con idéntica fuerza le damos la bienvenida a este mundo a los hijos de Cristina García y Ángela Payán, limpiadoras de la Universidad y de la Junta.

## En 45 líneas

David del Pino  
Vigilante



David espera mejorar en su empleo como vigilante.

## "En Verdiblanca la promoción laboral es real"

Después de doce años trabajando como chapista, a David le llegó la temida carta de despido. Pero dicen que cuando se cierra una puerta se abre otra, y la llave de ésta se la dio en la mano Verdiblanca, donde trabaja desde hace tres meses como vigilante en el Parque del Andarax.

"La idea me la dio mi madre que es limpiadora, también en Verdiblanca, desde hace tiempo". Y así fue como dejó su currículum y en

pocas semanas cambió las herramientas por los utensilios de limpieza al incorporarse en la plantilla de refuerzo que trabaja con motivo de la Operación Paso del Estrecho en el Puerto almeriense.

Ahora su trabajo como vigilante le obliga a estar siempre alerta, algo que también entrena gracias a su pasión por el Muay Thai: "Un arte marcial parecido al Kick Boxing, pero en éste se puede utilizar todo para golpear". Esta afición no le impi-

de realizarla su discapacidad auditiva. Para David, la práctica de este deporte es más que una afición ya que ha sido cinco veces campeón de Andalucía, dos de España y una subcampeón de Europa en la categoría de 57 kilos.

Después de probar con limpieza y vigilancia espera trabajar como conductor de alguno de los vehículos de nuestra flota: "En Verdiblanca la promoción laboral de los empleados es real".