



Concretamente las materias tratadas en los cursos de formación interna han sido:

- Informática Aplicada.
- Informática Básica.
- Limpieza Hospitalaria.
- Prevención de Riesgos Laborales.
- Desarrollo Profesional.
- Manejo de Equipos y Maquinaria de Limpieza.
- Supervisión de Equipos II.
- Técnicas de Limpieza Hospitalaria.
- Auxiliar de Limpieza Hospitalaria.
- Windows 98 y MS Word 2000.
- Lenguaje de signos.

- MS Excel y Power Point.
- MS Acces 2000.
- Internet: Servicios y Aplicaciones.
- Aplicaciones Informáticas.
- Experto en Limpiezas de Inmuebles.
- Metodología Didáctica.
- Aplicaciones Informáticas de Gestión.
- Técnicas de Secretariado.
- Técnicas de Mando.
- Dirección de Equipos.
- Dirección Estratégica de la PYME
- Informática.
- Terapia Ocupacional.
- Musicoterapia

Además, se han impartido siete cursos de formación profesional ocupacional para asociados desempleados. Las materias tratadas han sido concretamente:

- Contabilidad.
- Experto en Limpieza de Inmuebles.
- Encuadernación.
- Aplicaciones Informáticas de oficina.
- Auxiliar de florista.

Atención social

En los inicios de la Asociación, su masa de asociados era exclusiva de personas con discapacidad. En el año 84 ya se contaba con 305 socios, a los que se les tramitaba ayudas sociales. En 1986 se hace necesario crear una base de datos informatizada.

Con el tiempo, Verdiblanca cree necesario incorporar a personas sin discapacidad debido a la gran demanda existente de éstas que deseaban colaborar con la entidad.

Desde sus inicios, el Servicio de Orientación, Información y Asesoramiento ha estado atendido por profesionales del trabajo social, que han cubierto las demandas de los asociados en todo y cada uno de los ámbitos de su vida.

Entre las distintas demandas que se han atendido destacan: información general de todos los recursos sociales existentes para personas con discapacidad en temas de vivienda,

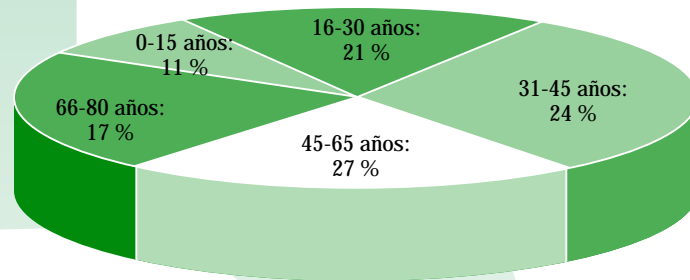
Compromiso social

vehículos, salud, educación, ocio y tiempo libre, tramitación de distintas ayudas como pensiones, tarjetas de aparcamiento para personas con movilidad reducida, solicitudes de ingresos en centros especializados como residencias, centros ocupacionales, unidades de día, etc, ayudas individuales para adquisición y adaptación de vehículos a motor, adaptación funcional del hogar, adquisición de prótesis, órtesis etc, solicitudes de reconocimiento de minusvalía y recursos, orientación laboral, atención personalizada etc.

Otro dato interesante a tener en cuenta es que en los comienzos de la Asociación, las edades de los mismos comprendían en su mayoría a partir de los 50 años, y por consiguiente las tramitaciones de los distintos recursos eran a personas comprendidas en estas edades, mientras que en los últimos años, las edades de los usuarios es desde su nacimiento.

Los socios han ido aumentando desde sus inicios. Se empezó con 52 socios y en el momento de la publicación de esta memoria era de 2.856, entre numerarios y colaboradores.

Grupos de edades de los socios de Verdiblanca en el periodo 1991-2002



Accesibilidad

Desde los inicios de Verdiblanca, una preocupación y ocupación constante de la entidad ha sido mejorar la calidad de vida en materia de accesibilidad para las personas con discapacidad. No sólo de los asociados, sino de la población en general.





Por este motivo, en todo momento ha existido grupos de trabajo para asesorar y denunciar la existencia de barreras arquitectónicas, y tomar así decisiones de actuación que en unos casos se ha materializado en protestas públicas, y en otras ocasiones en denuncias administrativas, bien ante la institución pertinente o ante la oficina del Defensor del Pueblo Andaluz.

