

En Almería a 15 de julio de 2013

**Informe del Comité de Empresa de Verdiblanca de Medio Ambiente S.L.U. en
representación del personal en esta entidad sobre las políticas de igualdad
que viene desarrollando en su plantilla**

Desde hace años, Verdiblanca de Medio Ambiente S.L.U viene aplicando diversas medidas de igualdad emprendidas por la empresa, con el propósito de evitar la discriminación entre hombres y mujeres en su plantilla, para las que siempre ha existido una implicación tanto de los representantes del personal como del conjunto de la plantilla en el compromiso empresarial en materia de igualdad.

En este sentido, la participación de la representación del personal siempre es permanente, tanto en el diagnóstico, como en el diseño de las medidas que integran las citadas políticas de igualdad, así como su control y evaluación. Estas medidas y su revisión de los diferentes ámbitos de las relaciones laborales, están permitiendo grandes logros de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en esta empresa, tales como el absentismo laboral, solución de conflictos, políticas de formación, políticas de prevención de riesgos profesionales, mejor calidad del empleo, mantenimiento y reestructuración de la plantilla, mejoras y beneficios sociales, implantación de medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo entre otros. Llegado el caso, los representantes del personal están dispuestos a constituir comités o comisiones específicas como formar parte de la Comisión de Igualdad para velar por el desarrollo de la implantación del Plan de Igualdad que Verdiblanca de Medio Ambiente desarrolla en su plantilla.

En Almería a 15 de julio de 2013

Miembros del comité de empresa:

- Amparo López Alias con DNI 27500651-B
- Nikolaeva Kotseva Tsvetelina con DNI X-6753353-R
- María Isabel López Moya con DNI 45585614-M
- Rosa María Granados García con DNI 45713694-K
- Ana Magan Rivas con DNI 34847058-B