

Boletín de Información Interna

VerdiBlanca

Empresa

Participa



Amigos y compañeros, vamos a rendir cuentas de nuestra gestión del ejercicio 2010. Le corresponde a los socios, en su derecho y obligaciones, valorar las decisiones tomadas por la Junta Directiva y por los Equipos de Gestión. Deseo veros a todos los socios y a los trabajadores de Verdiblanca en nuestra Asamblea General, y tras la misma compartir un rato de esparcimiento y de amistad.

Quiero también destacar las nuevas tecnologías en nuestro transporte adaptado, y desearía que cuando lo creáis oportuno vengáis a ver los medios técnicos con los que cuentan nuestras furgonetas para la localización de las rutas de las mismas en tiempo real y seguridad de los usuarios.

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com

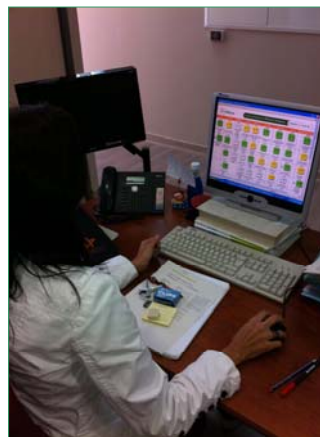
A la vuelta

Éxito de las encuestas de género
Solicitud de vacaciones de verano
Asamblea General de soci@s
Entrevista a María Isabel López

Tecnología punta para el transporte Verdiblanca diseña un método pionero andaluz con GPS

Verdiblanca no descansa en prestar servicios innovadores. En este caso es referido a las nuevas tecnologías de la comunicación aplicadas a nuestro transporte puerta a puerta que realizamos durante los 365 días del año con personas que tienen movilidad reducida: concretamente con personas mayores, con escolares y nuestro Centro Ocupacional.

Diariamente transportamos a 55 personas mayores desde sus domicilios a los centros de día de la Junta de Andalucía, así como 58 alumnos de diferentes colegios. Para ello utilizamos una flota de más de una docena de furgonetas adaptadas, con sus respectivos conductores y acompañantes voluntarios, que en todo momento están localizados en la sede central de la entidad mediante un dispositivo electrónico que informa, a tiempo real, de cualquier incidencia o variación en la ruta.



Los teléfonos de última generación son controlados desde la central.

Con este novedoso dispositivo tecnológico punta de última generación, pionero en Andalucía, diseñado, desarrollado y programado por la Sección de Informática de Verdiblanca, se mantienen localizados a todos los usuarios e informados a sus familiares, evitando así incidencias desagradables para ambas partes. La pretensión es mejorar la calidad de vida de las personas con movilidad reducida.

En la pantalla de los teléfonos de última generación que lleva consigo cada conductor aparece marcado el nombre, la dirección del domicilio y la hora de recogida de cada persona. Todo es controlado desde la sede de la entidad, donde a través de una pantalla y mediante un código de colores (verde, amarillo, rojo y negro, en función del estado del servicio) se conoce al momento las incidencias de cada desplazamiento. Es decir, un sistema 100% fiable.

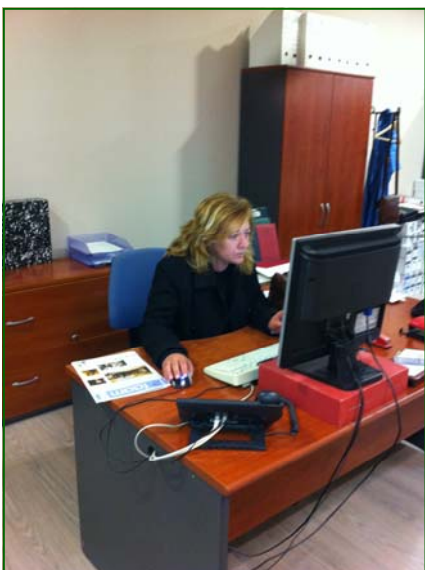
Tengo una pregunta...

¿Hay algún tipo de guía sobre renta y discapacidad?

Sí. Este año tenemos un poco más fácil el acceso a la información sobre los beneficios que la condición de persona con discapacidad puede reportar a la hora de realizar la declaración de la Renta de 2010. La Agencia Tributaria ha configurado una guía en la que se analizan, caso por caso, las numerosas situaciones en las que la discapacidad puede afectar en la elaboración de la declaración, y que van desde las rentas

exentas o reducciones por la obtención de rendimientos netos del trabajo al tener la condición de persona con discapacidad, hasta las deducciones por adquisición o adecuación de vivienda habitual. Dicha guía está disponible en la sede de Verdiblanca o en la dirección de internet http://www.agenciatributaria.es/AEAT/DIT/Contenidos_Publicos/CAT/AYUWEB/Biblioteca_Virtual/Folletos/FolletoDiscapitados.pdf

Éxito de las encuestas para el Plan de Igualdad



Una respuesta unánime. Así se ha comportado el total de trabajadoras y trabajadores de la plantilla de Verdiblanca que ha sido consultada para hacer un diagnóstico de nuestra empresa de cara a la realización de un Plan de Igualdad de Género entre hombres y mujeres que redactaremos en breve. 229 personas se han puesto frente al ordenador para rellenar los cuestionarios facilitados por las encargadas y encargados de los diferentes centros.