El último paso positivo en este sentido fue la creación en el año 2001 de una Comisión de Accesibilidad que consiguió importantes compromisos políticos del Ayuntamiento de Almería, concretamente iniciar actuaciones de eliminación de barreras arquitectónicas en puntos singulares de la ciudad, como el Paseo Marítimo, Avenida del Mediterráneo y aquellos lugares solicitados por los asociados de la entidad.

Asesoramiento jurídico

Las dificultades jurídicas que puede encontrarse un ciudadano en la telaraña administrativa-judicial, puede ser de tal magnitud, que desde Verdiblanca se vio la necesidad de contar con el asesoramiento de un profesional que pudiera conducir

a los asociados por las vías más adecuadas para ver satisfechas sus necesidades.

De esta forma, en todo este tiempo se han realizado atenciones personales sobre diversos asuntos que han pasado por reclamaciones sobre el grado de minusvalía, demandas judiciales, reclamaciones sobre ingresos indebidos de pensiones no contributivas, juicios de faltas, reclamaciones municipales, etc.



En definitiva, con los distintos programas sociales llevados a cabo, Verdiblanca ha dejado patente su marcada preocupación por ser fiel a su compromiso social con la discapacidad.



Una llama siempre encendida



*Javier Sánchez-Caro
Director de la Unidad de Bioética y Derecho
Sanitario de la Consejería de Sanidad de la
Comunidad de Madrid*

Cuando yo conocí Verdiblanca, el sol almeriense era tan luminoso como el de ahora; el mar tenía dentro de sí los tonos verdiazules que tanto me impresionaron después y que me han servido para el reposo de la vista y la abstracción del pensamiento. Me llamó la atención la ciudad, el paisaje, sus alrededores y su innegable personalidad. Pero sobre todo sus gentes.

Un día, uno de ellos, Pepe Gómez Amate, me dijo: "necesito que hables de nuestros problemas, que te intereses por ellos, y no puedes decirme que no". Y, de repente, sin darme cuenta, me sumergí en el mar de la discapacidad, en la rambla de las dificultades de los que tienen que superar las barreras arquitectónicas, de los problemas de las personas que tienen que hacer frente al destino con una carga de limitaciones. Y me presté de buen grado a ello.

Tengo que dar muchas gracias a la vida por un montón de cosas. Pero de todas ellas hay una que no olvidaré jamás. Es el instante en que el destino me permitió rasgar el velo invisible que cegaba mis ojos y conocer a la Asociación Verdiblanca, a su gente, a su mundo, a sus quehaceres, sus avatares y sus problemas.

