

Boletín de Información Interna

VerdiBlanca

Empresa

Ponemos en marcha un nuevo Plan Verdiblanca aplicará medidas para la igualdad de género

Desde principio de este año 2011 en Verdiblanca estamos trabajando para implantar un Plan de Igualdad de Género que vele por la existencia de las mismas oportunidades para hombres y mujeres de nuestra empresa, por lo que se beneficiará toda la plantilla.

Deseamos que este nuevo Plan se convierta pronto en realidad, por lo que será necesaria la colaboración del personal durante este 2011 para consolidar su implantación, y que desarrollaremos en años venideros.

Para ello Verdiblanca ha creado una Comisión de Igualdad (compuesta por seis personas de la entidad y del Co-

mité de Empresa), cuya primera misión es realizar un análisis real de la situación actual de la empresa.

Encuesta anónima

Para que esta primera fase sea un éxito, es necesaria e imprescindible vuestra colaboración. Para ello Verdiblanca entregará a la totalidad de la plantilla, en cada centro de trabajo, un sencillo cuestionario para contestar de forma anónima

y con ayuda de encargados.

Rellenarlo sólo os ocupará unos minutos de vuestra jornada laboral y es clave para incluir en el Plan de Igualdad las acciones más adecuadas para que trabajadoras y trabajadores tengáis las mismas oportunidades dentro de la empresa, ya sea en formación, en salarios, en posibilidades de ascender, en medidas de conciliación familiar...

Esta recopilación de información es el primer paso de un camino que nos llevará este año a completar el Plan de Igualdad con acciones de las que os informaremos puntualmente, como el Día de la Mujer.



Tengo una pregunta...

¿Tengo la obligación de responder al cuestionario?

No es una obligación, pero Verdiblanca os pide vuestra colaboración en beneficio de toda la plantilla y de la propia empresa. Todos y todas nos beneficiaremos si nuestra empresa crece; y puede crecer en credibilidad y solvencia si demostramos que tenemos una entidad que aplica medidas y acciones no discriminatorias en materia de género. Por eso es importante que respondáis tanto hombres como mujeres. Queremos

saber la realidad de nuestra plantilla para actuar en consecuencia.

Será muy sencillo; y además de forma anónima. Responderéis de manera individual, con asesoramiento de una encargada o encargado que os llevará en breve a vuestro puesto de trabajo un sencillo cuestionario al que sólo debéis responder SÍ o NO. Y también podréis realizar sugerencias para mejorar.

Trabajadoras



Un año más celebraremos el día Internacional de la Mujer

Trabajadora. Creo que hemos cumplido con las normas y compromisos de igualdad que esta entidad se ha planteado. De eso debemos sentirnos orgullosos y felices.

Premiamos a la fidelidad a un grupo de mujeres que nos dan su esfuerzo personal y sobre todo nos hace exigirnos la lucha por la continuidad en los puestos de trabajo. Garantizar la permanencia en el trabajo es uno de los máximos exponentes de nuestros objetivos.

En su momento felicitaremos a las elegidas, y deseo que Verdiblanca siga en la vida de muchas familias como lo ha hecho hasta ahora.

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo info@verdiblanca.com



A la vuelta

Seguiremos en el parking del Puerto Curso de cuidadores para empleados 'Menciones Minerva' 2011 Entrevista a Juan Gázquez

Acuerdo para mantener tres puestos de trabajo en el Puerto

Recientemente, el presidente y el gerente de Verdiblanca, José Gómez Amate y Juan López Marín, respectivamente, se han reunido con responsables políticos y técnicos del Ayuntamiento de Almería y de la Empresa Municipal de Servicios e Infraestructuras y Servicios del Ayuntamiento de Almería (EMISA), para cerrar un acuerdo por el cual tengamos tranquilidad de continuidad en la plantilla que ordena vehículos.

La Autoridad Portuaria va a ceder los aparcamientos de su recinto al consistorio capitalino para que sea EMISA quien los gestione después de realizar obras en la infraestructura para



mejorar la calidad del servicio que se presta a la ciudadanía.

El compromiso adquirido por todas las partes es que Verdiblanca pueda recolocar en las nuevas instalaciones a tres trabajadores, después de que nuestra empresa forme adecuadamente a esos empleados para modernizar el servicio que prestamos desde hace muchos años en el Puerto.

De esta manera, los empleados que ordenan los aparcamientos pueden estar más tranquilos, después de que Verdiblanca haya cumplido con su promesa de buscar una salida satisfactoria para los trabajadores.

Cursos para cuidadores

Si eres trabajadora o trabajador puedes matricularte en el curso presencial sobre 'Cuidadores de personas con discapacidad física y psíquica' que va a impartir Verdiblanca durante la próxima primavera. Habrá un límite de 15 plazas, y durará 220 horas que se repartirán desde el 4 de abril al 29 de junio en horario de lunes a viernes, de siete de la tarde a diez de la noche, y los sábados desde nueve de la mañana a dos de la tarde. Para inscribirte llama al 950221000 (ext. 1).

Las materias que se impartirán en este curso con docentes especializados girarán en torno al conocimiento de las dos discapacidades, el perfil de los cuidadores, cómo deben actuar éstos, cómo es el contexto laboral, qué tareas realizan los cuidadores especializados y se acabará con un módulo formativo referido a orientación laboral e igualdad en los puestos de trabajo.

Acto para las 'Menciones Minerva'

Ya estamos preparando el gran día de nuestras trabajadoras: el acto de entrega de las 'Menciones Minerva' que Verdiblanca entrega a mujeres con antigüedad en nuestra Plantilla, y que coincide con la celebración del Día de la Mujer Trabajadora. Este año serán seis las mujeres que recibirán la mención; y será el lunes 7 de marzo en la capital de Almería.



En 45 líneas

Juan Gázquez
Ordenación de Vehículos



"En este trabajo todos los días aprendes algo"

Le quedan pocas semanas para jubilarse. Atrás dejará su rutina diaria: 22 años trabajando en Verdiblanca y otros tantos "haciendo de todo: desde la construcción a cargar leña, arrancar esparto... Ya tengo ganas de descansar". Finaliza su jornada con una cerveza "y un par de tapas, no soy de mucho comer". Ahora asegura que se va a aburrir sin trabajar. "Soy muy nervioso, necesito estar haciendo siempre algo". Su tiempo lo

invertirá en cuidar de sus siete nietos (la mayor de trece y la menor no llega al año). "Así podré echar una mano a mis hijos, ir a buscar a los pequeños al colegio los días que pueda... Los dos gemelos de mi hijo son muy rubios, parecen alemanes...". Una de sus hijas se acaba de quedar en paro. "De esta crisis no se libra nadie", sentencia. Un accidente le dejó secuelas en sus piernas, algo que compensa dando largas caminatas, "me gusta

mucho andar", y medicándose, "tengo que tomar cuatro o cinco pastillas todos los días, aunque estoy mucho mejor desde que dejé de fumar, ¡no paraba!, tenía el colesterol por las nubes". Ha pasado por todos los aparcamientos que gestiona Verdiblanca en la capital y firmará su jubilación en el de la Bola Azul. "Lo bueno de estar trabajando aquí es que todos los días aprendes algo, tratar con tantas personas al cabo del día es lo que tiene".