Hay que destacar que la empresa está muy satisfecha de las respuestas obtenidas, porque del resultado se deduce que Verdiblanca viene aplicando ya muchas medidas de igualdad de género, y que serán pocas las que necesite aplicar ahora. No obstante, antes de verano se pondrán en marcha talleres y acciones dirigidas a mejorar la información y las cuestiones solicitadas en los cuestionarios.

Derecho al voto, más accesible

El Gobierno ha afrontado, tras la aprobación, hace ahora ocho años, de la Ley 51/2003 (LIONDAU), heredera a su vez de la Ley 13/1982 (LISMI), el mandato de las condiciones básicas para la participación de las personas con discapacidad en la vida política y en los procesos electorales, introducido en la disposición final quinta de la primera de dichas normas.

Para ello ha aprobado el Reglamento 422/2011. En él se introducen mecanismos para garantizar la accesibilidad a los locales electorales que cuentan con barreras arquitectónicas y urbanísticas se han puesto a disposición para votar a pesar de esos obstáculos; así como de los actos públicos de campaña electoral, al tiempo que articula un mecanismo para reclamar ante posibles incumplimientos. Finalmente, también se prevé el establecimiento de transporte gratuito adecuado para las personas con discapacidad física que lo soliciten cuando no existan ya los medios públicos para tal fin.

José Gómez Gázquez
Asesor jurídico de Verdiblanca

Solicitud de vacaciones

Este mes de abril finaliza el plazo para solicitar las vacaciones de 2011. Toda la plantilla debe rellenar un modelo tipo y entregar a cada encargado o encargada o directamente al Departamento de Recursos Humanos, que intentará organizar las vacaciones atendiendo a las preferencias de la plantilla. Una vez recibidas las peticiones, se realizará un cuadrante en el que se tendrán en cuenta las solicitudes del personal y las necesidades de los servicios que presta nuestra empresa. A partir del 15 de mayo Verdiblanca comunicará el periodo vacacional asignado a cada trabajador y trabajadora.

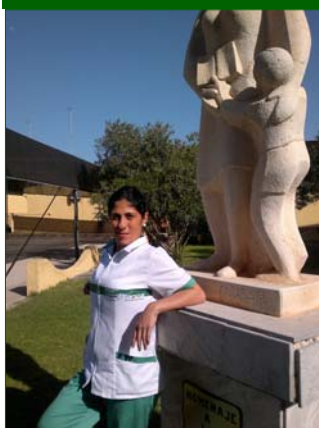
Asamblea de soci@s

Tras el incremento de participación del año pasado, Verdiblanca espera que de nuevo los socios y socias de Verdiblanca participen masivamente en la convocatoria anual de la Asamblea General. Mejorar la vida de las personas con discapacidad está en las manos de quienes votan en esta Asamblea, pues es aquí donde se deciden los programas y actividades que se realizan durante todo el año.

Esta Asamblea se realizará en el Hotel Tryp-Indalo, del viernes 20 de mayo, a las cinco y media de la tarde; y después se servirá un aperitivo de convivencia.

En 45 líneas

*María Isabel López
Limpiadora*



Kuka, junto a la estatua de homenaje a las madres en Roquetas.

“No he dejado de trabajar desde los 14 años”

Cuenta su antigüedad en Verdiblanca por el número de cenas de Navidad a las que ha asistido: dos. Allí es donde da rienda suelta a una de sus mayores aficiones, bailar, “sobre todo sevillanas y rumbas. No hay un tablao que se me resista; las pocas veces que puedo ir de marcha”. También le gusta cocinar, sobre todo “ollas y pucheros; y de postre tarta de queso”.

El accidente laboral que sufrió hace 14 años,

cuando una máquina enganchó su guante y le rompió un hueso del brazo, se lo recuerda una cicatriz y las operaciones a las que ha tenido que someterse, pero no la vitalidad y la energía con la que habla y se mueve. “Nací en 1975 y no he dejado de trabajar desde los 14 años, haciendo de todo: en un almacén hortícola, llevando niños a colegios, en la pescadería de mi madre...”. Son precisamente sus padres quienes más le ayudan

con sus tres hijos de 15, 9 y 7 años. “Darles la comida, recogerles del colegio o llevar al mayor al fútbol”.

En sus vacaciones irá como todos los años a Málaga, a visitar a la familia de su marido, “con cinco en casa el presupuesto no da para más”, aunque lo que de verdad le gustaría sería viajar a la Riviera Maya. “Es mi sueño, siempre les digo en casa a ver si llaman a un concurso de la tele... y me dan una sorpresa”.