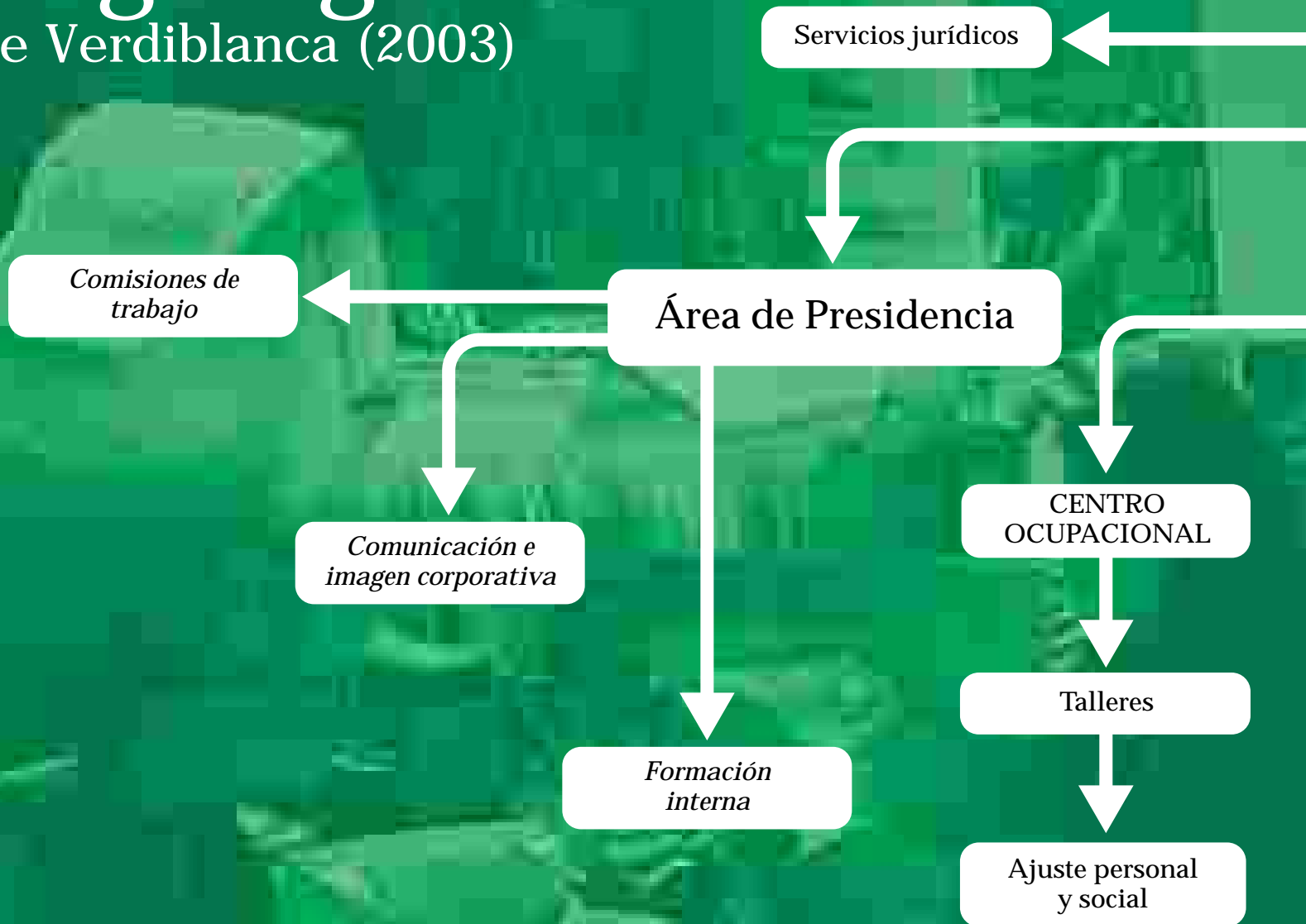
Después de aquellos días iniciáticos, el que escribe estas breves líneas es otro. De manera que estos pensamientos,

voluntariamente asumidos, van dirigidos a todos y cada uno de los que hacen posible la ilusión de esa empresa, para que no desfallezcan y mantengan siempre encendida la llama de la esperanza Verdiblanca.

¡Ánimo! ¡Ah! (se me olvidaba), felicidades por haber cumplido una generación, que no otra cosa son los 25 (veinticinco) años de esa juventud inigualable.

Hasta siempre.

Organigrama de Verdiblanca (2003)



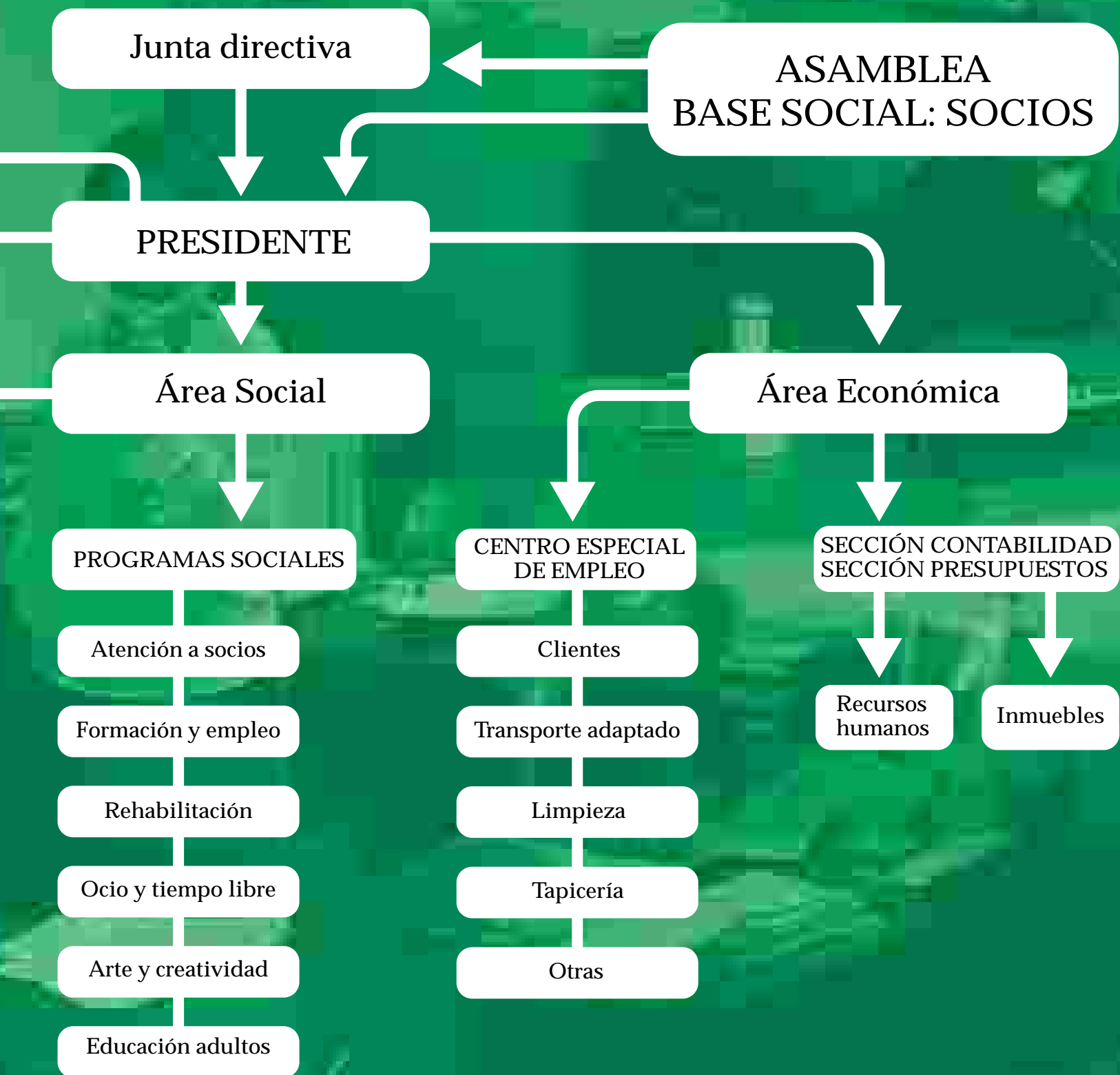




Foto: Lucas Gómez. La vida cotidiana a su altura.

No nos equivocamos



*José Enrique Arriola
Secretario General de la Delegación Provincial
en Almería de la Consejería de Obras Públicas
de la Junta de Andalucía*

Verdiblanca va a cumplir veinticinco años y me piden que escriba algunas líneas sobre mis recuerdos de mi etapa en Asuntos Sociales. Fueron casi diez años de mi vida en los que tuve el privilegio de poder trabajar en un campo donde el movimiento asociativo de los diferentes sectores crecía sin cesar, exigiendo para cada uno de sus miembros el lugar al que tenían derecho.

Por no extenderme demasiado, quisiera recordar algo que sucedió hace ya bastante tiempo. Los centros de tercera edad de la Junta de Andalucía tenían contratado el servicio de limpieza con diferentes empresas del ramo. Debía ser el año 1986 cuando tuvimos que sacar a concurso nuevamente ese servicio y Pepe Gómez Amate nos pidió que apostásemos por el nuevo Centro Especial de Empleo que Verdiblanca acababa de crear. Su idea era muy clara: si no confiábamos nosotros, ¿quién iba a hacerlo?

Tengo que reconocerlo: tuve grandes dudas. ¿Qué iban a decir los abuelos cuando las cosas no funcionaran?. ¿Le echarían la culpa al hecho de la minusvalía?. Al final, el empujón que necesitaba me lo dio Miguel Castillo y contratamos el servicio. Y no nos arrepentimos. No sólo no tuvimos ningún problema grave, sino que el grado de satisfacción de los centros mejoró sensiblemente con respecto a la empresa anterior.

¿Cuántas veces nuestros prejuicios mezquinos nos han llevado a equivocarnos al pensar que los minusválidos, sean físicos, psíquicos o sensoriales, no están preparados para desarrollar muchos trabajos de forma eficiente?. Una sociedad que quiere ser moderna debe darles, cada día más, nuevas oportunidades, en primer lugar, por solidaridad. Pero, además, lo que es más importante, por puro egoísmo, porque no podemos permitirnos desperdiciar un potencial humano tan importante. Enhorabuena a todos los que habéis hecho posible, en este cuarto de siglo, tantas cosas, impensables al comienzo. A pesar de mis torpezas sabéis que siempre os he reconocido vuestra labor y que os tengo un gran afecto. Felicidades.

Un abrazo.





Foto pagina anterior: Juan Jesús Gómez. Formando para el empleo.